

Bu politika, Mata Otomotiv A.Ş. olarak sosyal sorumluluk uygulamamızda esas aldığımız temel ilkelerimizi tanımlar ve yönetim, çalışan, tedarikçi ve tüm paydaşlarımız için önemini ve önceliğini vurgular.

This policy defines Mata Automotive A.S.'s basic principles in our social responsibility practices and emphasizes the importance and priority for management, employees, suppliers and all of our stakeholders.

İş Etik Davranışlar / Business Ethics

Sürdürülebilir ve başarılı iş faaliyetlerinin temeli, dürüst ve şeffaf iş uygulamalarına sahip olmaktır. Bu kapsamda, Mata Otomotiv A.Ş. olarak tedarik zinciri dahil tüm konularda dürüst ve adil bir şekilde mevcut yasalar ve aşağıdaki ilkeler doğrultusunda hareket etmek yönetim, çalışan ve tüm paydaşlarımızın önceliğidir. Tüm iş etkinlikleri ve ilişkilerinde en yüksek düzeyde dürüstlük beklenir. Yolsuzluğun, rüşvetin, şantajın ve suiistimalin her türlü keskinlikle yasaktır.

The basic of sustainable and successful business activities are to have honest and transparent business practices. In this context, Mata Automotive A.S.'s management, employees, suppliers and all our stakeholders priority is to act in an honest and fair manner in all matters, including the supply chain, in accordance with existing laws and the following principles. Highest level of honesty expected in all business events and relationships. Any kind of corruption, bribery, blackmail and abuse is strictly prohibited.

- Yolsuzlukla Mücadele/ Anti-corruption
- Rekabetçi Olmayan Ticari Uygulamalar/ Anti-competitive Business Practices
- Fikri Mülkiyet Haklarının Korunması/ Protection of Intellectual Property
- Şirket ve Kişisel Verilere Saygı/ Respect for Company and Personal Data
- İhracat Kontrolleri / Export Controls
- Çıkar çatışmaları / Conflicts of interest

Ayrımcılık Yasağı / Diversity

Çalışanlara hangi türde olursa olsun ayrımcılık uygulamak yasaktır. Kurum içinde çalışanlar arasında kişilerin cinsiyeti, yaşı, etnik kökeni, ırkı, ait olduğu toplumsal grubu, bağlı olduğu sendika, siyasi görüşü, dini inanç-mezhep, fiziksel engel vb sebeplerle dezavantajlı duruma düşürerek ayrımcılık yapılmasını kabul etmeyiz.

It is not allowed to discriminate the employees in any way whatsoever. We do not accept discrimination among employees within the organization by disadvantageous circumstances such as gender, age, ethnic origin, race, social group, union, political opinion, religious beliefs, physical obstacles etc.

Çalışma Koşulları ve İnsan Hakları / Working Conditions and Human Rights

Mata Otomotiv A.Ş. olarak insan haklarına saygılı davranmayı esas kabul ederiz. Zorla insan çalıştırma ve insan kaçakçılığına karşıyız. Türkiye'nin ve faaliyet gösterdiğimiz ülkelerin gelenek ve kültürlerine duyarlı davranır, tüm yasal düzenlemelere uygun hareket ederiz.

Tüm çalışanlarımızın insan onuruna uygun çalışma koşullarında, sağlıklı ve güvenli bir ortamda çalışma hakkı olduğuna inanırız. Çalışanlarımızın özlük haklarının tam ve doğru biçimde kullanılmasını sağlarız. Çalışanlara dürüst ve adil yaklaşır, ayrımcı olmayan, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı taahhüt ederiz. Çalışanlarımızın güvenliğini sağlamak ve korumak en öncelikli iş hedefimizdir.

As Mata Otomotiv A.Ş., we believe the principle of respect for human rights as the basis. We are against forced labor and human trafficking. We are sensitive to the traditions and cultures of Turkey and the countries we operate and act in accordance with all legal regulations. We believe that all of our employees are entitled to work in a healthy and safe environment in accordance with the working conditions for human dignity. We ensure that the personal rights of our employees are fully and correctly used. We commit ourselves to a fair, honest, non-discriminatory, safe and healthy work environment. Ensuring and protecting the safety of our employees is our top priority business goal.

Çocuk İşçi Çalıştırılmasının Önlenmesi / Child Labor and Young Workers

Çocuk ve genç yaşta işçilik tolere edilmez ve istihdam yaşı yerel iş kanunlarına uygundur. Child labor should not be tolerated and the age of employment must be in accordance with local labor law.

Ücret ve Faydalar / Wages and Benefits

Tazminatlar ve kazançlar rekabetçidir ve asgari ücret, fazla mesai ve olası yasal zorunlu yardımlar mevcut yasalara uygundur.

Compensation and benefits should be competitive and comply with applicable local laws, including those relating to minimum wages, overtime compensation, and legally mandated benefits.

Çalışma saatleri / Working Hours

Fazla çalışma da dahil olmak üzere çalışma saatleri, mevcut yasalar ile uyumludur.

Working hours, including overtime, should comply with applicable local laws regulating hours of work.

Zorla Çalıştırma / Forced Labor

İnsan ticareti dahil olmak üzere her türlü zorla çalıştırılma tolere edilmez.

Any form of forced or compulsory labor, including human trafficking, should not be tolerated.

Toplanma ve Sendika Özgürlüğü / Freedom of Association

İşçiler, misilleme, taciz vb korkular olmaksızın çalışma şartlarına ilişkin yönetimle açık şekilde iletişim kurmaktadır. Mevcut yasalara uygun olmak kaydıyla özgürce bir araya gelerek birbirleriyle ilişki kurma, işçi sendikalarına katılmak, temsilci aramak veya konseye katılmak haklarına sahiptirler.

Workers should be able to communicate openly with management regarding working conditions without fear of reprisal, intimidation or harassment. Workers should have the right to associate freely, to join or not join labor unions, seek representation, and join workers' councils in accordance with local laws.

Sağlık ve güvenlik / Health and Safety

Çalışanlar, mevcut yasalarla uyumlu güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamına sahiptirler.

Workers should have a safe and healthy working environment that meets or exceeds applicable standards for safety and occupational health.

Taciz ve Ayrımcılık / Harassment and Discrimination

Çalışanlara karşı herhangi bir biçimde taciz veya ayrımcılık yapılması kabul edilemez.

Harassment or discrimination against employees in any form is not acceptable.

Çevre Standartları / Environmental Standards

Mata Otomotiv A.Ş. çevresel sorunlar konusunda proaktif yaklaşımda olmayı ve sürekli gelişme ve çevre dostu teknolojilerin yaygınlaştırılmasını desteklemeyi ilke olarak benimsemiştir. Aşağıdaki maddeler dahil olacak şekilde kullanılan ve üretilen ürünlerin tehlikeli kapsamda yer almaması, bertaraf ve geri kullanım faaliyetleri dahil tüm çalışmalarının mevcut yasalara ve uluslararası beklentilere uygun yapılması konusunda gerekli çalışmaları desteklemektedir. Şirketimizde ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi uygulanmaktadır.

As Mata Otomotiv A.Ş., it is believed that adopting a proactive approach to environmental issues and to support the continuous development and dissemination of environmentally friendly technologies is the principle. It supports the necessary work to ensure that all activities are in accordance with current legal and international expectations, including disposal and recycling activities and the use of hazardous substances in used and produced and the the following items. ISO 14001 Environmental Management System is applied in our company.

- Enerji ve su tüketiminin azaltılması / Reducing energy and water consumption
- Sera gazı emisyonlarının azaltılması / Reducing greenhouse gas emissions
- Yenilenebilir enerjilerin kullanımının artırılması / Increasing use of renewable energies
- Uygun atık yönetiminin geliştirilmesi / Enhancing appropriate waste management
- Çalışanların eğitimi / Training of employees

Mata Otomotiv A.Ş. kurumsal sosyal sorumluluk uygulamalarından tüm yöneticilerimiz, çalışanlarımız ve paydaşlarımız sorumludur. Tüm personel, bildiği ve/veya şahit olduğu durumları ilgili yöneticilerine haber vermekle sorumludur.

All of our managers, employees and stakeholders are responsible for the application of Mata Automotive A.S. corporate social responsibility. All personel has to inform to the related managers if they know are whitness any nonconformity.

ERCE KAŞLIOĞLU