

Bu politika, Mata Otomotiv A.Ş. olarak sosyal sorumluluk uygulamamızda esas aldığımız temel ilkelerimizi tanımlar ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk İlkelerimizin yönetim, çalışan, tedarikçi ve tüm paydaşlarımız için önemini ve önceliğini vurgular.

This policy defines Mata Automotive A.S.'s basic principles in our social responsibility practices and emphasizes the importance and priority for management, employees, suppliers and all of our stakeholders.

Tieto pravidlá definujú základné princípy spoločnosti Mata Otomotiv A.Ş., ktoré tvoria základ v našich postupoch spoločenskej zodpovednosti, a zdôrazňuje ich dôležitosť a prioritu pre manažment, zamestnancov, dodávateľov a všetky naše zainteresované strany.

本方针在我们的社会责任实践中定义了 Mata Automotive A.S.的基本原则，并强调了管理层、员工、供应商和所有利益相关者的重要性和优先权。

İş Etik Davranışlar / Business Ethics / Podnikové etické správanie / 商业道德行为

Sürdürülebilir ve başarılı iş faaliyetlerinin temeli, dürüst ve şeffaf iş uygulamalarına sahip olmaktır. Bu kapsamda, Mata Otomotiv A.Ş. olarak tedarik zinciri dahil tüm konularda dürüst ve adil bir şekilde mevcut yasalar ve aşağıdaki ilkeler doğrultusunda hareket etmek yönetim, çalışan ve tüm paydaşlarımızın önceliğidir. Tüm iş etkinlikleri ve ilişkilerinde en yüksek düzeyde dürüstlük beklenir. Yolsuzluğun, rüşvetin, şantajın ve suiistimalin her türüsü kesinlikle yasaktır.

The basic of sustainable and successful business activities are to have honest and transparent business practices. In this context, Mata Automotive A.S.'s management, employees, suppliers and all our stakeholders priority is to act in an honest and fair manner in all matters, including the supply chain, in accordance with existing laws and the following principles. Highest level of honesty expected in all business events and relationships. Any kind of corruption, bribery, blackmail and abuse is strictly prohibited.

Základom udržateľných a úspešných podnikateľských aktivít sú čestné a transparentné podnikateľské postupy. V tejto súvislosti spoločnosť Mata Otomotiv A.Ş. koná čestným spôsobom vo všetkých záležitostiach vrátane dodávateľského reťazca a koná v súlade s nasledujúcimi zásadami. Sú prioritou nášho manažmentu, zamestnancov a všetkých našich zainteresovaných strán. Vo všetkých obchodných aktivitách a vzťahoch sa očakáva najvyššia úroveň poctivosti. Akákoľvek forma korupcie, úplatkárstva, vydierania a zneužívania je prísne zakázaná.

可持续和成功的商业活动的基础是拥有诚实和透明的商业实践。在这种情况下，马塔汽车股份有限公司的管理层、员工、供应商和所有利益相关者的首要任务是根据现有法律和以下原则，在所有事项（包括供应链）中以诚实和公平的方式行事。在所有商业活动和关系中都应达到最高诚信水平。严禁任何形式的腐败、贿赂、勒索和滥用。

- Yolsuzlukla Mücadele/ Anti-corruption / Protikorupčná / 反贪污
- Rekabetçi Olmayan Ticari Uygulamalar/ Anti-competitive Business Practices / Protikonkurenčné podnikateľské praktiky / 非竞争性商业应用
- Fikri Mülkiyet Haklarının Korunması/ Protection of Intellectual Property / Ochrana práv duševného vlastníctva / 保护知识产权



KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKASI
CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY POLICY
PRAVIDLÁ SOCIÁLNEJ ZODPOVEDNOSTI PODNIKOV
企业社会责任方针

- Şirket ve Kişisel Verilere Saygı/ Respect for Company and Personal Data / Rešpektovanie spoločnosti a osobných údajov / 尊重公司及个人资料
- İhracat Kontrolleri / Export Controls / Kontroly exportu / 出口管制
- Çıkar çatışmaları / Conflicts of interest / Konflikty záujmov / 利益冲突

Dış Kaynaklı Şikayet Bildirim İlkesi / External Grievance Mechanism / Zásady

externého oznamovania sťažnosti / 外部投诉通知政策

İşletme açısından, müşterilerine sunduğu mal ve hizmetlerde müşteriye tatmin etmeyen bir eksiklik olduğu, müşteri açısından ise; işletmenin kendisine sunduğu mal ve hizmetlerde beklentilerini karşılamayamaması durumudur. Ayrıca şikayet işletmenin bir durum olduğu görülmektedir. Şikâyetler sayesinde işletmeler, ürünlerini müşterilerinin beklentilerini giderecek şekilde geliştirebileceklerdir. Ayrıca tedarikçi kaynaklı şikayet süreçlerinin iletişiminin sağlanması için Mata Otomotiv web sitesinde (www.mataauto.com) "Sertifikalar" bölümünde yer alan "Sosyal Sorumluluk Politikası alanında etikkurul@mataauto.com e-mail adresi belirtilmiştir. Bu mail adresine iletilen dış tedarikçi kaynaklı şikayetler, yetkililer tarafından değerlendirilip, gerekli aksiyonlar alınmaktadır.

Complaints appear to be a cause of unhappiness. The perspective of complaints can develop businesses in a way that will eliminate the risk of unhappy stakeholders in general. Mata Automotive's website (www.mataauto.com) will have a "certifications" part. This part contains the "social responsibility policy" area that covers and explains the "etikkurul@mataauto.com" e-mail address to gather information for the external grievances to communicate and address complaints outside the Mata in terms of external stakeholders and suppliers. The management and responsible ones immediately evaluated when a message received the e-mail address.

Sťažnosti sa zdajú byť príčinou nešťastia. Perspektíva sťažností môže rozvíjať podnikanie spôsobom, ktorý vo všeobecnosti eliminuje riziko nespokojných zainteresovaných strán.

Web Mata Automotive (www.mataauto.com) bude mať časť „certifikácie“. Táto časť obsahuje oblasť „politiky spoločenskej zodpovednosti“, ktorá pokrýva a vysvetľuje e-mailovú adresu „etikkurul@mataauto.com“ na zhromažďovanie informácií pre externé sťažnosti na komunikáciu a riešenie sťažností mimo Mata z hľadiska externých zainteresovaných strán a dodávateľov. Vedenie a zodpovední okamžite vyhodnotili, kedy správa dostala e-mailovú adresu.

抱怨似乎是不快乐的原因。投诉的角度可以以消除一般利益相关者不满意的风险的方式发展业务

Mata Automotive 的网站 (www.mataauto.com) 将有一个“认证”部分。这部分包含“社会责任政策”领域，涵盖并解释了“etikkurul@mataauto.com”电子邮件地址，以收集外部申诉信息，以



KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKASI
CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY POLICY
PRAVIDLÁ SOCIÁLNEJ ZODPOVEDNOSTI PODNIKOV
企业社会责任方针

便在 Mata 之外就外部利益相关者和供应商进行沟通和解决投诉。当消息收到电子邮件地址时

- 管理层和负责人立即进行了评估

Ayrımcılık Yasağı / Diversity / Zákaz diskriminácie / 不歧视

Çalışanlara hangi türde olursa olsun ayrımcılık uygulamak yasaktır. Kurum içinde çalışanlar arasında kişilerin cinsiyeti, yaşı, etnik kökeni, ırkı, ait olduğu toplumsal grubu, bağlı olduğu sendika, siyasi görüşü, dini inanç-mezhep, fiziksel engel vb sebeplerle dezavantajlı duruma düşürerek ayrımcılık yapılmasını kabul etmeyiz.

It is not allowed to discriminate the employees in any way whatsoever. We do not accept discrimination among employees within the organization by disadvantageous circumstances such as gender, age, ethnic origin, race, social group, union, political opinion, religious beliefs, physical obstacles etc.

Je zakázané diskriminovať zamestnancov akýmkoľvek spôsobom. Neprijímame diskrimináciu medzi zamestnancami v rámci organizácie týkajúcu sa pohlavia, veku, etnického pôvodu, rasy, sociálnej skupiny, príslušnosti, politického názoru, náboženského vyznania, fyzického postihnutia atď.

不允许以任何方式歧视员工。我们不接受组织内员工因性别、年龄、族裔、种族、社会群体、工会、政治观点、宗教信仰、身体障碍等不利情况而受到歧视。

Çalışma Koşulları ve İnsan Hakları / Working Conditions and Human Rights / Pracovné podmienky a ľudské práva / 工作条件和人权

Mata Otomotiv A.Ş. olarak insan haklarına saygılı davranmayı esas kabul ederiz. Zorla insan çalıştırma ve insan kaçakçılığına karşıyız. Türkiye'nin ve faaliyet gösterdiğimiz ülkelerin gelenek ve kültürlerine duyarlı davranır, tüm yasal düzenlemelere uygun hareket ederiz. Tüm çalışanlarımızın insan onuruna uygun çalışma koşullarında, sağlıklı ve güvenli bir ortamda çalışma hakkı olduğuna inanırız. Çalışanlarımızın özlük haklarının tam ve doğru biçimde kullanılmasını sağlarız. Çalışanlara dürüst ve adil yaklaşır, ayrımcı olmayan, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı taahhüt ederiz. Çalışanlarımızın güvenliğini sağlamak ve korumak en öncelikli iş hedefimizdir.

As Mata Otomotiv A.Ş., we believe the principle of respect for human rights as the basis. We are against forced labor and human trafficking. We are sensitive to the traditions and cultures of Turkey and the countries we operate and act in accordance with all legal regulations. We believe that all of our employees are entitled to work in a healthy and safe environment in accordance with the working conditions for human dignity. We ensure that the personal rights of our employees are fully and correctly used. We commit ourselves to a fair, honest, non-discriminatory, safe and healthy work environment. Ensuring and protecting the safety of our employees is our top priority business goal.

My ako spoločnosť Mata Automotive Inc. veríme v ľudské práva. Sme proti nútenej práci a obchodovaniu s ľuďmi. Turecko a tradície krajín, v ktorých pôsobíme a ktoré sú citlivé na kultúru, konáme v súlade so všetkými právnymi predpismi.

Veríme, že všetci naši zamestnanci majú právo pracovať v zdravom a bezpečnom prostredí v súlade s ľudskou dôstojnosťou. Zabezpečujeme, aby boli osobné práva našich zamestnancov plne a presne dodržiavané. So zamestnancami zaobchádzame čestne a spravodlivo a zaväzujeme sa k nediskriminačnému, bezpečnému a zdravému pracovnému prostrediu. Zabezpečenie a ochrana bezpečnosti našich zamestnancov je našou prvoradou prioritou.

作为 Mata Otomotiv A.Ş, 我们认为尊重人权的原则是基础。我们反对强迫劳动和贩卖人口。我们对土耳其的传统和文化以及我们按照所有法律法规运营和行动的国家非常敏感。

我们相信, 我们的所有员工都有权在符合人类尊严工作条件的健康安全环境中工作。我们确保员工的个人权利得到充分和正确的利用。我们致力于一个公平、诚实、非歧视、安全和健康的工作环境。确保和保护员工的安全是我们的首要业务目标。

Çocuk İşçi Çalıştırılmasının Önlenmesi / Child Labor and Young Workers / Zabranenie detskej práci / 防止雇用童工

Çocuk ve genç yaşta işçilik tolere edilmez ve istihdam yaşı yerel iş kanunlarına uygundur. Çocuk işçi* ve Genç işçiler** Mata Otomotiv bünyesinde bulunan hiçbir lokasyonda istihdam edilemezler. Bu ilkeye ilişkin olarak esas alınan Çalışma koşullarının usul ve esasları, 4857 sayılı İş Kanunu'nun 71. maddesi uyarınca hazırlanan "Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik'te yer alan genç ve çocuk işçi tanımına ait esaslar dikkate alınarak yapılır.

**Çocuk İşçi; 14 yaşını bitirmiş, 15 yaşını doldurmamış ve ilköğretimini tamamlamış kişiler*

***Genç İşçi; 15 yaşını tamamlamış, ancak 18 yaşını tamamlamamış kişiler*

Child and teenage labor is not tolerated and the age of employment complies with local labor laws. Child labor* and young workers** cannot be employed in any location within Mata Otomotiv. The procedures and principles of working conditions taken as a basis regarding this principle are made by taking into account the principles of the definition of young and child workers in the Labor Law.

Práca detí a mladistvých nie je tolerovaná a vek zamestnania je v súlade s miestnymi zákonmi o práci. Detská práca* a mladí pracovníci** nemôžu byť zamestnaní na žiadnom mieste v rámci Mata Otomotiv. Postupy a zásady pracovných podmienok, z ktorých vychádza táto zásada, sú vytvorené s prihliadnutím na zásady definície mladistvých a detských pracovníkov v pracovnom práve.

内的任何地点均不得雇用童工*和青年工人**。以此原则为基础的工作条件的程序和原则, 是参照 年制定的《童工和童工聘用程序和原则规定》中童工和童工定义的原则制定的。根据第 号劳动法第 条。

*童工; 14 岁以上、15 岁以下且完成初等教育的人

**年轻工人; 已年满 15 周岁但未年满 18 周岁的人

Ücret ve Faydalar / Wages and Benefits / Poplatky a výhody / 费用及福利

Ücretler ve yan haklar rekabetçidir ve asgari ücret üzerinden yapılan hesaplamalar, fazla mesai ve olası yasal zorunlu yardımlar mevcut yasalara uygundur.

Wages and benefits are competitive and calculations based on minimum wage, overtime and possible statutory benefits comply with current local law.

Mzdy a benefity sú konkurencieschopné a výpočty založené na minimálnej mzde, nadčasov a možných zákonných benefitoch sú v súlade s platnými miestnymi zákonmi.

工资和福利具有竞争力，根据最低工资、加班费和可能的法定福利进行计算，符合现行当地法律。

Çalışma saatleri / Working Hours / Pracovný čas / 运作时间

Fazla çalışma da dahil olmak üzere çalışma saatleri, mevcut yasalar ile uyumludur.

Mata, çalışma saatlerinin belirlenmesinde yürürlükteki kanun ve yükümlülüklere uymayı, fazla mesaide gönüllülük esasına uymayı, yapılan fazla mesainin ücretinin kanunlarca ve varsa yürürlükte olan toplu iş sözleşmesinde belirtilen zamlı ücretten hesaplanarak ödemeyi taahhüt eder.

Working hours, including overtime, should comply with applicable local laws regulating hours of work.

Mata undertakes to comply with applicable laws and obligations in determining working hours, to comply with the principle of voluntary overtime work, and to pay the wages of the overtime work done by calculating the increased wage specified in the laws and, if any, in the collective labor agreement in force.

Pracovný čas vrátane nadčasov je v súlade s platnými zákonmi.

Spoločnosť Mata sa zaväzuje dodržiavať platné právne predpisy a povinnosti pri určovaní pracovného času, dodržiavať zásadu dobrovoľnosti pri práci nadčas, vyplácať mzdu za vykonanú prácu nadčas výpočtom zvýšenej mzdy stanovenej v právnych predpisoch a prípadne v platnej kolektívnej zmluve.

工作时间（包括加班）应符合规定工作时间的适用当地法律。

马塔公司承诺在确定工作时间时遵守适用的法律和义务，在加班时遵守自愿原则，通过计算法律和（如有）现行集体劳动合同规定的增加工资来支付加班工资。

Zorla Çalıştırma / Forced Labor / Nútená práca / 强迫劳动

Mata Automotive işe alım yönetim sürecinde hiçbir çalışanın zorla çalıştırılmayacağını, kabul ve taahhüt eder. Şirket, kendisi ve tedarik zinciri içinde bulunan işletmelerin de hiçbir şekilde hiçbir çalışana zorla çalıştırmama kuralına uymasını bekler, uygunsuz durumlarda işletmeyi denetleme ve iş ortaklığını sonlandırma yetkilerini saklı tutar.



KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKASI
CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY POLICY
PRAVIDLÁ SOCIÁLNEJ ZODPOVEDNOSTI PODNIKOV
企业社会责任方针

Mata Automotive hiçbir şekilde hiçbir kişiyi zorla veya bağlı çalıştırma, borçlandırma, şiddet ve tehdit yoluyla istihdam etmez, bu tarz teşebbüslere sıfır tolerans ile yaklaşacağını tüm paydaşlarına bildirir.

Tüm işçiler, Mata Automotive ile imzaladıkları sözleşmelerinin şartları ve faaliyet gösterilen ülkenin hukuk kuralları dahilinde işyeri ile ilişkilerini tek taraflı veya karşılıklı olarak sonlandırmakta özgürdürler.

Mata Automotive accepts and undertakes that no employee will be forced to work during the recruitment management process. The company expects itself and the businesses within its supply chain to comply with the rule of not using forced labor in any way, and reserves the authority to inspect the business and terminate the business partnership in inappropriate cases.

Mata Automotive does not employ any person through forced or bonded labor, indebtedness, violence or threats, and informs all its stakeholders that it will approach such attempts with zero tolerance.

All workers are free to terminate their relations with the workplace unilaterally or mutually, within the terms of the contracts they signed with Mata Automotive and the legal rules of the country of operation.

Mata Automotive akceptuje a zaväzuje sa, že žiadny zamestnanec nebude nútený pracovať počas procesu riadenia náboru. Spoločnosť od seba a podnikov v rámci jej dodávateľského reťazca očakáva, že budú dodržiavať pravidlo nevyužívania nútenej práce akýmkoľvek spôsobom a vyhradzuje si právomoc kontrolovať obchod a v nevhodných prípadoch ukončiť obchodné partnerstvo.

Mata Automotive nezamestnáva žiadnu osobu nútenou alebo viazanou prácou, zadlžovaním, násilím alebo hrozbami a informuje všetky svoje zainteresované strany, že k takýmto pokusom bude pristupovať s nulovou toleranciou.

Všetci pracovníci môžu jednostranne alebo obojstranne ukončiť svoje vzťahy s pracoviškom v súlade s podmienkami zmlúv, ktoré podpísali s Mata Automotive, a podľa právnych predpisov krajiny, kde pôsobí.

玛塔汽车接受并承诺在招聘管理过程中不会强迫任何员工工作。公司期望自身及其供应链内的企业遵守不以任何方式使用强迫劳动的规则，并保留对企业进行检查并在不适当情况下终止业务合作伙伴关系的权力。

Toplanma ve Sendika Özgürlüğü / Freedom of Association / Sloboda zhromažďovania a odbory / 集会和工会自由

Çalışanlar çalışma şartlarına ilişkin ihtiyaç ve taleplerini iletmek üzere iletişim kurmaktadır. Mevcut yasalara uygun olmak kaydıyla özgürce bir araya gelerek, işçi sendikasına katılmak, temsilci belirlemek veya konseye katılma hakkına sahiptirler.

Workers communicate openly with management about their needs and demands regarding working conditions. Under existing laws, workers have the right to associate freely, join trade unions, appoint representatives, and join the council according to the local laws.

Pracovníci otvorene komunikujú s vedením o svojich potrebách a nárokoch týkajúcich sa pracovných podmienok. Podľa existujúcich zákonov majú pracovníci právo slobodne sa združovať, vstupovať do odborov, menovať zástupcov a vstupovať do rady podľa miestnych zákonov.“

工人与管理层就他们对工作条件的需求和要求进行公开沟通。根据现行法律，工人有权根据地法律自由结社、加入工会、任命代表和加入理事会。

Sağlık ve güvenlik / Health and Safety / Zdravie a bezpečnosť

Çalışanlar, mevcut yasalarla uyumlu güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamına sahiptirler.

Workers should have a safe and healthy working environment that meets or exceeds applicable standards for safety and occupational health.

Zamestnanci majú zabezpečené bezpečné a zdravé pracovné prostredie, ktoré je v súlade s platnými zákonmi.

工人应拥有符合或超过适用的安全和职业健康标准的安全和健康的工作环境。

Taciz ve Ayrımcılık / Harassment and Discrimination / Obt'ážovanie a diskriminácia / 骚扰和歧视

Çalışanlara karşı herhangi bir biçimde taciz veya ayrımcılık yapılması kabul edilemez.

Harassment or discrimination against employees in any form is not acceptable.

Akákol'vek forma obt'ážovania alebo diskriminácie zamestnancov je neprijateľná.

不得以任何形式对员工进行骚扰或歧视。

Çevre Standartları / Environmental Standards / Environmentálne normy / 环境标准

Mata Otomotiv A.Ş. çevresel sorunlar konusunda proaktif yaklaşımda olmayı ve sürekli gelişme ve çevre dostu teknolojilerin yaygınlaştırılmasını desteklemeyi ilke olarak benimsemiştir. Aşağıdaki maddeler dahil olacak şekilde kullanılan ve üretilen ürünlerin tehlikeli kapsamda yer almaması, bertaraf ve geri kullanım faaliyetleri dahil tüm çalışmalarının mevcut yasalara ve uluslararası beklentilere uygun yapılması konusunda gerekli çalışmaları desteklemektedir. Şirketimizde ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi uygulanmaktadır.

As Mata Otomotiv A.Ş., it is believed that adopting a proactive approach to environmental issues and to support the continuous development and dissemination of environmentally friendly technologies is the principle. It supports the necessary work to ensure that all activities are in accordance with current legal and international expectations, including disposal and recycling activities and the use of hazardous substances in used and produced and the the following items. ISO 14001 Environmental Management System is applied in our company.

Spoločnosť Mata Automotive Inc. priíma proaktívny prístup k environmentálnym problémom a podporuje nepretržitý rozvoj a šírenie technológií šetrných k životnému prostrediu. Naša



KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKASI
CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY POLICY
PRAVIDLÁ SOCIÁLNEJ ZODPOVEDNOSTI PODNIKOV
企业社会责任方针

spoločnosť podporuje potrebné práce na zabezpečenie toho, aby všetky činnosti boli v súlade so súčasnými právnymi a medzinárodnými predpismi vrátane činností spojených s likvidáciou a recykláciou a používania nebezpečných látok v použitých a vyrobených výrobkoch a iných položiek. V našej spoločnosti je implementovaný Systém environmentálneho manažérstva ISO 14001.

正如 Mata Otomotiv A.Ş 所言，人们认为，对环境问题采取积极主动的态度，支持环境友好技术的持续发展和传播是原则。它支持必要的工作，以确保所有活动符合当前的法律和期望，包括处置和回收活动，以及在使用和生产过程中使用危险物质，以及以下项目。我公司采用 ISO14001 环境管理体系。

- Enerji ve su tüketiminin azaltılması / Reducing energy and water consumption / Zníženie spotreby energie a vody / 减少能源及用水量
- Sera gazı emisyonlarının azaltılması / Reducing greenhouse gas emissions / Znižovanie emisií skleníkových plynov / 减少温室气体排放
- Yenilenebilir enerjilerin kullanımının artırılması / Increasing use of renewable energies / Zvýšenie využívania obnoviteľných zdrojov energie / 增加可再生能源的使用
- Uygun atık yönetiminin geliştirilmesi / Enhancing appropriate waste management / Rozvoj vhodného odpadového hospodárstva / 制定适当的废物管理
- Çalışanların eğitimi / Training of employees / Vzdelávanie a školenie zamestnancov / 员工培训 / 员工培训

Mata Otomotiv A.Ş. kurumsal sosyal sorumluluk uygulamalarından tüm yöneticilerimiz, çalışanlarımız ve paydaşlarımız sorumludur. Tüm personel, bildiği ve/veya şahit olduğu durumları ilgili yöneticilerine haber vermekle sorumludur.

All of our managers, employees and stakeholders are responsible for the application of Mata Automotive A.S. corporate social responsibility. All personel has to inform to the related managers if they know are witness any nonconformity.

Všetci manažéri, zamestnanci a zainteresované strany spoločnosti Mata Automotive Inc. sú zodpovední za konanie v súlade s pravidlami sociálnej zodpovednosti podnikov. Všetci pracovníci sú zodpovední za informovanie príslušných manažérov, ak vedia, alebo sú svedkami nekonanie v súlade s týmito pravidlami.

我们所有的经理、员工和利益相关者都有责任应用 Mata Automotive A.S.企业社会责任。所有人员如果知道有任何不符合项，必须通知相关经理。

MATA AUTOMOTIVE