

## KÜRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİKTE DEĞER YARATIYORUZ.

Küresel sürdürülebilirliğe katkıda bulunmak amacıyla, çevresel, sosyal ve ekonomik değerler yaratmayı hedefliyoruz. Yenilikçi çözümlerle doğal kaynakları koruyarak ve enerji verimliliğini artırarak, gelecek nesillere sağlıklı bir dünya bırakmayı taahhüt ediyoruz. Biz, bugünlerin ihtiyaçlarını karşılarken yarını düşünerek hareket eden bir firma olarak, sürdürülebilir kalkınmayı destekliyoruz.

# RAPOR HAKKINDA

Rapor içindeki bilgiler ve konsolide finansal tabloları 1 Ocak 2023 ve 31 Aralık 2023 arasındaki 12 aylık faaliyet döneminde Mata Automotive'in İstanbul Endüstri ve Ticaret Serbest Bölgesi'nde bulunan 5 üretim tesisini, Mata- Slovakya tesisini, Mata-Çin tesisini ve Mata-İtalya Ar-Ge tesisini kapsamaktadır.

Bu rapor aracılığıyla Birleşmiş Milletler'in 2015 yılında onayladığı 2030 Gündemi ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na yapmış olduğumuz katkıları, GRI Sürdürülebilirlik Raporlama Standartlarına uygun olarak paylaşıyoruz.

Paydaşlarımızın da dahil olduğu önceliklendirme analizi ile 7 çok yüksek öncelikli, 6 yüksek öncelikli olmak üzere toplamda 13 başlıkta öncelikli konu belirledik. İlgili konuları çevresel, sosyal ve yönetim başlıkları altında kategorize edip bu konularla ilgili detaylı açıklamalarda bulunduk.

Mata Automotive Sürdürülebilirlik Komitesi liderliğinde, alacağımız tüm aksiyonlarda sürdürülebilirlik odaklı adımlar atmaya devam edeceğiz.



Bu rapor, MataAutomotive'in 2023 yılında gerçekleştirdiği sürdürülebilirlik çalışmaları ve hedeflerini içermekte olup, Enexion Group (Enexion Enerji ve Risk Danışmanlığı A.Ş.) tarafından hazırlanmıştır. Raporunda sunulan tüm bilgi ve görüşler Mata Automotive tarafından sağlanmış olup, eksiksiz olma iddiası taşımamaktadır. Raporunda sunulan veri ve bilgiler bağımsız doğrulamaya tabi tutulmamış olup, yalnızca bilgi vermek amacıyla hazırlanmıştır ve yatırım kararları için öneri niteliği taşımamaktadır.

Mata Automotive, Yönetim Kurulu üyeleri, Mata Automotive çalışanları ve raporlama danışmanları, bu raporda ifade edilen herhangi bir veri veya bilgiden, bu veriler çerçevesinde yapılan yorumlardan veya bu yorumlara dayalı olarak gerçekleştirilen değerlendirmelerden dolayı tüzel veya gerçek kişilerin doğrudan veya dolaylı olarak uğrayabileceği herhangi bir kayıp veya zarardan sorumlu değildir. Bu raporun hazırlanma tarihi itibarıyla sunulan tüm bilgiler ve ilgili belgeler, iyi niyetle beyan edilmiş olup güvenilir kaynaklara dayanmaktadır.

Raporunda yer alan yazılı ve görsel içeriklerin tamamı, atıf yapılmaksızın kısmen veya tamamen kullanılamaz, kopyalanamaz, çoğaltılamaz, yayımlanamaz, dağıtılamaz veya satılamaz.

Enexion Group A.Ş.

# İÇİNDEKİLER

## ŞİRKET GENEL GÖRÜNÜMÜ

01

CEO Mesajı  
Şirket Hakkında  
2023'e Genel Bakış  
Kilometre Taşları  
Ürünler ve Servisler

## ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

03

Çevre Yönetimi Yaklaşımı  
Enerji ve İklim Yönetimi  
Emisyon Yönetimi  
Atık Yönetimi  
Su Yönetimi  
Biyçeşitlilik

## SOSYAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

05

Sosyal Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız  
İş Sağlığı ve Güvenliği Yaklaşımımız  
İnsan Hakları Yaklaşımı  
İnsan Kaynakları Yönetimi  
Çalışan Bağlılığı ve Yetenek Yönetimi  
Toplumsal Yatırımlar ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk

## KURUMSAL YÖNETİŞİM

02

Değerlerimiz  
Kurumsal Yönetişim Yaklaşımımız  
Yönetişim Yapısı  
Sürdürülebilirlik Yönetişimi  
Sürdürülebilirlik Komitesi  
Önceliklendirme Analizi  
Öncelikli Konular  
Sürdürülebilirlik Stratejimiz  
Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz  
Kurumsal Risk Yönetimi  
İş Etiği  
Adil Rekabet  
Paydaş Katılımı

## SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜN YÖNETİMİ

04

Sürdürülebilir Ürün Yaklaşımı  
Kalite Yönetimi  
İnovasyon  
Otomasyon  
Ar-Ge ve Ür-Ge  
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri  
Müşteri Memnuniyeti  
Yeşil Lojistik

## PERFORMANS GÖSTERGELERİ

06

Performans Göstergeleri

## GRI İÇERİK ENDEKSİ

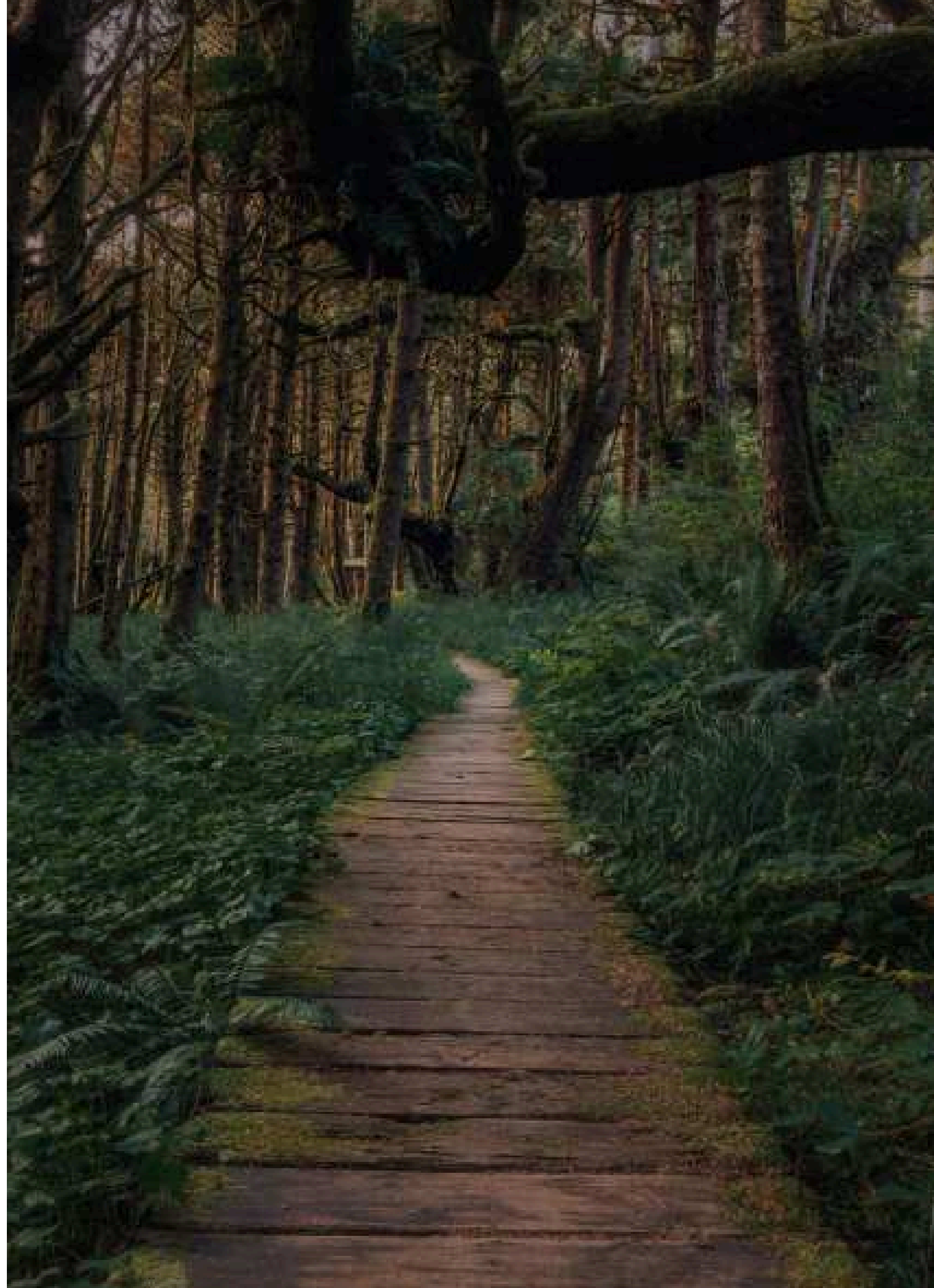
07

GRI İçerik Endeksi

Şirket Genel Görünümü

# Geleceğe **Sürdürülebilir Adımlarla İlerliyoruz**

Mata Automotive, tüm süreçlerinde sürdürülebilirlik ilkesini benimseyerek, çevresel etkilerini azaltmaya ve toplumsal faydayı artırmaya odaklanıyor. Yenilikçi yaklaşımlarımızla, sektörümüzdeki liderliğimizi sürdürürken, daha yeşil bir gelecek için çalışıyoruz.



# CEO MESAJI



Erce KAŞLIOĞLU  
Kurucu ve CEO

## “DEĞERLİ PAYDAŞLARIMIZ,

20 yıla yakın tecrübeyle dünya çapında gerçek ahşap ve karbon fiber bileşenlerin yüksek kaliteli tedarikçisi olarak var gücümüzle çalışıyor ve çevresel etkilerimizi en aza indirmeyi, toplumsal katkılar sağlamayı ve ekonomik sürdürülebilirliği desteklemeyi amaçlıyoruz.

Yeni ve yenilikçi çözümleri geliştirmeye odaklanan ve en yüksek kalite ve performans standartlarında üretilen bileşenleri sağlayan Mata Ailesi olarak müşterilerimizin hayallerini gerçeğe dönüştürmelerine yardımcı olmak amacıyla en karmaşık ve zorlu projeleri dahi başarıyla üstlenebilmek için adımlar atıyoruz. Son yıllarda küresel üretime yönelik pazar taleplerini karşılamak amacıyla önemli yatırımlar yaparak Türkiye İstanbul'daki tesislerimize ek olarak Çin, Meksika ve Slovakya'daki üretim tesislerimizi, İtalya'daki son teknoloji Ar-Ge merkezimizi ve ABD ile İngiltere'nin farklı bölgelerinde ofislerimizi sektörümüzün hizmetine sunduk. Gelişen alt yapımız, büyüyen ve artan tesislerimiz sayesinde müşterilerimizin talepleri doğrultusunda tek seferlik proje veya yıllık 300.000'den fazla araçlık programları sağlayabilecek konumdayız.

Tüm bunlarla birlikte Mata olarak “En kıymetli kaynağımız, insan kaynağıdır” politikasını benimsemekteyiz. Evrensel değerlere ve inançlara bağlı kalarak, ülkemiz ve faaliyet gösterdiğimiz ülkelerin yasa ve mevzuatlarını göz önünde bulundurarak hazırlamış olduğumuz İş Etiği Talimatımızı şirket kültürü olarak uygulamaktayız. Oluşturduğumuz İş Etiği Talimatımız gereğince yönetmelik ve ilkelere uygun davranma, çalışma özgürlüğü, çocuk ve genç işçi çalıştırmama, ücretler ve sosyal yardımlar, insancıl yaklaşım, fırsat eşitliği, misilleme politikası, gizlilik, özel hayata saygı, çıkar çatışmasına karşı olma, açık kapı politikası ve sosyal sorumluluk ilkelerini benimsemekteyiz.

Diğer yandan tüm çalışanlarımıza güvenli, sağlıklı, öğrenmeyi ve gelişmeyi destekleyen bir iş ortamı sağlamayı temel sorumluluğumuz olarak kabul ediyoruz.

Kadın çalışanların iş gücünün vazgeçilmez bir parçası olduğunun ve iş yerlerine olan önemli katkılarının bilicindeyiz. Bu nedenle tüm süreçlerimizde kadın çalışan sayısını arttırmaktayız. Aynı zamanda anne olan kadın çalışanlarımıza kreş desteği sunarak, hem yeni annelerin işe adaptasyon sürecine hem de çocuklarımızın güvenle bakılmasına destek olmaktayız.

“Kız Çocukları Okusun, Türkiye Gelişsin” adını verdiğimiz projemiz ile de, Çağdaş Yaşamı Destekleme Derneği'ne burs yardımı yaparak yüksek öğrenime devam eden gençlerimize destekte bulunduk. Maddi burs desteği dışında da staj başvurularında kız çocuklarımızı desteklemekteyiz.

Mata Otomotiv olarak çeşitli sosyal sorumluluk projeleri gerçekleştirdik. Çalışanlarımızın çocukları için resim yarışmaları düzenleyerek, resim yapmaya tutkulu çocuklarımıza resim eğitimi desteği sağladık. Sevgili babam Avukat İsmail Kaşlıoğlu anısına hukuk öğrencilerine burs desteği sağlamaktayız.

Günümüzde bulunduğumuz ekosistemde insan ve çevre şüphesiz sürekli değişim, etkileşim ve gelişim içindedir. İnsanın çevreyle olan bu dinamik etkileşimi hem zorlukları hem de fırsatları beraberinde getirmektedir. Bu bağlamda Mata olarak küresel CO<sub>2</sub> azaltımını destekleme sorumluluğunun farkındayız ve 2040 yılına kadar karbon “NET SIFIR” olmayı hedeflemekteyiz. Mata farklı teknolojilere geçiş, uluslararası alanda tanınan ‘sertifikalı’ malzemelerin kullanılmaya devam edilmesi ve su bazlı sistemlere geçiş ile bu anlamda girişimlere başlamıştır. Mata olarak daha sürdürülebilir bir gelecek için adım attığımız dönüşüm yolculuğumuzda tüm paydaşlarımız ile birlikte büyük bir kararlılıkta çalışmaya devam edeceğiz.”

“

*Bu raporda da 2023 yılı sürdürülebilirlik performansımızı sizlere sunmaktayız. Her yıl gelecek nesiller için gelişmiş, sağlıklı, çeşitli ve dirençli toplumlar yaratmak amacıyla yaptığımız çalışmalarımızın performansını sizlere sunacağız. Sürdürülebilirlik yolculuğumuzdaki katkı ve desteklerinden dolayı başta çalışanlarımız olmak üzere tüm paydaşlarımıza gönülden teşekkürlerimi sunuyorum.*

”



# ŞİRKET HAKKINDA

Mata Automotive, Erce Kaşlıoğlu tarafından 2004 yılında Türkiye’de kurulmuştur. Otomotiv endüstrisi için; gerçek ahşaptan iç trim parçalarının ve karbon fiberden yine iç trim ve dış parçalarının seri üretimlerini yapmaktayız.

İstanbul Endüstri ve Ticaret Serbest Bölgesi’nde toplamda 25.000 m<sup>2</sup> alana sahip 5 üretim tesisimiz, 2016 yılında kurulan 14.000 m<sup>2</sup> alana sahip Mata-Slovakya tesisimiz, 2020 yılında kurulan 11.000 m<sup>2</sup> alana sahip Mata-Çin tesisimiz ve 2023 yılında kurduğumuz Mata-İtalya Ar-Ge tesisimiz ile Avrupa, Amerika ve Asya’daki müşterilerimize 1.600’den fazla çalışmamız ile ihracat yapmaktayız.

Artarak ve büyüyerek ilerleyen üretim tesislerimize 2024 yılında da 16.500 m<sup>2</sup> alana sahip olacak olan Mata-Meksika tesisimizi eklemeyi hedeflemekteyiz. Başarı ile sürdürdüğümüz istikrarlı büyüme ile hizmet odaklı, yeniliklere ve gelişime açık, yaşama ve doğaya saygılı, paydaşlarına değer yaratan farklılıklar ile öncülüğünü sürdüren, güvenilir bir firma olmayı amaç edinmekteyiz.

Seri üretime hazırlık aşamalarında müşterilerimize aşağıdaki hizmetleri sunmaktan gurur duyuyoruz:



**Doğal ahşap ve karbon fiber bitişler için yeni dekor yüzeylerinin araştırılması ve geliştirilmesi**



**Kalıp/fikstür tasarımı**



**Prototip üretim ve test hizmetleri**



**Dedike proje yönetimi ve yerinde bölgesel destek**



**Yüksek hacimli parça üretimi**

Lüks segmentteki OEM'lere, kişiselleştirilmiş, cesur, sonuç odaklı, inovatif ve global bazlı ürün ve servis sunarak sektöründe lider şirket olma vizyonumuz ve teknoloji ile sanatsal yaratıcılığı harmanlayıp, insana ve tüm çevremize verdiğimiz değeri en önde tutarak, mükemmellik tutkusu ile ‘yapılamaz denilen işleri’ başarma misyonumuz ile çıktığımız yolda müşterilerimiz ve tedarikçilerimizle birlikte emin adımlarla yürümekteyiz.



## Mata 1 Türkiye

Kuruluş: 2004  
Alan: 5.000 m<sup>2</sup>



## Mata 2-3 Türkiye

Kuruluş: 2013  
Alan: 6.000 m<sup>2</sup>



## Mata 4-5 Türkiye

Kuruluş: 2018  
Toplam Alan: 14.000 m<sup>2</sup>



## Mata Slovakya

Kuruluş: 2016  
Alan: 14.000 m<sup>2</sup>



## Mata Çin

Kuruluş: 2020  
Alan: 11.000 m<sup>2</sup>



## Mata Meksika

Kuruluş: 2024  
Alan: 16.500 m<sup>2</sup>

## KALİTE YÖNETİM SİSTEMİ UYGULAMA KAPSAMI

Mata Automotive lokasyonlarında Kalite Yönetim Sistemi uygulama kapsamı aşağıdaki tabloda belirtilmiştir:

### Mata Türkiye

Gerçek ahşap ve karbon fiber trim parçalarının imalatı

### Mata Slovakya

Gerçek ahşap iç trim parçalarının imalatı

### Mata Çin

Gerçek ahşap ve karbon fiber trim parçalarının imalatı

### Mata Meksika

Gerçek ahşap ve karbon fiber trim parçalarının imalatı



# 2023'E GENEL BAKIŞ



## Kıdem Ödül Gecesi

Mata Automotive olarak, başarının ardındaki en önemli güç olan çalışanlarımızın emeğine ve bağlılığına büyük değer veriyoruz. Kıdem Ödülleri Gecesi, şirketimizin uzun yıllardır gelişimine katkıda bulunan kıymetli ekip üyelerimizi onurlandırdığımız özel bir etkinliktir. Bu anlamlı gecede bir araya gelerek, bireysel başarıları kutlamak ve şirket kültürümüzün temel taşlarından biri olan bağlılık ve dayanışma ruhunu pekiştirme fırsatı buluyoruz.



## 8Mart Kadınlar Günü



## Ferrari ve Lamborghini Fabrika Ziyaretleri

Ferrari ve Lamborghini fabrikalarına yaptığımız ziyaretler, Mata Automotive'in küresel vizyonunu ve sektör liderleriyle iş birliklerini pekiştirme amacını yansıtmaktadır.

Ferrari fabrikasında kalite standartlarımızı ve müşteri odaklı yaklaşımımızı iş ortaklarımızla paylaşarak ilişkilerimizi güçlendirdik. Lamborghini fabrikasında ise düşük karbonlu üretim stratejilerini gözlemleyerek sürdürülebilirlik ve inovasyon odaklı bilgi birikimimizi artırdık.

Her iki ziyaret, sektördeki lider pozisyonumuzu daha ileri taşımak adına önemli adımlar olurken, yenilikçi düşüncemizi güçlendirmemiz için de değerli bir deneyim sundu.



## Mata Çin'den Gelen Çalışanlarımızın Eğitim Tamamlama Sertifikası





# 2023'E GENEL BAKIŞ



## Yapıştırıcı ve Yüzey Teknolojileri Günü Katılımımız

Mata olarak, sektördeki en son gelişmeleri takip etmek ve yenilikçi yüzey teknolojileri çözümlerimizi paylaşmak amacıyla Urfa'da düzenlenen Yapıştırıcı ve Yüzey Teknolojileri Günü'ne katıldık.

Bu etkinlik, sektör profesyonelleriyle bilgi alışverişi yapma, sürdürülebilir teknolojilere dayalı ürünlerimizi tanıtmaya ve yeni iş birlikleri kurma fırsatı sundu.



## JEC Kompozit Fuarı

Mata olarak, yenilikçi ve sürdürülebilir çözümlerimizi dünya sahnesine taşımak amacıyla JEC Kompozit Fuarı'na katıldık. Bu prestijli etkinlikte, çevresel etkisi düşük ürünlerimizi tanıtarak sektördeki öncülüğümüzü vurguladık ve iş birlikleri geliştirdik. Fuar katılımımız, sürdürülebilirlik vizyonumuzu küresel ölçekte güçlendiren önemli bir adım oldu.

## TÜBİTAK ile Ortak Çalışmamız

Yenilikçi ve sürdürülebilir çözümler geliştirme hedefimiz doğrultusunda TÜBİTAK ile stratejik bir iş birliği gerçekleştirdik. Bu ortaklık, ileri teknolojiye dayalı projeler geliştirmek, çevresel etkileri azaltan üretim süreçlerini iyileştirmek ve sektördeki öncülüğümüzü güçlendirmek adına önemli bir adım oldu.

TÜBİTAK'ın bilgi birikimi ve Ar-Ge desteği sayesinde, sürdürülebilirlik odaklı yenilikçi projelerimizi hayata geçirerek hem ulusal hem de küresel ölçekte fark yaratmayı hedefliyoruz. Bu iş birliği, çevresel ve ekonomik sürdürülebilirlik yolunda değerli bir kilometre taşıdır.

## 5S Ödül Töreni Fotoğrafı



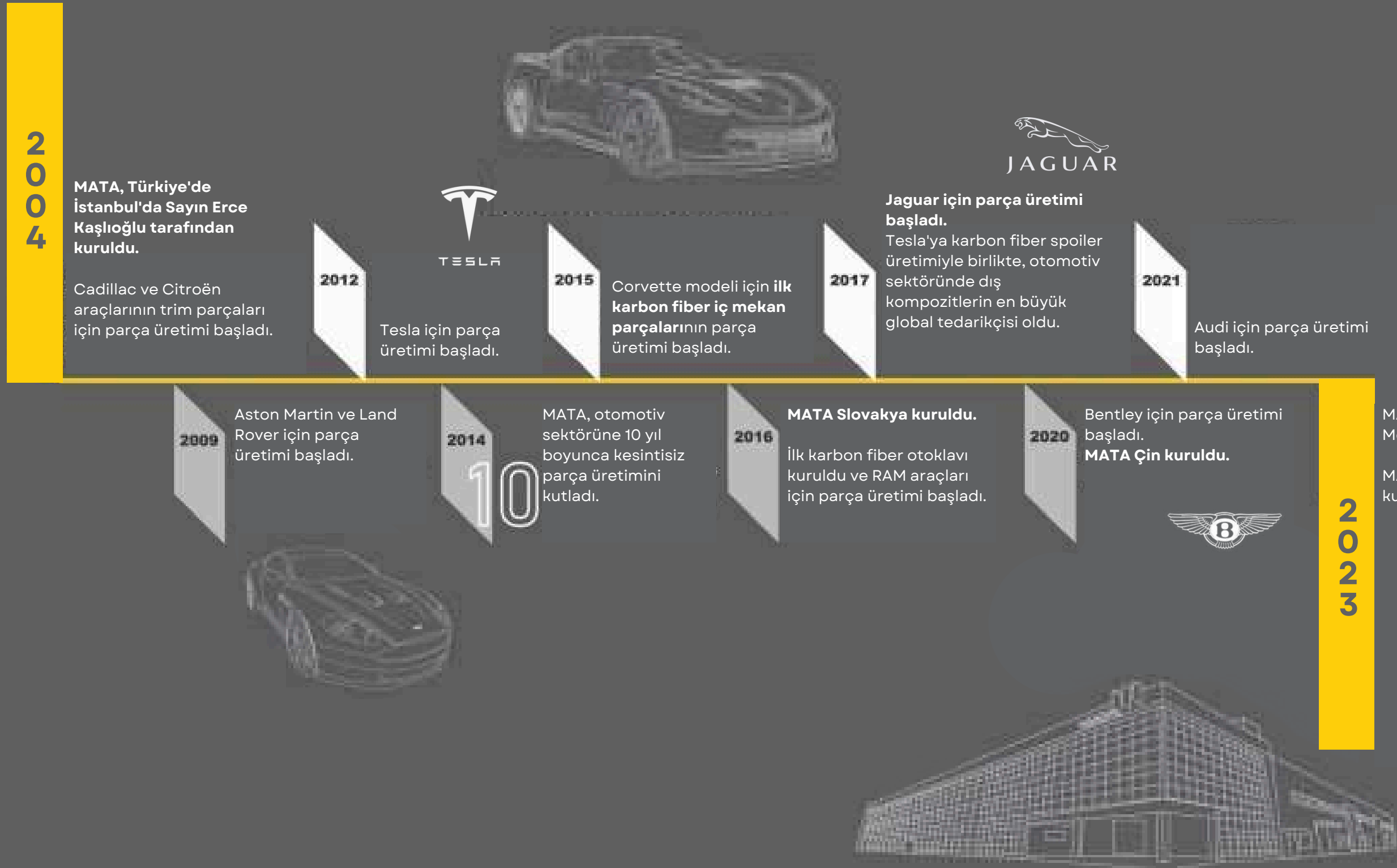
## Problem Çözme Teknikleri Çalışması



## Sürdürülebilirlik Farkındalık Eğitimi



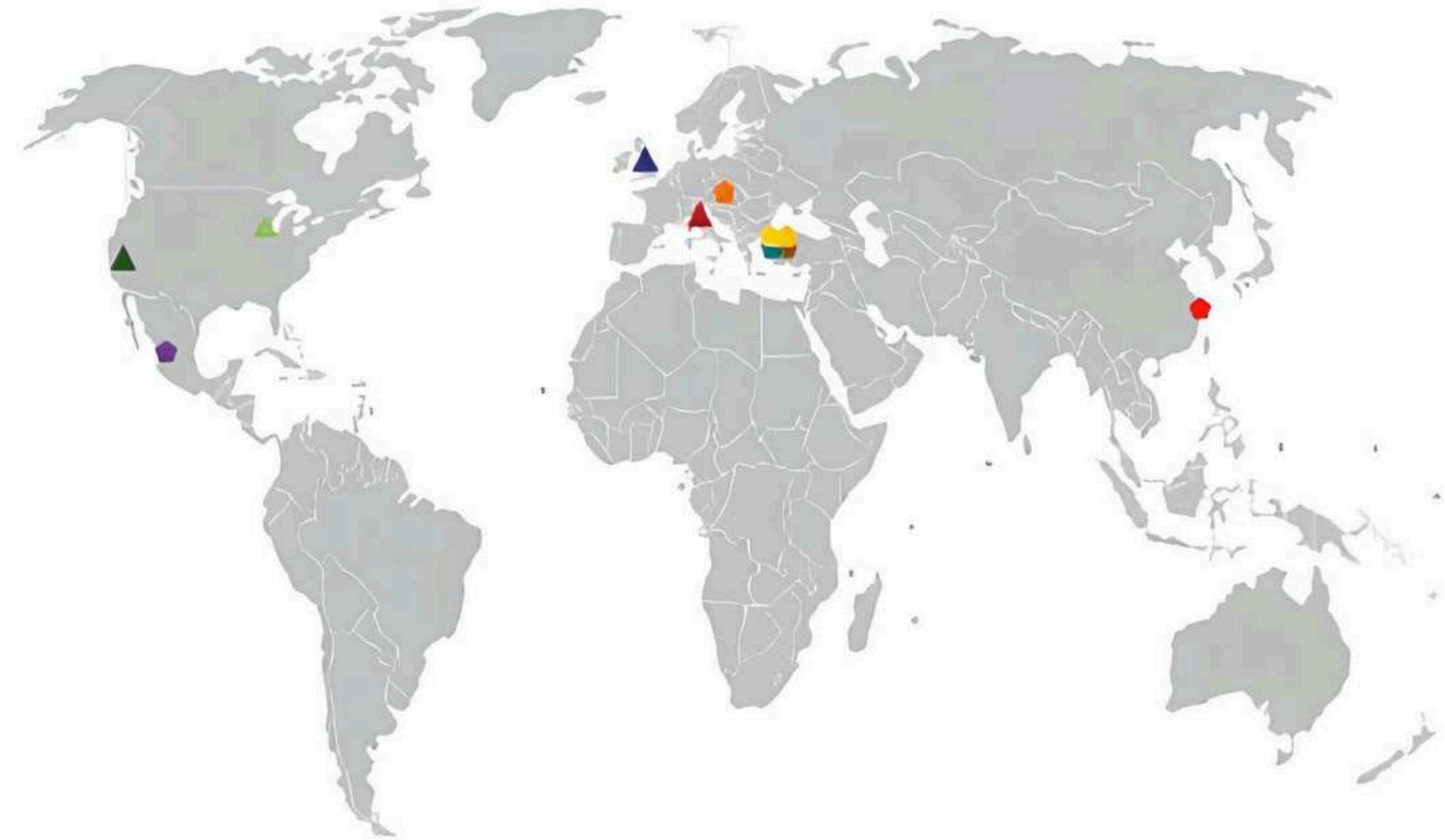
# KİLOMETRE TAŞLARI



# ÜRÜNLER VE SERVİSLER

Mata olarak, otomotiv endüstrisinde uzun yıllara dayanan tecrübemiz ve yetkin çalışanlarımızın katkılarıyla gerçek ahşaptan iç dekorasyon parçaları ve karbon fiberden iç ve dış dekorasyon parçalarının seri üretimini gerçekleştirmekteyiz. Türkiye’de bu alanda ilk ve tek üretici olarak faaliyetlerimizi sürekli geliştiriyor ve sektördeki öncü konumumuzu güçlendirerek devam ettiriyoruz.

Global ölçekte hizmet sunduğumuz tesislerimiz arasında Türkiye'deki beş üretim tesisimiz, Slovakya ve Çin'deki üretim tesislerimiz, İtalya'daki Ar-Ge merkezimiz ve 2024 yılında faaliyete geçecek olan Meksika tesisimiz bulunmaktadır. Bu geniş operasyon ağımla Avrupa, Amerika ve Asya'daki müşterilerimize yenilikçi çözümler sunuyoruz.



- |  |                                           |  |                                                                                   |  |                         |
|--|-------------------------------------------|--|-----------------------------------------------------------------------------------|--|-------------------------|
|  | Merkez Ofis ve Üretim - İstanbul, Türkiye |  | Satış, Ar-Ge ve Mühendislik - Coventry, Birleşik Krallık                          |  | Ar-Ge - Venedik, İtalya |
|  | Üretim Tesisi II - İstanbul, Türkiye      |  | Üretim - Nova Ves, Slovakya                                                       |  | Üretim - Pinghu, Çin    |
|  | Üretim Tesisi III - İstanbul, Türkiye     |  | Satış, Mühendislik, Kalite, Proje Yönetimi, Yeniden İşleme, Montaj - Clawson, ABD |  |                         |
|  | Üretim Tesisi IV - İstanbul, Türkiye      |  | Satış ve Mühendislik - Los Gatos, Kaliforniya, ABD                                |  |                         |
|  | Üretim Tesisi V - İstanbul, Türkiye       |  | Üretim - Aguascalientes, Meksika                                                  |  |                         |

Ürettiğimiz tüm ürünleri %100 ihraç ederek Türkiye ekonomisine değer katıyoruz. Mevcut müşteri portföyümüzde 32 global marka bulunmakta olup Tesla, Aston Martin, Rivian, Chrysler, General Motors, Bentley ve Audi gibi sektörün öncü firmalarına hizmet sunmaktan gurur duyuyoruz.



# ÜRÜNLER



Proseslerimizde kullandığımız ileri teknolojilerle müşterilerimizin beklentilerini en üst düzeyde karşılamayı hedefliyoruz.

## FORMLAMA & ENJEKSİYON



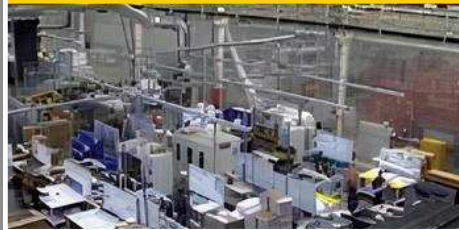
## OTOMATİK BOYA HATLARI



## TEK PARÇA AKIŞI



## OTOMATİK MONTAJ HATLARI



## PUR HATLARI







## OTOKLAVLAR



## YENİ TEKNOLOJİLERİN UYGULANMASI

Sürdürülebilirlik hedeflerimizi hayata geçirirken, yeni teknolojilerin ve inovasyon projelerinin ürün tasarımı, üretim ve sevkiyat süreçlerimize entegrasyonuna büyük önem veriyoruz. Çağın gerektirdiği trend teknolojileri ürün portföyümüze dahil etmek için inovasyon ve iç geliştirme projelerine sürekli yatırım yapıyoruz. Bu yaklaşımımızla, sektördeki rekabet gücümüzü artırırken müşterilerimize daha hızlı, yenilikçi ve etkili çözümler sunmayı hedefliyoruz.

Ürün gamımızı genişletirken sürdürülebilirlik prensiplerini rehber ediniyoruz. Bu doğrultuda;

-  Dijitalleşen akıllı yüzeylere sahip dekoratif trimlerin tasarımı,
-  %100 çevre dostu dekoratif trimlerin geliştirilmesi,
-  Üretim atıklarının döngüsel ekonomi ilkelerine uygun şekilde geri dönüşümde değerlendirilmesi,
-  Bio ve su bazlı sistemlerin üretim süreçlerimizdeki kullanım oranının artırılması gibi projeler üzerinde çalışıyoruz.

Bu çalışmalar, araçların dijitalleşme yolculuğunda pazar payımızı koruyarak, talep edilen teknolojileri ürünlerimize entegre etmemize olanak tanıyor.

Sektördeki belirli partnerlerimizle iş birliği içinde özgün ve yenilikçi malzemeler geliştirmek ve tasarlamak için çalışıyoruz. Geliştirdiğimiz bu özgün malzemelerin, müşteri araçlarında kullanımına yönelik projelerimiz ve görüşmelerimiz hızla devam ediyor. Ayrıca, OEM firmalarından geliştirme partnerliği teklifleri alıyoruz ve bu alanda iş birliği projeleri yürütüyoruz.

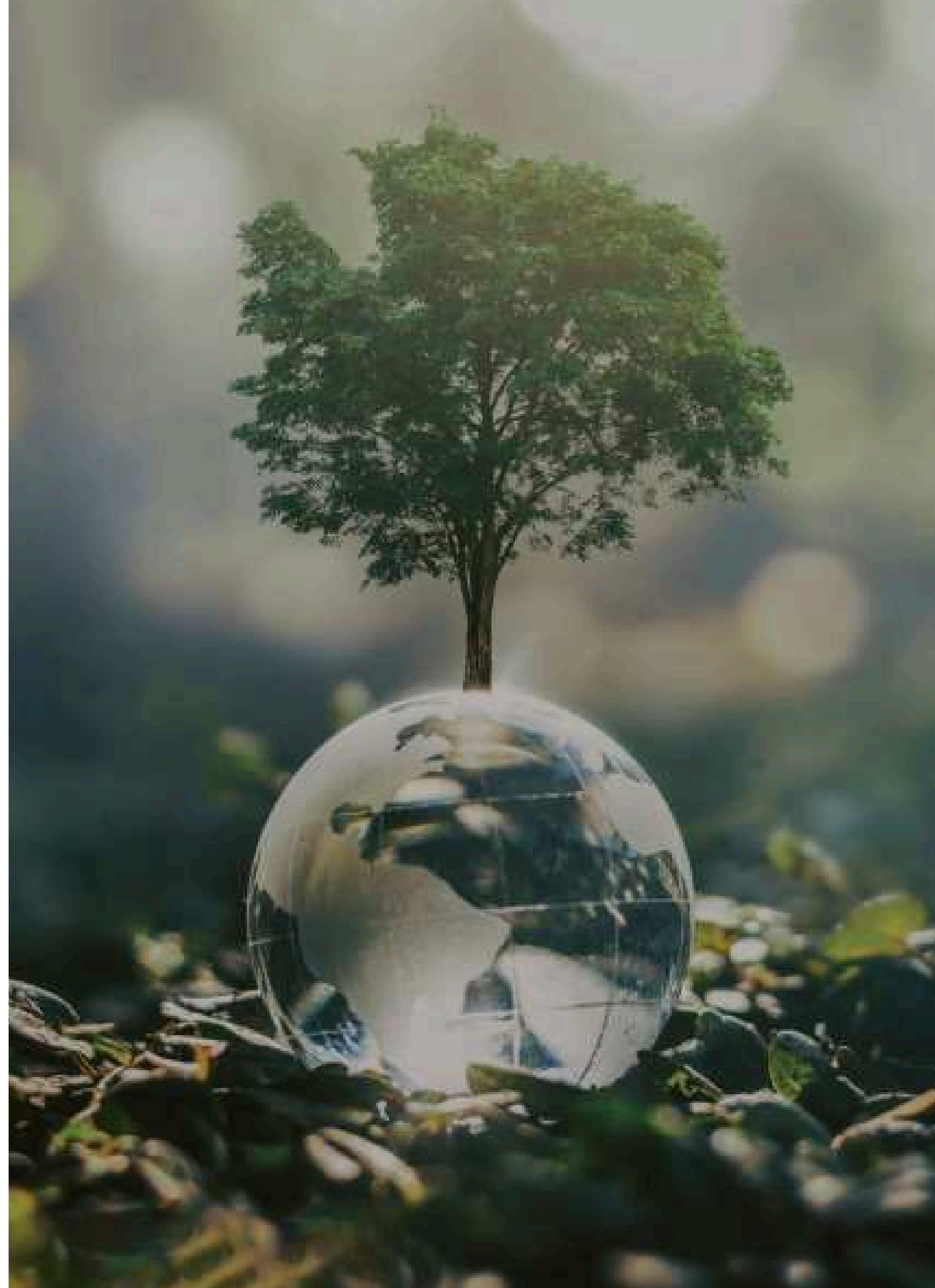
Sektördeki liderliğimizi sürdürülebilir, yenilikçi ve çevre dostu çözümlerle güçlendirmeye kararlıyız. Teknoloji yatırımlarımız, döngüsel ekonomi stratejilerimiz ve müşteri odaklı yaklaşımımızla, hem sürdürülebilir kalkınma hedeflerine katkı sağlamaya hem de müşterilerimize en iyi hizmeti sunmaya devam edeceğiz.



Kurumsal Yönetişim

## Sürdürülebilirlikte **Yeni Bir Soluk**

Sürdürülebilirlikte yeni bir soluk: Doğaya ve topluma saygılı,  
yenilikçi çözümlerle geleceği birlikte inşa edelim!



# DEĞERLERİMİZ



## Vizyonumuz

Lüks segment OEM'lere; kişiselleştirilmiş, cesur, sonuç odaklı, inovatif ve global bazlı ürün ve servis sunarak partnerlik formunda çalışan lider şirket olmak.



## Misyonumuz

Teknoloji ile sanatsal yaratıcılığı harmanlayıp, insana ve tüm çevremize verdiğimiz değeri en önde tutarak, mükemmellik tutkusunu ile 'yapılamaz denilen işleri' başarmak



## Değerler

### İşimizi sahipleniriz,

- Mata'yı ve kendimizi sürekli geliştiririz.
- Müşteri beklentilerini anlayarak uzun vadeli ilişkiler kurarız.
- Hissedar değerine odaklanıyoruz.
- Sorumluluk alır, hatalarımızın arkasında dururuz.
- Şirket başarısını kendi başarımız gibi sahipleniriz.
- Azimle çalışarak hedefe ulaşırız.

### Müşteri Odaklıyız,

- Müşteriyi öncelik olarak görür, memnuniyetlerinden sorumlu oluruz.
- Kazan-kazan ilişkisiyle ilişkiler kurarız.
- Müşteri odaklı stratejiler geliştirir, ihtiyaçlarına öncelik veririz.



### Uzmanız,

- İşimizi en iyi şekilde yaparız, deneyimimize güveniyoruz.
- Çözüm odaklıyız, pes etmeyiz ve yapılamaz denileni başarırız.
- Araştırma ve geliştirmeye değer veririz.



### İnovatifiz,

- Yaratıcı çözümler geliştirir ve uygularız.
- Yeniliğe açık ve inovasyon odaklıyız.
- Kalıpların dışında düşünür, engelleri aşarız.
- Yeni fikirler üreterek fırsatlar yaratırız.



### Sonuç Odaklıyız,

- Zorlu hedefler belirler, kararlılıkla çalışırız.
- Hesaplı riskler alır, etkin kararlar veririz.
- Performansımızı sürekli iyileştirir, liderlik için tutkulu davranırız.
- Proaktif ve paylaşımcı bir yaklaşım sergileriz.

Mata Automotive Misyon ve Vizyon ve Değerler uygulamalarından tüm yöneticilerimiz ve çalışanlarımız sorumludur.

## KURUMSAL YÖNETİŞİM YAKLAŞIMIMIZ

Mata Automotive olarak, kurumsal yönetim ilkelerimiz doğrultusunda iş süreçlerimizi hesap verebilirlik, şeffaflık, adillik ve sorumluluk temellerine dayandırıyoruz. Çevresel duyarlılık, etik davranış, kurumsal strateji ve risk yönetimi gibi konulara tüm paydaşlarımızı dahil ederek sürdürülebilir ve etkili kurumsal yönetim süreçleri oluşturuyoruz.

İşlevsel ve sürdürülebilir bir yönetim yapısı oluşturma hedefiyle, şeffaf, adil ve etkin bir yönetim kurulu merkezli bir anlayışla çalışıyoruz. Yönetim süreçlerimizde sorumluluk sahibi bir yaklaşımı benimseyerek, kurumsal yönetim uygulamalarımızın sürdürülebilirlik ilkelerine uygun olmasını sağlıyoruz. Bu doğrultuda etik değerlere ve iş süreçlerimizi düzenleyen politikalarımıza öncelik veriyoruz.

Yönetim Kurulumuz, Üst Yönetim ve Komitelerimiz, şirketimizin güçlü kurumsal kültürünü desteklerken, en iyi yönetim uygulamalarını hayata geçirmek için kritik bir rol üstlenmektedir. Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını benimseyerek, bu anlayışın şirket genelinde yaygınlaşmasını sağlıyor, değer zincirimizde müşterilerimizi ve tedarikçilerimizi kapsayan uzun vadeli çevresel, sosyal ve ekonomik çözümler üretmek için çalışıyoruz.

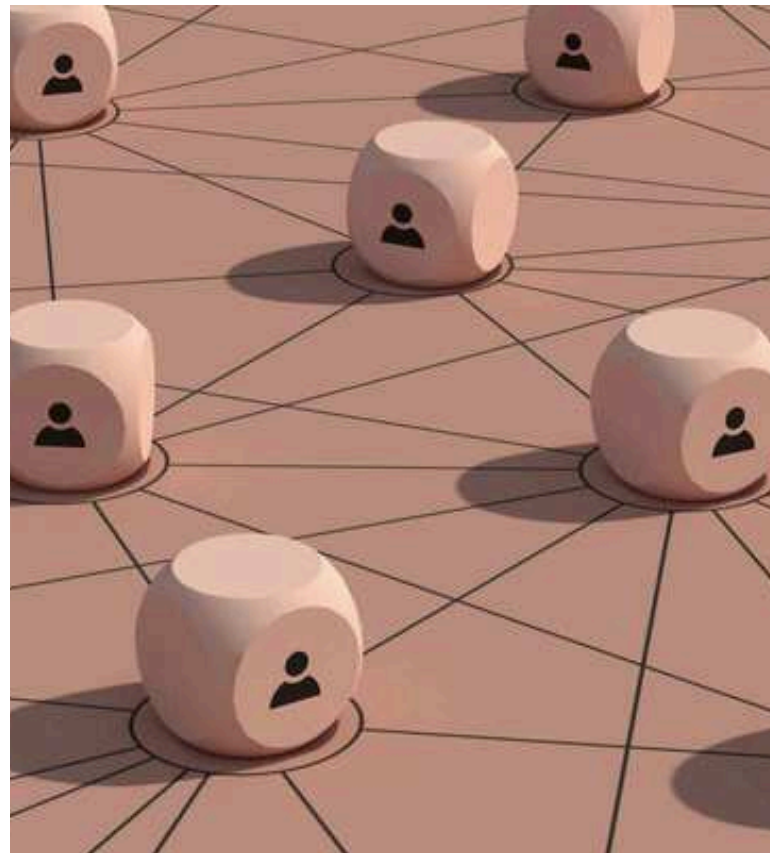
Bu yaklaşım sayesinde, Mata Automotive olarak tüm paydaşlarımıza değer katmayı ve kurumsal sürdürülebilirlik hedeflerimize kararlılıkla ilerlemeyi taahhüt ediyoruz.



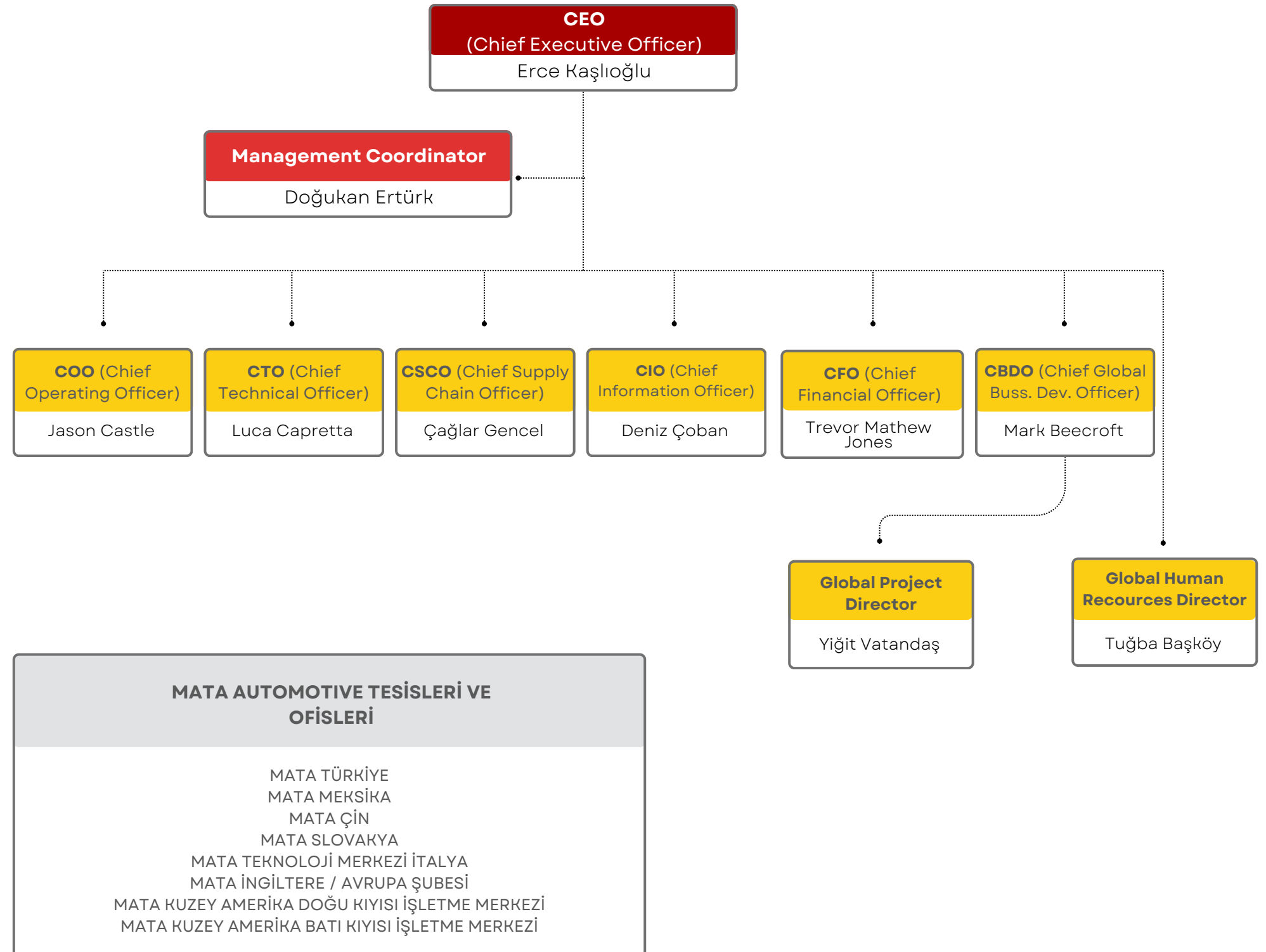
# YÖNETİŞİM YAPISI

Mata Automotive olarak, şeffaflık, adalet ve etkinlik ilkelerine dayanan bir yönetim yapısını benimsiyoruz. Yönetim Kurulumuz, şirketimizin stratejik hedeflerine ulaşmasında ve operasyonel mükemmeliyetin sağlanmasında kilit bir rol oynuyor. Üst yönetim ve yönetim kurulu komitelerimiz, şirket genelinde güçlü bir kurumsal kültürün oluşturulması ve en iyi yönetim uygulamalarının hayata geçirilmesi için iş birliği içinde çalışıyor.

Yönetişim yapımız, şirketimizin etik değerlere olan bağlılığını, paydaşlarımıza olan sorumluluğunu ve uzun vadeli başarısını desteklemek üzere tasarlanmıştır. Bu kapsamda, şirketimizin tüm süreçlerinde hesap verebilirlik, katılımcılık ve sürdürülebilirlik ilkelerini ön planda tutarak, güçlü bir kurumsal yönetim anlayışı oluşturuyoruz.



## ORGANİZASYON ŞEMASI



## YÖNETİM KURULU

Mata Automotive'in yönetim kurulu, deneyimli ve nitelikli üyelerden oluşarak, şirketin değerlerini artırma ve stratejik hedeflere ulaşma konusunda kararlılıkla görev yapmaktadır. Yönetim kurulumuz, şirketin faaliyetlerini yönlendirmek, performansını denetlemek ve tüm paydaşların çıkarlarını gözeterek stratejiler belirlemekten sorumludur. Ayrıca, risk yönetimi süreçlerini etkin bir şekilde yürütür ve tüm faaliyetlerin yasal mevzuata uygun olarak gerçekleştirilmesini sağlar.



Yönetim kurulumuzda, %25 kadın temsil oranıyla fırsat eşitliği yaklaşımımızı yansıtan bir yapıya sahibiz ve bu dengenin devamlılığını sağlamayı önemsiyoruz.



## ÜST YÖNETİM

Mata Automotive olarak, üst yönetimimiz şirketimizi üçüncü taraflarla ilişkilerde en iyi şekilde temsil etmekte ve şirketimizin vizyonu ve misyonu doğrultusunda ekonomiye, topluma ve çevreye etki eden sürdürülebilir stratejiler geliştirmektedir.

Üst Yönetim Üyeleri	Görevi	Sektör Deneyimi/ Eğitim	5 Son 5 Yılda Üstlendiği Görevler
Erce Kaşlıoğlu	CEO	28 Yıl / İTÜ Kimya Mühendisliği	CEO
Doğukan Ertürk	Management Coordinator	17 Yıl / University of London / Master Of Laws	Management Coordinator
Jason Castle	COO	31 Yıl / Institute of Management Services / The President an Council of Management	COO
Luca Capretta	CTO	35 Yıl / Lisans	CTO
Çağlar Gencel	CSCO	20 Yıl / İTÜ Endüstri Mühendisliği	Tedarik Zinciri Direktörü
Deniz Çoban	CIO	32 Yıl / Lisans	CIO
Trevor Mathew Jones	CFO	30 Yıl / Lisans	Chief Financial Officer
Mark Beecroft	CBDO	23 years/ University of Nottingham- Manufacturing Engineering and Management	Chief Global Business Dev. Officer
Yiğit Vatandaş	Global Project Director	18 Yıl / Yıldız Teknik Üniversitesi / Metalurji ve Malzeme Mühendisliği (YL)	Proje Kıdemli Müdürü
Tuğba Başköy	Global Human Resources Director	18 Yıl / İstanbul Üniversitesi / İK Yönetimi (YL)	İnsan Kaynakları ve İdari İşler Kıdemli Müdür



# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİŞİMİ

Mata Automotive olarak, sürdürülebilirlik çalışmalarımızı şirketimizin stratejik önceliklerine entegre ederek, tüm süreçlerimizde sürdürülebilirlik ilkelerini temel yaklaşım olarak benimsiyoruz. Bu kapsamda, sürdürülebilirlik stratejilerimizi ve politikalarımızı belirlemek, uygulamalarını koordine etmek ve performansını izlemek üzere Sürdürülebilirlik Komitesi ve komiteye bağlı Çalışma Gruplarını oluşturduk.

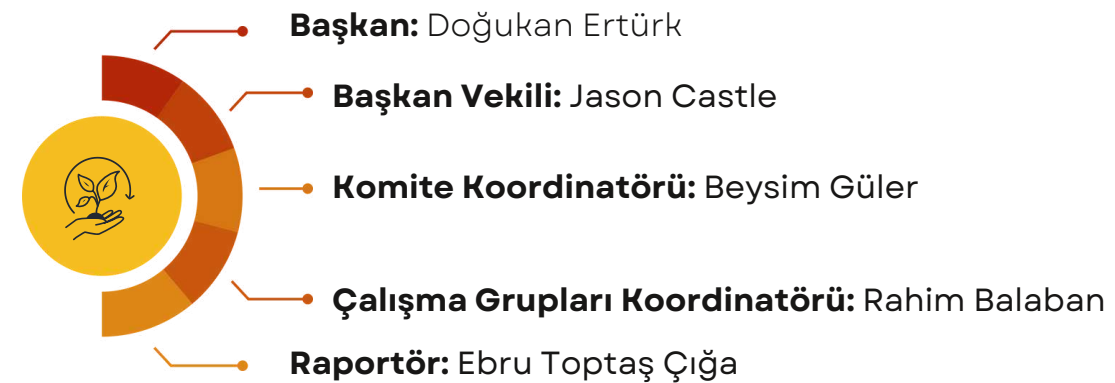
Sürdürülebilirlik Komitesi, sürdürülebilirlik stratejilerimizin oluşturulmasından ve bunların etkili bir şekilde uygulanmasından sorumlu olup, çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak için çalışmalar yürütmektedir. Komite, şirketimizin operasyonlarının Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri (SKH) ile uyumlu olmasına öncelik verir ve bu hedefleri şirketimizin değer zincirine entegre ederek, tüm paydaşlarımıza sürdürülebilir bir gelecek sunmayı amaçlar.

Çalışma Grupları, komitenin belirlediği hedefler doğrultusunda uzmanlık gerektiren alanlarda faaliyet gösterir. Bu gruplar, çevresel etkilerin azaltılması, ürün ve hizmetlerin sürdürülebilirliği, çalışanlarımızın bilinçlendirilmesi ve şirket süreçlerinin sürekli geliştirilmesi gibi konularda aktif rol oynar.



## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ

### SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ YAPISI



### SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ ÜYELERİ

- **CSCO:** Çağlar Gencil
- **CIO:** Deniz Çoban
- **Global Project Director:** Yiğit Vatandaş
- **Global HR Director:** Tuğba Başköy
- **Quality Director:** Beysim Güler
- **Operations Director:** Adnan Doğanay
- **Quality System Manager:** Rahim Balaban

# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ ÇALIŞMA GRUPLARI

## 1. ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÇALIŞMA GRUBU

Çevresel sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda faaliyetlerini yürüten Çevresel Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu, şirketimizin çevresel sorumluluklarını yerine getirmek ve enerji verimliliği hedeflerini takip etmek amacıyla oluşturulmuştur. Çevre ve Enerji Temsilcisi, Üretim, Kalite, Satın Alma, Malzeme Satın Alma ve Planlama ve İdari İşler birimlerinden gelen uzmanların katkısıyla, grup, sürdürülebilirlik hedeflerini tüm iş süreçlerine entegre etmek için disiplinler arası bir yaklaşımla çalışmaktadır. Grubun ana görevleri aşağıdaki gibidir;

- Şirketin tüm operasyonlarında çevre mevzuatına uygunluğun sağlanması.
- Enerji tüketiminin azaltılmasına yönelik projelerin hayata geçirilmesi
- Atıkların azaltılması, geri dönüşüm oranlarının artırılması ve çevre dostu atık sistemlerin geliştirilmesi.
- Tedarik zincirinde çevre dostu malzeme kullanımını teşvik etmek ve sürdürülebilir satın alma politikaları oluşturmak.
- Üretim süreçlerinde çevresel etkilerin analiz edilerek risklerin azaltılması.
- Çalışanlar arasında çevresel farkındalığı artıracak eğitimlerin düzenlenmesi.

## 2. SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜN YÖNETİMİ ÇALIŞMA GRUBU

Sürdürülebilir Ürün Yönetimi Çalışma Grubu, sürdürülebilir ürün tasarımı ve üretim süreçlerini optimize etmek amacıyla faaliyetlerini sürdürmektedir. Proje Yönetimi, Satış, Satın Alma, Üretim, Ar-Ge, IT, Lojistik, Depo Yönetimi, Stok Yönetimi ve Kalite birimlerinden gelen temsilcilerin katkısıyla grup, sürdürülebilirlik hedeflerini tüm değer zinciri boyunca hayata geçirmeyi amaçlamaktadır. Grubun ana çalışma konuları aşağıdaki gibidir:

- Çevresel etkisi düşük, uzun ömürlü ve geri dönüştürülebilir ürünler geliştirmek.
- Kaynak verimliliği sağlayarak atıkları azaltan süreçler oluşturmak.
- Çevre dostu, yenilikçi ve sürdürülebilir hammaddelerin kullanımını teşvik etmek ve tedarik zincirini buna göre şekillendirmek.
- Ürünlerin yaşam döngüsü boyunca çevresel etkilerinin analiz ederek iyileştirmeler yapmak.
- Sürdürülebilirlik kriterlerini karşılayan ürünlerin müşteri beklentileri ve pazar trendleriyle uyumlu şekilde geliştirilmesini sağlamak.
- IT desteğiyle sürdürülebilirlik süreçlerini dijitalleştirmek, izlenebilirliği artırmak ve veri tabanlı karar süreçlerini desteklemek.

## 3. KURUMSAL YÖNETİŞİM ÇALIŞMA GRUBU

Kurumsal Yönetişim Çalışma Grubu, şirketin kurumsal yapısını sürdürülebilirlik ilkelerine uygun şekilde geliştirmek ve yönetim süreçlerini etkin bir şekilde yönetmek amacıyla faaliyetlerini sürdürmektedir. Yönetim Kurulu, Üst Yönetim, Yatırım ve Finans Departmanı ile Sürdürülebilirlik Komitesi'nden gelen temsilcilerin katkısıyla grup, şirketin stratejik hedeflerini sürdürülebilirlik perspektifiyle şekillendirmeye odaklanmaktadır.

- Organizasyonel yapının sürdürülebilirlik ilkelerine uygun hale getirilmesi.
- Şirket içi karar mekanizmalarının şeffaf, hesap verebilir ve etkili hale getirilmesi.
- Sürdürülebilirlik odaklı iş stratejilerinin geliştirilmesi.
- Sürdürülebilirlikle ilgili risklerin analiz edilip önlem alınması.
- Sürdürülebilir projelerin finansal analizinin yapılması ve uygun finansman modellerinin geliştirilmesi.
- Şirketin sürdürülebilirlik performansına ilişkin bilgilerin tüm paydaşlarla şeffaf bir şekilde paylaşılması ve raporlanması.

## 4. SOSYAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÇALIŞMA GRUBU

Sosyal Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu, işçi sağlığı, güvenliği ve sosyal sorumluluk projelerini ele alarak şirket içindeki sosyal sürdürülebilirlik hedeflerini yönetmek amacıyla faaliyet göstermektedir. İşçi Sağlığı ve Güvenliği, İnsan Kaynakları, IT ve Kalite birimlerinden gelen temsilcilerin katkısıyla grup, çalışan refahı, toplumsal fayda ve sürdürülebilir iş kültürü oluşturma çalışmalarını desteklemektedir.

- Çalışan güvenliğini sağlamak ve iş kazalarını önlemek için politikalar geliştirmek.
- Fiziksel ve zihinsel sağlığı destekleyecek programlar uygulamak.
- Toplum için olumlu etkiler yaratan sosyal sorumluluk projeleri yürütmek.
- Eşitlik ve çeşitliliği artıracak politikaları hayata geçirmek.
- Çalışanların sosyal sürdürülebilirlik bilincini artırmak.
- Sosyal sürdürülebilirlik hedeflerinin takibini yapmak ve iyileştirmek.



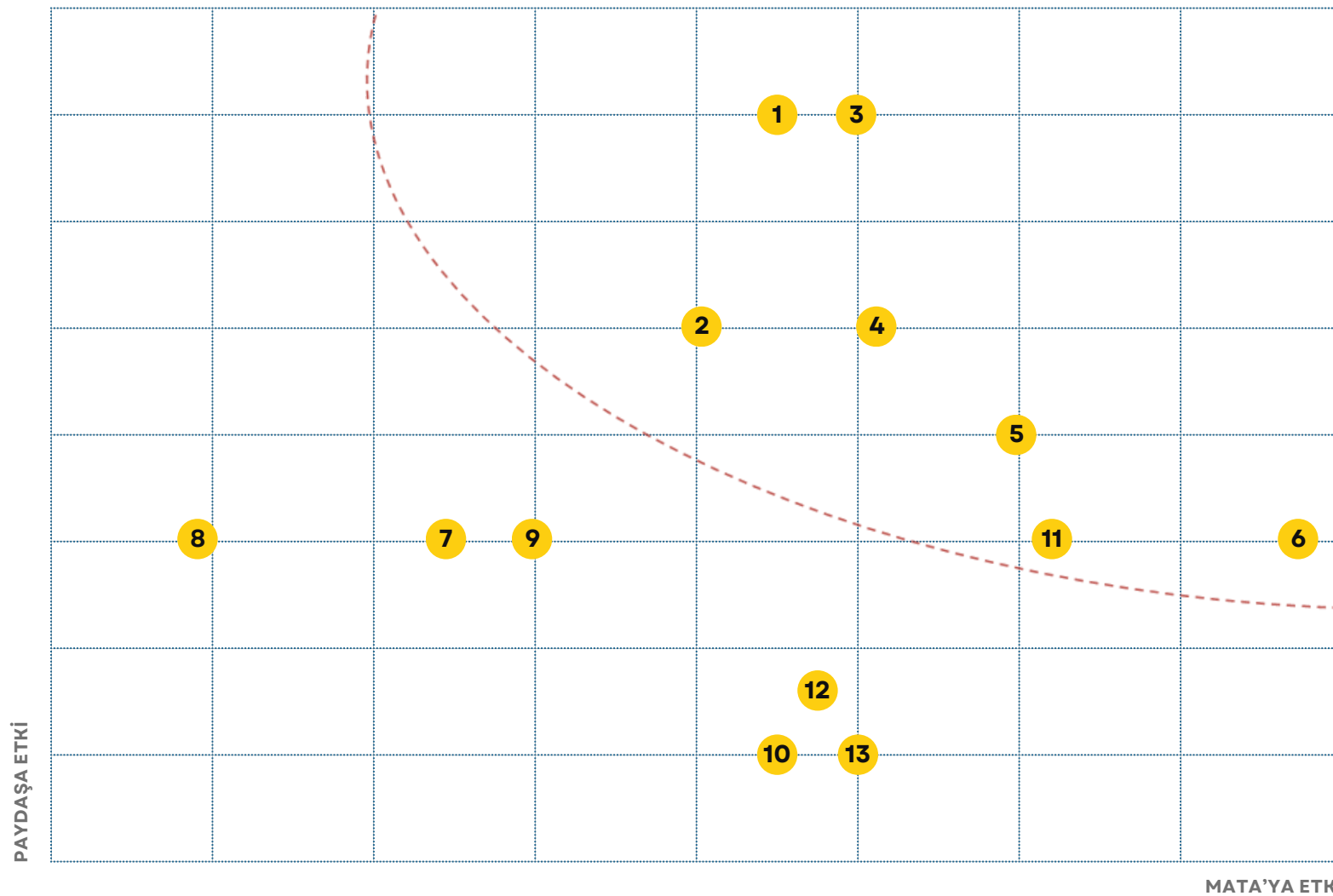
# ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİ

Mata Automotive olarak, sürdürülebilirlik yaklaşımımızın temelinde paydaşlarımızın beklentilerini anlamak ve bu beklentilere duyarlı bir şekilde hareket etmek yer almaktadır. Bu kapsamda gerçekleştirdiğimiz önceliklendirme analizi, sürdürülebilirlik stratejimizin önemli bir unsuru olarak şirketimizin sektörde yarattığı değeri arttırmaya katkı sağlamaktadır.

Öncelikli konularımızı belirlerken, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri, Avrupa Yeşil Mutabakatı, sektörel trendler ve küresel sürdürülebilirlik önceliklerini dikkate alıyoruz. Tüm paydaşlarımızın görüşlerini kapsayıcı bir yaklaşımla analiz ederek, sürdürülebilirlik stratejimizi bu değerlendirmeler doğrultusunda şekillendiriyoruz. Çalışanlarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz, iş ortaklarımız ve yatırımcılarımız gibi paydaş gruplarımızdan aldığımız geri bildirimler, stratejik kararlarımızın temelini oluşturuyor.

Önceliklendirme analizimiz sayesinde, faaliyetlerimizin paydaşlarımızın ihtiyaç ve talepleriyle uyumlu olmasını sağlamayı ve bu doğrultuda hem çevresel hem de sosyal alanlarda daha etkili çözümler üretmeyi hedefliyoruz. Bu analizler, şirketimizin dinamik yapısıyla uyumlu bir şekilde ilerlerken uzun vadeli değer yaratma vizyonumuza katkıda bulunmaktadır.

## ÖNCELİKLENDİRME MATRİSİ



1. Rekabetçi Davranış
2. Kurumsal Yönetişim
3. Enerji Yönetimi (Enerji Tüketimi, Elektrik Üretimi)
4. Sürdürülebilir Finans, Finansal İstikrar ve Sistemik Risk
5. Atık ve Tehlikeli Madde Yönetimi
6. İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi
7. Çeşitlilik ve Eşit Fırsat (Kadınların Güçlendirilmesi)
8. İklim Değişikliğini Azaltma Faaliyetleri
9. İş Gücü Uygulama Göstergeleri/Pratikleri
10. Geri Dönüşüm Faaliyetleri
11. Ürün Kalitesi ve Geri Çağırma Yönetimi
12. Ürün Tasarımı & Yaşam Döngüsü
13. İş Davranış Kuralları



# ÖNCELİKLİ KONULAR

Yüksek Öncelikli Konular
Sürdürülebilir Finans, Finansal İstikrar ve Sistemik Risk
İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi
Ürün Kalitesi ve Geri Çağırma Yönetimi
Enerji Yönetimi (Enerji Tüketimi, Elektrik Üretimi)
Atık ve Tehlikeli Atık Yönetimi
Rekabetçi Davranış
Kurumsal Yönetişim

Öncelikli Konular
İşgücü Uygulama Göstergeleri ve Pratikleri
Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği (Kadınların Güçlenmesi)
Ürün Tasarımı ve Yaşam Döngüsü Analizi
İklim Değişikliğinin Etkilerinin Azaltımı
İş Etiği Kuralları
Geri Dönüşüm Aktiviteleri



## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ

Mata Automotive olarak, artan dünya nüfusu ve değişen ihtiyaçlar doğrultusunda, geleceği gözeten ve günümüz gereksinimlerini karşılayan sürdürülebilir kalkınma yaklaşımını benimsiyoruz. Doğal kaynakların korunmasını ve bilinçli tüketim metotlarını önceliklendirirken, alternatif kaynakların araştırılması ve geliştirilmesi yönünde kararlılıkla çalışıyoruz.

İklim değişikliği, eşitsizlik, kaynak kıtlığı, biyoçeşitlilik kaybı ve diğer küresel zorlukların üstesinden gelmek için BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na katkıda bulunmayı hedefliyoruz. Yatırımlarımızı büyütürken hem yaşam standartlarını yükseltmeyi hem de refahı artırmayı amaçlıyoruz. Bu doğrultuda, karar alma süreçlerimizi ve operasyonlarımızı sürdürülebilir kalkınma perspektifiyle şekillendiriyoruz.

Misyon, vizyon ve iş stratejilerimizle tam bir uyum içinde olan sürdürülebilirlik yaklaşımımızı sürekli olarak güncelliyor ve geliştirdiğimiz politikalarla uygulamaya alıyoruz. Yatırımlarımızı genişletirken çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerimizi olumlu yönde artırmayı hedefliyoruz, faaliyetlerimizi bu yönde optimize ediyoruz.




Sürdürülebilirlik raporlamamızda, Anahtar Performans Göstergelerini (KPI'lar) kullanarak sorumluluk alanlarımızdaki faaliyetlerin sonuçlarını değerlendiriyor ve bu doğrultuda iyileştirme aksiyonları alıyoruz. Hem iç hem de dış denetimlerle süreçlerimizi analiz ederek yerel bölgelerdeki sosyal, çevresel ve ekonomik etkilerimizi iyileştirecek çalışmalar geliştiriyoruz. Paydaşlarımızın beklentilerini karşılamak adına ulusal ve uluslararası standartları takip ediyor ve bu standartlara uygun, yüksek kaliteli çözümler sunuyoruz.



# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİMİZ





Mata Automotive olarak sürdürülebilirlik hedeflerimizi dört ana başlık altında topladık: Çevresel Sürdürülebilirlik, Sosyal Sürdürülebilirlik, Kurumsal Yönetişim ve Sürdürülebilir Ürün Yönetimi. Bu başlıklar, şirketimizin sürdürülebilir bir geleceğe katkıda bulunma kararlılığını ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na (SKA) olan uyumunu yansıtmaktadır

## ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Metrik	Hedef	Baz Yıl	Hedef Yılı	Hedef Sorumlusu	İlgili SKA
Sorumlu kimyasal ve atık yönetimi	Çevre-ISG entegre yönetim sistemi politikasının oluşturulması ve uygulanması	2023	2025	Çevresel Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu	
Atık azaltma	Proseste yapılan iyileştirmeler ile hurda oranının yıllık ortalama %12.1'den %8'in altına düşürülmesi	2023	2026		
Güneş enerjisi yatırımlarının yapılması	Elektrik ihtiyacımızın %20'sini karşılayacak yenilenebilir enerji üretimi	2023	2030		
Yönetim Sistemi	ISO 50001 Enerji Yönetim Sisteminin kurulması	2023	2027		
Tedarik zincirinde karbon emisyonlarını azaltmak	Sevkiyatların %10'nun elektrikli araç ile taşınması	2023	2030		
Temiz enerji araştırma, teknoloji ve yatırımlarına erişimin desteklenmesi	Elektrikli araçlara uygun ürün portföyü proje sayısının %40'tan %60'a çıkarılması	2023	2028		



## ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Metrik	Hedef	Baz Yıl	Hedef Yılı	Hedef Sorumlusu	İlgili SKA
Sürdürülebilir üretim ve tüketim	Direkt tedarikçilerimizin %50'sinin sürdürülebilirlik standartlarına uyması	2023	2028	Çevresel Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu	 
Üretimde temiz ve çevreci kaynakların kullanımı	Kullanılan kimyasal ürünlerde su bazlı kimyasal kullanımının Mata genelinde %20'ye çıkarılması	2023	2030		
Doğal kaynakların sürdürülebilir yönetimi ve kullanımı	Su musluklarına perlatör kullanımının uygulamaya alınması ile su sarfiyatında %20 kazanç sağlanması	2023	2025		
	Ofis kaloriferlerine termostatik vana takılarak M1 doğalgaz kaynağından %10 kazanç sağlanması	2023	2025		
	Tedarik edilen ürünlerin çevresel etki değerlendirmesinin yapılması için tedarikçilerden sera gazı emisyonu (Kapsam 1-2) hesaplamalarının istenmesi	2023	2025		 
	Yeşil orman projelerine katkı sağlamak	2023	2026		












## ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Metrik	Hedef	Baz Yıl	Hedef Yılı	Hedef Sorumlusu	İlgili SKA
İklim değişikliğiyle ilgili önlemlerin politika ve planlara entegre edilmesi	Çevre-ISG entegre yönetim sistemi politikasının oluşturulması ve uygulanması	2023	2025	Çevresel Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu	
	İklim risklerinin belirlenmesi ve TSRS standartlarına uygun raporlama için hazırlık yapılması	2023	2026		
İklim değişikliğiyle mücadele için bilgi ve kapasitenin geliştirilmesi	Çalışanlara yönelik ISO 14064 Farkındalık Eğitiminin gerçekleştirilmesi	2023	2025		
Karbon Ayak İzi Azaltımı	Net Zero CO2 salınım	2023	2040		









## SOSYAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Metrik	Hedef	Baz Yıl	Hedef Yılı	Hedef Sorumlusu	İlgili SKA
Evrensel Sağlık Güvencesine Ulaşılması	İşe giriş ve periyodik sağlık kontrol masraflarının %100 karşılanması	2023	2024	Sosyal Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu	
	Yılda en az 1 kez meslek hastalıkları bilgilendirme eğitimlerinin tüm çalışanlara verilmesi	2023	2025		
	Psikolojik risk etmenleri eğitiminin iki yılda bir tüm çalışanlara verilmesi	2023	2026		
Kadınların Çalışanların Güçlenmesi	Kadın çalışanlara kreş desteği %100 uygulanması	2023	2024		
	8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar gününde %100 kadın çalışanlarımıza idari izin verilmesi	2023	2024		
Fırsat Eşitliği	Mavi yaka sabit ücret skalasına cinsiyet ayrımı olmadan %100 uyum	2023	2024		 
	Global etik talimatı gereği cinsiyete bağlı rol tanımlamasının olmaması (%100)	2023	2024	 	










## SOSYAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Metrik	Hedef	Baz Yıl	Hedef Yılı	Hedef Sorumlusu	İlgili SKA
Fırsat Eşitliği	Kadın çalışan oranının min. %25 olması	2023	2030	Sosyal Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu	 
Şiddetin tüm biçimlerinin ve şiddete bağlı ölüm oranlarının her yerde büyük ölçüde azaltılması	Mobing kaynaklı şikayet oranının 0 olması	2023	2024		
İş Etiği maddelerinin uygulanması	Etik talimatı maddelerinin içerik bazında ayrıştırılarak herkese yılda 1 eğitim verilmesi	2023	2024		
Şeffaflık	Sürdürülebilirlik Raporu ve Paydaş Katılım Planının firma web sitesinde yayınlanması	2023	2024		
Çalışan Memnuniyet Oranı	Çalışan Memnuniyet Oranının min. 85% olması	2023	2025		












## KURUMSAL YÖNETİŞİM

Metrik	Hedef	Baz Yıl	Hedef Yılı	Hedef Sorumlusu	İlgili SKA
Rekabetçi Davranışı Önleme Farkındalık Eğitimi	Etik talimatı maddelerinin içerik bazında ayrıştırılarak herkese yılda 1 eğitim verilmesi	2023	2024	Kurumsal Yönetişim Çalışma Grubu	
Şeffaflık ve Raporlama	Her yıl Sürdürülebilirlik raporunun yayınlanması	2023	2030		
Şeffaflık	Sürdürülebilirlik Komitesi Tüzüğü'nün oluşturulması ve uygulamaya alınması	2023	2024		
	Yılda en az iki kere komite toplantısının gerçekleştirilmesi	2023	2024		
Tedarik zincirinde sürdürülebilirlik	Tedarikçilerimizden sürdürülebilirlik eğitimlerine katılmalarının talep edilmesi	2023	2025		 



## SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜN YÖNETİMİ

Metrik	Hedef	Baz Yıl	Hedef Yılı	Hedef Sorumlusu	İlgili SKA
Araştırma, teknik gelişim ve yenilik	Şirket olarak EU veya lokal teşvik programlarına dahil olmak	2023	2026	Sürdürülebilir Ürün Yönetimi Çalışma Grubu	
Akademik partnerliklerin geliştirilmesi	3 üniversite ile akademik işbirliklerin yürütülmesi	2023	2026		
Tedarik zincirinde sürdürülebilirlik	Tedarikçilerin sürdürülebilirlik performans verilerinin toplanması ve raporlanması	2023	2026		 
	Ürün karbon ayak izinin takibi için yaşam döngüsü kütüphanesinin oluşturulması	2023	2030		
Ülke sanayisi ve ekonomisinin daha sürdürülebilir ve dayanıklı hale gelmesi	Kullanılan hammadde/yarı mamüllerin %10 'luk kısmının lokal olarak geliştirilmesi, üretilmesi ve tedarik zincirine dahil edilmesi	2023	2028		
Dijitalleşme	Kağıt israfının azaltılması için Kalite Yönetim Sisteminin dijital ortamda yürütülmesi	2023	2028		 
Şehirlerin çevresel etkilerinin azaltılması	Geri dönüştürülebilir malzemelerin, doğal malzemelerin ve biyo esaslı malzemelerin kullanıldığı ürün portföyünün %5'ten %25'e çıkarılması	2023	2030		



## SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜN YÖNETİMİ

Metrik	Hedef	Baz Yıl	Hedef Yılı	Hedef Sorumlusu	İlgili SKA
Şehirlerin çevresel etkilerinin azaltılması	Ürün portföyünde dögüsel ekonomiyi destekleyici geri dönüşüm malzemelerinden üretilmiş ürünlerin toplam ürün portföyünün %10 olması	2023	2030	Sürdürülebilir Ürün Yönetimi Çalışma Grubu	
	Üretim için tedarik edilen hammadde ve yarı mamullerin %25'inin geri dönüştürülebilir ve çevresel sürdürülebilirliğe uygun olması				
Ürün Geri Çağırma Oranı	%0 olması	2023	2030		



# KURUMSAL RİSK YÖNETİMİ

Mata Automotive olarak, ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi Standartları Sertifikamız, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Sertifikamız, IATF 16949 Otomotiv Kalite Yönetim Sistemi Sertifikamız, Risk Yönetim Prosedürümüz ve Acil Durum Eylem Planlarımız doğrultusunda, operasyonlarımızın, çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın güvenliğini sağlamak amacıyla sistematik ve kapsamlı bir risk yönetimi yaklaşımını benimsemekteyiz. Bu kapsamda, potansiyel tehditlerin proaktif bir şekilde yönetilmesi için tanımlama, analiz, önleme ve izleme prensiplerine dayalı süreçler oluşturulmuştur.

## RİSK ANALİZ SÜRECİ

### 1. Risklerin Tanımlanması:

- Operasyonel süreçlerden, kullanılan materyallerden, ekipmanlardan veya organizasyonel davranışlardan kaynaklanabilecek potansiyel tehlikeler sistematik olarak tanımlanır.
- Riskler fiziksel, kimyasal, biyolojik, ergonomik veya psikososyal tehditler olarak sınıflandırılır.

### 2. Risk Değerlendirme ve Puanlama:

Tanımlanan her risk olasılık, frekans ve şiddet puanlaması baz alınarak hesaplanır.

### 3. Önleyici Stratejiler:

- Risklerin kaynağında yok edilmesi veya kabul edilebilir seviyelere indirilmesi için kontrol önlemleri belirlenir.
- Tehlikeli maddelerin değiştirilmesi, mühendislik kontrollerinin iyileştirilmesi ve bireysel koruyucu ekipman yerine toplu güvenlik önlemlerinin uygulanması gibi yöntemler ön planda tutulur.

### 4. İzleme ve Gözden Geçirme:

- Risk değerlendirmeleri, operasyonel değişiklikler, yeni tehlikeler veya mevzuat güncellemeleri dikkate alınarak yılda bir kez gözden geçirilir ve güncellenir.
- Düzeltilici ve önleyici faaliyetler düzenli toplantılarda takip edilir ve sürekli iyileştirme sağlanır.

## YÖNETİM VE KATILIM

Mata Automotive'de risk değerlendirmeleri iş birliği içinde gerçekleştirilir:

- Stratejik hedeflerle uyum sağlamak için üst yönetimin gözetimi.
- Departman yöneticileri, kalite ekipleri ve operasyonel zorluklara aşına olan çalışanların katkıları.
- Çalışanların riskler ve önleyici tedbirler hakkında bilgi sahibi olmalarını sağlayan eğitim programları.



# İŞ ETİĞİ

Mata Automotive olarak, tüm iş süreçlerimizde etik değerlere bağlılığı temel bir ilke olarak benimsiyoruz. İş etiği ilkelerimizi, şirket kültürümüzün ayrılmaz bir parçası ve tüm çalışanlarımız, yöneticilerimiz, iş ortaklarımız için yol gösterici bir rehber olarak kabul ediyoruz. Bu ilkeler, iş yapış şeklimizi belirlerken şeffaflık, dürüstlük ve güvenilirlik değerlerini esas almaktadır.

Bu kapsamda oluşturduğumuz İş Etiği Politikamız, çalışanlarımız ve iş ortaklarımızın etik ilkelere uygun hareket etmesini sağlamayı amaçlamaktadır. İnsan Kaynakları ve ilgili birimlerle iş birliği içinde, etik kuralların uygulanabilirliğini desteklerken, düzenli eğitimlerle çalışanlarımızı bilinçlendiriyoruz. Ayrıca, şirket içi ve dışı paydaşlarımızın geri bildirimlerini dikkate alarak iş etiği kültürümüzü sürekli geliştirmeyi taahhüt ediyoruz.

Çıkar çatışmalarını önlemek amacıyla, çalışanlarımızın ve iş ortaklarımızın kişisel çıkarların iş süreçlerini olumsuz etkileyebileceği durumlara karşı farkındalık göstermelerini sağlıyoruz. Bu konuda gerekli bilgilendirmeleri yapıyor ve herkesin etik kurallar çerçevesinde hareket etmelerini sağlamak için gerekli adımları atıyoruz.

Etik kuralların uygulanmasını ve olası ihlallerin çözümünü sağlamak amacıyla şirket bünyesinde bir Etik Kurul oluşturduk. Bu kurul, etik ihlalleri incelemek, sonuçlandırmak ve gerekli aksiyonları almakla görevlidir. Etik Kurul, gizlilik ilkesine uygun olarak çalışır ve tüm süreçlerde adil bir yaklaşımı benimser.

## ETİK HAT

Mata Automotive olarak, tüm çalışanlarının kaygı ve şikâyetlerini güvenle ifade edebilecekleri bir çalışma ortamı sunmayı taahhüt ediyoruz. Çalışanlarımız, ihtiyaç duymaları halinde, kaygı ve şikâyetlerini üst yöneticilere, diğer yöneticilere ve/veya İnsan Kaynakları (İK) departmanına sözlü ya da yazılı olarak özgürce iletebilirler. Bu tür bildirimlerde bulunan kişilerin kimlik bilgileri gizli tutulur ve bildirilen durum en kısa sürede incelenerek ilgili süreç işletilir.



Ayrıca, çalışanların etik dışı olaylar ve ihlalleri kimliklerini gizleyerek bildirebilmeleri amacıyla [etikkurul@mataauto.com](mailto:etikkurul@mataauto.com) e-posta adresi oluşturulmuştur. Bu adrese yapılan bildirimler yalnızca Etik Kurulu üyeleri tarafından görüntülenebilir.

Hangi durumların etik dışı davranış veya ihlal olarak kabul edileceği ve bu durumların hangi yollarla bildirilebileceği konusundaki bilgiler, Mata Oryantasyon El Kitabı'nda ayrıntılı olarak açıklanmıştır. Bunun yanı sıra, işyeri genelinde bulunan bilgilendirme panoları aracılığıyla çalışanlarımıza duyurulmaktadır.

Etik Hat üzerinden mail yoluyla bildirilen ya da sözlü olarak iletilen tüm ihlal durumları için Etik Kurulu toplanarak bu bildirimleri değerlendirecek ve gerekli aksiyonları alacaktır. Mata Automotive, bu süreçlerin şeffaf, adil ve güvenilir bir şekilde yönetilmesini sağlama konusunda kararlıdır.



# MATA AUTOMOTIVE İŞ ETİĞİ İLKELERİ

Şirketimiz, faaliyetlerini yürütürken etik değerlere bağlı kalmayı ve tüm paydaşlarına karşı adil, saygılı ve sorumlu bir yaklaşım benimsemeyi temel bir ilke olarak kabul etmektedir. Bu doğrultuda, iş yapış şeklimizi, kurumsal kültürümüzü ve çalışanlarımızın davranışlarını yönlendiren kapsamlı etik ilkeler geliştirilmiştir.

Çalışanlarımızdan müşterilerimize, tedarikçilerimizden kamuya kadar tüm paydaşlarımızla olan ilişkilerimizde bu ilkeler, şeffaflık ve güven temeline dayanan sürdürülebilir bir iş ortamı oluşturmayı hedeflemektedir.

Etik ilkelerimiz, şirketimizin toplumsal sorumluluk bilinciyle hareket etmesini, çalışanlarımız için güvenli ve adil bir iş yeri oluşturulmasını ve şirketimizin itibarını koruyarak en iyi şekilde temsil edilmesini sağlamaktadır. Aşağıdaki ilkeler, etik değerlerimize olan bağlılığımızın bir yansımasıdır.

- Yönetmelik ve İlgelere Uygun Davranma İlkesi
- Bildirim Sorumluluğu İlkesi
- Çalışma Özgürlüğü İlkesi
- Çocuk ve Genç İşçi Çalıştırmama İlkesi
- Çalışma Saatleri İlkesi
- Ücretler ve Sosyal Yardımlar İlkesi
- Toplanma ve Sendika Özgürlüğü İlkesi
- İnsancıl Yaklaşım İlkesi
- Ayrımcılık Yasağı, Fırsat Eşitliği ve Adil Çalışma Ortamının Sürdürülmesi İlkesi
- İşyerinde Fiziki, Cinsel veya Duygusal Tacize Sıfır Tolerans İlkesi
- Ayrımcılık ve Taciz Olaylarının Bildirilmesi İlkesi
- Gizlilik ve Misillemeye Karşı Koruma İlkesi
- Açık Kapı Politikası
- Sağlıklı ve Güvenli Bir İşyeri Ortamının Sağlanması İlkesi
- Özel Hayata Saygı İlkesi
- Şirketimizi İş Yeri Dışında En İyi Şekilde Temsil Etme İlkesi
- Defter, Kayıt ve Hesapların Eksiksiz Olması ve Doğruluğu İlkesi
- Gizlilik İlkesi
- Şirket Bilgilerinin Korunması İlkesi
- Patentler, Markalar ve Telif Hakları İlkesi
- Çalışanların Özlük Bilgilerinin Korunması İlkesi
- Müşterilerin ve Tedarikçilerin Bilgilerinin Korunması İlkesi
- Ticari Bilgi Toplama Kuralları İlkesi
- Çıkar Çatışması İlkesi
- Görevi Kötüye Kullanmama İlkesi
- Kaynakların Doğru Kullanımı İlkesi
- Medya ve Kamuoyu ile İlişkiler İlkesi
- Hediye Verme ve Alma, Yemekler ve Ağırılama İlkesi
- Rüşvet ve Yolsuzluk İlkesi
- Dış Kaynaklı Şikayet Bildirim İlkesi
- Rekabet Yasalarına Uyum İlkesi
- Resmi Makamların Bilgi İstekleri ve Ziyaretleri İlkesi
- Sosyal Sorumluluk İlkesi
- Elektronik Ortamın Doğru Kullanılması İlkesi
- Çalışanlar Arasında Borçlanma ve Ticari İlişki Kurulmaması İlkesi



## BİLGİ GÜVENLİĞİ

Bilgi güvenliği, Mata Automotive'in iş etiği politikasının ayrılmaz bir parçasıdır. ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikamız çerçevesinde oluşturulan politikamız, şirketimizin tüm bilgi varlıklarını korumayı amaçlamaktadır.

- **Gizlilik:** Bilgilere yalnızca yetkili kişilerin erişimini sağlıyoruz.
- **Bütünlük:** Verilerin doğruluğunu ve güvenilirliğini koruyoruz.
- **Erişilebilirlik:** Kritik bilgilere ihtiyaç duyulduğunda erişilebilir olmasını temin ediyoruz.

## BİLGİ GÜVENLİĞİ POLİTİKAMIZ KAPSAMINDA YAPILAN ÇALIŞMALAR

1. **Risk Yönetimi:** Bilgi güvenliği risklerini tanımlıyor, değerlendiriyor ve minimize ediyoruz.
2. **Farkındalık Eğitimleri:** Çalışanlarımız için düzenli olarak bilgi güvenliği farkındalık eğitimleri düzenliyoruz.
3. **Prosedürler ve Yönergeler:** Veri koruma, e-posta güvenliği, şifre politikaları ve mobil cihaz kullanımı gibi konuları kapsayan detaylı prosedürler uyguluyoruz.
4. **Denetimler:** Bilgi güvenliği politikalarımızın etkinliğini ve uyumluluğunu sağlamak için düzenli denetimler gerçekleştiriyoruz.

## ADİL REKABET

### ADİL REKABET ANLAYIŞIMIZ

Mata Automotive olarak, iş süreçlerimizi adil rekabet ilkelerine uygun şekilde yürütüyoruz. Rekabetin korunmasını, piyasanın sağlıklı işlemesi ve müşterilerimize en iyi hizmeti sunabilmek için yüksek önceliğimiz olarak görüyoruz. Fiyat sabitleme, pazar veya müşteri paylaşımı gibi rekabeti engelleyici uygulamalara hiçbir şekilde katılmıyoruz. Ayrıca, teklif süreçlerinde adil olmayan müdahalelerden kaçınıyor ve tüm faaliyetlerimizi rekabet ve anti-tröst yasalarına uygun bir şekilde sürdürüyoruz.

### ŞEFFAF VE ETİK İŞ SÜREÇLERİ

Şeffaf ve dürüst bir ticaret anlayışıyla hareket ediyoruz. Rakiplerle uygunsuz anlaşmalardan kaçınıyor, ticari bilgileri yalnızca etik ve yasal yollarla topluyoruz. Yanıltıcı reklamlar yapmıyor, rakiplerimiz hakkında yanlış beyanlarda bulunmuyoruz. Çalışanlarımıza ve iş ortaklarımıza, bu konularda farkındalık kazandırmak için düzenli eğitimler veriyoruz. Aynı zamanda, adil olmayan iş uygulamalarını önlemek için iç denetim süreçlerimizi sürekli geliştiriyoruz.

### SEKTÖRDE GÜVEN VE ŞEFFAFLIK

Adil rekabet anlayışımızla, sektörde güven ve şeffaflığı teşvik etmeye devam ediyoruz. Bu yaklaşım sayesinde hem yasal yükümlülüklerimizi yerine getiriyor hem de müşterilerimiz ve iş ortaklarımızla uzun vadeli, sağlam ilişkiler kuruyoruz. Mata Automotive olarak, etik değerlere bağlı kalıyor ve örnek bir duruş sergilemeye devam ediyoruz.







## PAYDAŞ KATILIMI

Mata Automotive olarak, faaliyetlerimizi yürütürken tüm paydaşlarımızla etkin, şeffaf ve sürdürülebilir bir iletişim kurmayı temel bir ilke olarak benimsemekteyiz. Paydaş katılımı süreçlerimiz, tesislerimizin çevresel ve sosyal etkilerini daha iyi yönetebilmek, paydaşlarımızın görüş ve geri bildirimlerini almak ve sürdürülebilirlik stratejilerimizi bu geri bildirimler doğrultusunda şekillendirmek için önemli bir platform sunmaktadır. Bu süreçte, çalışanlarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz, iş ortaklarımız, yerel halk, devlet kurumları, sivil toplum kuruluşları ve akademik çevreler gibi geniş bir paydaş kitlesiyle sürekli bir iletişim halindeyiz.

Paydaş Katılım Planımız, paydaşlarımızla yapıcı ilişkiler kurmayı ve bu ilişkileri sürdürülebilir bir şekilde geliştirmeyi hedeflemektedir. Yerel toplulukların tesislerimizden etkilenme durumlarını dikkate alarak, çevresel ve sosyal performansımızı iyileştirmek için onların katkılarına alıyoruz. Şirket içi ve dışı paydaşlarımızın bilgiye kolay erişimini sağlıyor, öneri ve şikâyet mekanizmamızla olası sorunların hızlı ve etkili bir şekilde çözülmesini amaçlıyoruz. Paydaşlarımızdan gelen geri bildirimler, sürdürülebilirlik hedeflerimizi belirlemede ve stratejilerimizi geliştirmede önemli bir rol oynamaktadır.

Paydaş Katılım Planı, Kalite Sistem Müdürümüz tarafından yönetilmekte ve gerektiğinde güncellenerek tüm paydaşlarımızla paylaşılmaktadır. Süreçlerimiz kapsamında düzenli anketler, bireysel görüşmeler, toplantılar gerçekleştirerek paydaşlarımızın beklenti ve ihtiyaçlarına duyarlı bir yaklaşım benimsiyoruz. Bu katılımcı anlayış, çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki hedeflerimize ulaşmamıza katkı sunmaktadır.

### PAYDAŞ KATILIM TABLOMUZ

Paydaş Grupları	Paydaş Gruplarının Şirkete Önemi	Paydaşla Olan İlişki	Önemli Konular ve Sorumluluklarımız
<b>İç</b>	Sunduğumuz çalışma sistemimizi ve oluşturduğumuz süreçleri daha sürdürülebilir hale getirmek için tüm çalışma arkadaşlarımızın bize sağladığı proaktif geri bildirimleri önemsiyoruz.	Periyodik olarak ve çalışanlarımızın talebiyle yüz yüze görüşmeler, periyodik anketler, çalışan performans ve memnuniyet değerlendirmeleri, e-posta (etikkurul@mataauto.com) Mata Automotive'in web sitesi ve tesis içi İstek/Öneri kutuları, bilgilendirme panoları, şirket içi duyurular, Tesis alanında Şikâyet Mekanizması uygulamalarının aylık kontrolü	Çalışma koşullarının sürekli iyileştirilmesi, iş sağlığı ve güvenliğini sağlama, kurum içi ve dış kaynaklı eğitim ve gelişim programları ile çalışanların gelişimini desteklemek, çalışan katılımını artırma, ücret politikasını etkin yönetmek, şikâyet mekanizmasının etkin ve verimli yönetimi, ve etik değerlere saygılı olmak, çalışan aidiyet duygusunu oluşturmak, sürdürülebilirlik çalışmalarını yürütmek
<b>Müşteriler</b>	Sektördeki sürdürülebilir varlığımızın temel sebebidir.	Sürdürülebilir diyalog çerçevesinde yeni proje tekliflerinin paylaşılması, mevcut projelerdeki gelişim fırsatlarının sürekli gözden geçirilmesi, iş geliştirme ve yeni iş olanaklarının görüşülmesi için yapılan toplantılar, ziyaretler, denetimler	Mükemmellik tutkumuzla istenen kalitede üretim sağlamak ve fiyat rekabetçiliğini koruyarak etkili tedarik planlaması ile doğru zamanda ve doğru adette ürün ve hizmet sunumunu gerçekleştirmek Değişken ihtiyaç ve beklentileri karşılayacak esnekliğe sahip olmak



Paydaş Grupları	Paydaş Gruplarının Şirkete Önemi	Paydaşla Olan İlişki	Önemli Konular ve Sorumluluklarımız
<b>Halk</b>	Çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik açısından önem arz etmektedir.	Sosyal Sorumluluk Projeleri, İşe Alım Projeleri, Komşu tesislerin talepleri ve geri bildirimleri ile paydaş katılımının takip edilmesi	Sosyal sorumluluk projelerinde, işe alım süreçlerinde, çevre tesislerle olan iletişimimizde adil, etik ve diyalog odaklı yaklaşımla gelen talepleri sistematik olarak takip edip cevap vermek
<b>Eğitim Kurumları</b>	Şirketimiz çalışanları ve etkileşim içinde olduğumuz öğrencilerin gelişimi çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik açısından önem arz etmektedir.	Okullar, mezun dernekleri, Sivil Toplum Kuruluşları ile İşe Alım Projesi, stajyerlik/meslek öğrenme programları ile Sosyal Sorumluluk Projeleri gibi birlikte yürütülen projeler ile paydaş katılımının takip edilmesi	Paydaş grubunun mesleki gelişimi desteklemek üzere işe alım projeleri, staj/meslek öğrenme programları ve sosyal sorumluluk projeleri planlamak ve gerçekleştirmek
<b>Kamu Yönetim Birimleri</b>	Yasal düzenlemeler, izinler ve ekonomik, çevresel ve sosyal kalkınma stratejilerinde şirketin etkinliğini artıracak unsurdur.	Kamu kurumlarının taleplerini, değişen yasa ve yönetmelikler kapsamında gerekli düzenlemeleri takip etmek	İş kanunu, iş sağlığı ve iş güvenliği mevzuatı ve çevre mevzuatı başta olmak üzere ilgili tüm kanun, yasa ve yönetmeliklere tam uyum ile çalışmak, idari, yönetsel ve finansal kayıtları titizlikle tutmak
<b>Belediyeler</b>	Yerel yönetimlerle iş birliği içinde olmak şirketin sürdürülebilirliğine ve verimliliğine katkı sağlamaktadır.	Yerel yönetim kurumlarının talepleri, değişen yasa ve yönetmelikler kapsamında gerekli düzenlemeleri takip etmek	Yerel yönetimler kapsamında yayınlanan mevzuat ve yönetmeliklere tam uyum ile çalışmak, idari, yönetsel ve finansal kayıtları titizlikle tutmak
<b>Sertifikasyon Kuruluşları</b>	Sürecin doğruluğunu, şeffaflığını, güvenilirliğini ve yasal uygunluğunu sağlamaya yardımcı olurlar. Güvenilirlik ve risklerin yönetilmesinde önem arz etmektedir.	Denetimler ile sürecin doğruluğu, şeffaflığı ve güvenilirliğinin takip edilmesi. Düzenlemeleri yakından takip etmek, gelişen risk ve fırsatların belirlenip, sürekli gelişim odağı ile iyileştirmesini takip etmek	İlgili standartlara uygun çalışma, müşterilerimizin veya sertifikasyon kuruluşlarının beklentilerini karşılama



Paydaş Grupları	Paydaş Gruplarının Şirkete Önemi	Paydaşla Olan İlişki	Önemli Konular ve Sorumluluklarımız
<b>Yükleniciler/Taahhütçüler</b>	Ana faaliyeti destekleyici ürün ve hizmet sağlayan iş birlikçi kurumlardır.	İhtiyaçlar dahilinde ek hizmet almak	Paydaş grubunun gelişimi için eğitim planlarının yapılması, ilgili yasa ve mevzuata uyumlarının denetlenmesi
<b>Sendika</b>	İşin sürekliliğinin sağlanması için toplu iş sözleşmesi dahilinde çalışma koşullarının belirlenmesini sağlayan kurumdur.	Sendika yönetim birimleri, sendika temsilcileri ve işveren iletişimi	Sendikal süreçlerin kanun ve mevzuata uygun gerçekleştirilmesi. Çalışma koşullarının iyileştirilmesi ve sürekliliğinin sağlanması, işbirlikçi bir yaklaşım ile birlikte değer yaratmak.
<b>Tedarikçiler</b>	Risklerinin yönetilmesi, kalite standartlarının korunması, maliyetlerin kontrol edilmesi ve projenin sosyal sorumluluk ilkelerine uygun şekilde yürütülmesi açısından kritik öneme sahiptir.	Üretimin kesintisiz sürdürülebilmesi için tedarik zinciri kapsamında malzeme akışını sağlamak	Tedarikçi denetim ve gelişiminin takibi ve değerlendirilmesi iş birlikçi bir yaklaşım ile tedarik zincirinde sürekliliğin sağlanması
<b>STK'lar</b>	STK'lar ile yürütülecek projeler, parçası olduğumuz çevrenin ihtiyaçları açısından önem arz etmektedir.	Sosyal sorumluluk projeleri ve eğitim projelerinde iş birliği kurmak	STK'lar ile birlikte yürütülen projeler için kaynak ayırmak, bu çalışmalar aracılığıyla parçası olduğumuz topluma katkı sağlamak
<b>Hassas Gruplar</b>	Toplumsal eşitlik, sosyal uyum ve sürdürülebilir kalkınma açısından önem arz etmektedir.	Hassas gruplar dahilinde değerlendirilebilecek çalışan ve paydaşlarımızın özel ihtiyaçlarını gözetmek, erişilebilir, kapsayıcı, empatik ve eşitlikçi bir katılım süreci sağlamak	Paydaşlarımız arasında bulunan hassas grupların özel ihtiyaçlarını gözetmek, eşitlikçi ve kapsayıcı çalışma koşulları sağlamak



Çevresel Sürdürülebilirlik

Geleceği

# Yükselten İnovatif Adımlar!

Mata Automotive, yenilikçi yaklaşımlarla geleceği yükseltmeyi amaçlıyor. Sürdürülebilirlik odaklı projelerimizle, yaşam standartlarını artırmak ve çevreye karşı sorumluluğumuzu yerine getirmek için çalışıyoruz. Her yeni adım, daha sürdürülebilir bir dünya için atılan bir adımdır.



# ÇEVRE YÖNETİM YAKLAŞIMI

Mata Automotive olarak, çevreye duyarlı bir anlayışla faaliyetlerimizi yürütüyor ve çevresel sürdürülebilirliği iş süreçlerimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Doğal kaynakların korunmasını ve çevresel etkilerin en aza indirilmesini hedefleyen çevre yönetim stratejimiz, enerji, su, atık ve emisyon yönetimi gibi pek çok alanda yenilikçi ve etkin uygulamaları kapsamaktadır.

Kaynaklarımızı en verimli şekilde kullanmaya odaklanıyoruz. Enerji ve su tüketimimizi optimize etmek, atık oluşumunu en aza indirmek ve döngüsel ekonomiyi destekleyen uygulamaları hayata geçirmek için sürekli olarak süreçlerimizi iyileştiriyoruz. Bununla birlikte, üretim süreçlerimizden kaynaklanan emisyonlarımızı kontrol altına alıyor ve karbon ayak izimizi azaltmaya yönelik çalışmalar yürütüyoruz. Atıklarımızın yönetiminde sıfır atık yaklaşımını benimseyerek, geri dönüşüm oranlarımızı artırmak için çaba gösteriyoruz.

Tüm faaliyetlerimizde, çevre mevzuatına tam uyum sağlıyor ve çevresel performansımızı düzenli olarak izliyoruz. Bu doğrultuda, su ve atıksu yönetiminden biyoçeşitliliğin korunmasına kadar birçok alanda ölçülebilir hedefler belirliyor ve bu hedeflere ulaşmak için kararlılıkla çalışıyoruz. Çalışanlarımızın çevre konusundaki farkındalığını artırmak ve tüm süreçlerimize aktif katılımlarını sağlamak, sürdürülebilirlik yaklaşımımızın temel taşlarından biridir.

Çevreye duyduğumuz sorumluluk, yalnızca bugünü değil, geleceği de şekillendirme hedefimizden kaynaklanmaktadır. Gelecekte de çevre yönetim sistemlerimizi geliştirmeye, yenilikçi çözümler üretmeye ve sektörde çevresel sürdürülebilirlik açısından öncü bir rol üstlenmeye devam edeceğiz.

# İKLİM VE ENERJİ YÖNETİMİ

Mata Automotive olarak, iklim değişikliği ile mücadele ve enerji verimliliği çalışmalarını çevresel sürdürülebilirlik stratejilerimizin temel taşlarından biri olarak görmekteyiz. Üretim süreçlerimizde enerji tüketimimizi optimize etmek ve karbon ayak izimizi azaltmak amacıyla çeşitli iyileştirme ve geliştirme çalışmaları yürütmekteyiz.

Tesislerimizde enerji kullanımını optimize etmek için kapsamlı iyileştirme çalışmaları gerçekleştirdik. Eski, verimsiz ve büyük boyutlandırılmış 180 kW kompresörün yerine, enerji tasarrufu sağlayan VFD'li 90 kW yeni bir kompresör kullanıma alınmıştır. Bunun yanı sıra, eski ve verimsiz bir hava kurutucunun yerine daha yüksek verimli bir model tercih edilmiştir. Kazan sıcaklıkları, mevsimsel geçişlere uygun olarak yakın takip edilmekte ve minimum seviyede tutulmaktadır. Ayrıca, chiller sistemlerimizde bypass geçişleri ile üretim yoğunluğuna bağlı olarak gereksiz chiller üniteleri devre dışı bırakılmıştır.

Enerji tasarrufunu artırmak için aydınlatma sistemlerimizi yenileyerek eski tip verimsiz aydınlatma armatürlerini enerji verimli LED aydınlatmalarla değiştirdik. Bu değişiklik sonucunda yılda 20.275 kWh enerji tasarrufu sağlanmıştır. Tesislerimizdeki son kalan verimsiz aydınlatma sistemleri de yenilenme sürecine dahil edilmiştir. Ayrıca, basınçlı hava kaçaklarının önlenmesi amacıyla düzenli kontroller ve çalışanlarımızın farkındalığını artırmaya yönelik bilgilendirme çalışmaları gerçekleştirilmiştir. Tüm bu uygulamalar, enerji tüketimimizi azaltmaya yönelik sistematik bir yaklaşımımızın göstergesidir.

Ar-Ge süreçlerimizde sürdürülebilirlik odaklı çalışmalar, enerji ve kaynak tüketimimizi azaltma hedeflerimizle uyumlu olarak yürütülmektedir. Özellikle düşük karbon ayak izine sahip su ve bio bazlı sistemler geliştirilmekte ve mevcut sistemlere entegre edilmektedir. Bu çalışmalar, ürünlerimizin çevresel etkilerini azaltmayı ve döngüsel ekonomi hedeflerimize ulaşmayı desteklemektedir.

7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ



Enerji yönetim sistemlerimizdeki bu iyileştirmeler, sadece enerji tüketimimizi azaltmakla kalmayıp, aynı zamanda karbon emisyonlarımızı düşürerek iklim değişikliği ile mücadeleye olan katkımızı artırmaktadır. Gelecekte de enerji verimliliği projelerimizi sürdürerek, daha sürdürülebilir bir üretim modeli oluşturmayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda, mevcut sistemlerimizi sürekli olarak geliştirecek ve yeni teknolojilerle destekleyerek iklim değişikliği ile mücadelede daha etkili bir rol alacağız.





# EMİSYON YÖNETİMİ

## HAVA KİRLETİCİ EMİSYONLAR

Mata Automotive olarak, çevresel sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda emisyon yönetimini temel önceliklerimizden biri olarak görüyoruz. Tesislerimizde, üretim süreçlerinden kaynaklanan emisyonları kontrol altına almak ve çevresel etkilerimizi en aza indirmek amacıyla sistematik bir yaklaşım benimsiyoruz.

Tesislerimiz, ilgili çevre mevzuatı çerçevesinde hava emisyonu izinlerine tabidir. Bu kapsamda düzenli olarak ölçümler gerçekleştirilmekte ve sonuçlar raporlanmaktadır. Boya atım üniteleri, kurutma fırınları, soğuk yapıştırma alanları ve kimyasal hazırlık bölümleri gibi emisyon kaynaklarımızda; karbonmonoksit (CO), azotoksitler (NOx), sülfürdioksit (SO<sub>2</sub>), toz ve toplam organik karbon (TOC) gibi parametreler ölçülmektedir.

Bu ölçümler, iki yılda bir yapılan doğrulama çalışmalarısıyla teyit edilmekte olup, tüm sonuçların yasal sınırların altında olduğu belirlenmiştir. 2022 ve 2023 yıllarında elde edilen veriler, emisyon değerlerimizin çevresel uyumluluk hedeflerimizle uyumlu şekilde yönetildiğini göstermektedir.

## SERA GAZI EMİSYONLARI

Mata Automotive olarak, karbon ayak izimizi etkin bir şekilde yönetmek ve çevresel sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak için kapsamlı bir emisyon yönetim yaklaşımı benimsemekteyiz. Bu doğrultuda, 2023 yılı itibarıyla sera gazı emisyonlarımızı ISO 14064 standardına ve GHG Protokol'e uygun olarak kapsam 1, kapsam 2 ve kapsam 3 kategorilerine göre detaylı bir şekilde analiz ettik. Gerçekleştirdiğimiz bu analiz, emisyonlarımızın kaynaklarını daha iyi anlamamıza ve hedeflerimize uygun stratejiler geliştirmemize olanak tanımaktadır.

Emisyonlarımızı, altı farklı kategori üzerinden değerlendirdik. Doğrudan emisyonları temsil eden Kategori 1, sabit ve hareketli yanmalar, soğutucu gaz kullanımı ve yangın söndürücü gazlardan kaynaklanmaktadır. Dolaylı emisyonlarımız ise satın alınan enerji kaynaklarından (Kategori 2) ve ulaşımdan kaynaklanan emisyonlardan (Kategori 3) oluşmaktadır. Özellikle ürün üretim süreçlerinden kaynaklanan emisyonlar (Kategori 4), toplam emisyonlarımızın büyük bir kısmını oluşturmaktadır ve bu alandaki iyileştirme fırsatlarımızı ön plana çıkarmaktadır. Müşteri kullanımından kaynaklanan emisyonlar (Kategori 5) ve elektrik kayıp/kaçaklarından kaynaklanan emisyonlar (Kategori 6) ise toplam emisyonlara daha az katkı sağlamaktadır.



2023 yılı emisyonlarımızın %72'si, ürün üretimi sırasında kullanılan ham madde, ambalaj ve alt kaynaklardan kaynaklanan Kategori 4 emisyonlarından oluşmaktadır. Bununla birlikte, satın alınan enerji kaynaklı emisyonlar (Kategori 2) %16, ulaşım emisyonları (Kategori 3) %5 oranında pay almaktadır. Kategori 1, 5 ve 6 ise toplamda %7'lik bir payla emisyonlarımızın daha küçük bir kısmını oluşturmaktadır.

2023 yılına ait kapsam 1, kapsam 2 ve kapsam 3 emisyon ölçümleri, çevresel etkilerimizi daha iyi anlamamıza ve sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmamız için stratejik bir yol haritası oluşturmaktadır. Bu kapsamlı değerlendirme, enerji tüketimimizi optimize etme, kaynak kullanımını azaltma ve tedarik zinciri süreçlerimizi iyileştirme fırsatlarını ortaya koyarken, azaltma stratejilerimizi güçlendirmemize olanak sağlamaktadır. Çevresel etkilerimizi azaltma konusundaki kararlılığımızla, daha sürdürülebilir bir gelecek için iyileştirme çalışmalarımıza devam edeceğiz.

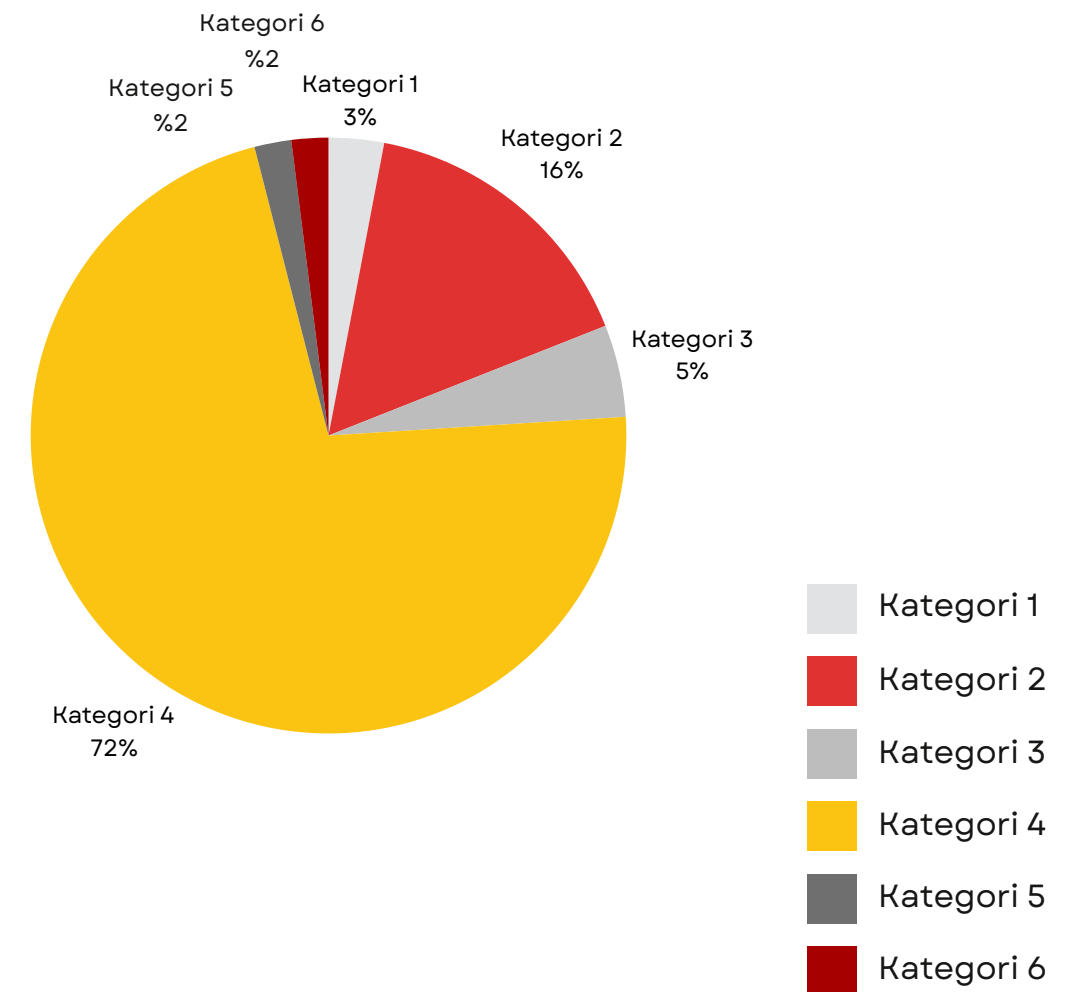


## KATEGORİ BAZLI EMİSYON DAĞILIMLARI (tCO<sub>2</sub>e)

Tablo ve grafikte, 2023 yılı itibarıyla kategori bazlı emisyonlarımız ve bu emisyonların dağılımları detaylı bir şekilde sunulmaktadır.

Kategori Bazlı Emisyon Dağılımları (tCO <sub>2</sub> e)			
Kapsamlar	Emisyon Kategorileri	Kategori Açıklaması	Emisyonlar (tCO <sub>2</sub> e)
Kapsam 1	Kategori 1	Doğrudan Emisyonlar (Sabit & Hareketli Yanmalar, Soğutucu & Yangın Söndürücü Gaz Kullanımı)	1.520,2
Kapsam 2	Kategori 2	Dolaylı Emisyonlar (Satın Alınan Enerji Kaynaklı; Elektrik- Buhar vs.)	6.899,9
Kapsam 3	Kategori 3	Ulaşım & Nakliye Sebepi Emisyonlar	2.352,2
	Kategori 4	Ürünlerin Üretimi Dolaylı, Kullanılan Ham Madde, Ambalaj & Atık Kaynaklı Emisyonlar	31.315,2
	Kategori 5	Ürünlerin Müşteri Tarafından Kullanımı & Bertarafı Kaynaklı Emisyonlar	955,3
	Kategori 6	Elektrik Kayıp & Kaçağı Sebepi Emisyonlar	690,0
Tüm Kategoriler Toplam Emisyon			43.732,8

## ISO 14064 Kategori Bazlı Emisyon Dağılımları



Gelecek hedeflerimiz arasında enerji verimliliğini artırmaya yönelik yenilikçi çözümler geliştirmek ve emisyonlarımızı daha da azaltmak bulunmaktadır. Bu hedeflere ulaşmak için, teknoloji odaklı yaklaşımlarla süreçlerimizi optimize etmeyi ve operasyonlarımızın çevresel etkilerini en aza indirmeyi sürdüreceğiz. Emisyon yönetimindeki bu kararlı adımlarımız, daha sürdürülebilir bir gelecek için sektördeki sorumluluğumuzu yerine getirdiğimizin bir göstergesidir.



# ATIK YÖNETİMİ

Mata Automotive olarak, çevresel sürdürülebilirlik hedeflerimizi iş süreçlerimize entegre ederek, kaynak kullanımımızı optimize etmeyi ve atık oluşumunu minimuma indirmeyi amaçlıyoruz. Üretim faaliyetlerimiz sırasında su, enerji, hammadde ve kimyasal kaynak tüketimimizi azaltırken, döngüsel ekonomiye uygun yöntemlerle çevresel etkilerimizi en aza indiriyoruz. Bu süreçte, çalışanlarımızın katkıları ve yenilikçi teknolojilerin kullanımı ile sürdürülebilirliği işimizin merkezine yerleştiriyoruz.

Atık yönetim süreçlerimizi şekillendiren Çevre Koruma Prosedürümüz, atıkların sınıflandırılması, taşınması, depolanması ve bertaraf edilmesi için sistematik bir yaklaşım sağlamaktadır. Bu prosedür, atıkların çevreye zarar vermesini önlemek ve yasal gerekliliklere uygun şekilde yönetilmesini sağlamak amacıyla tasarlanmıştır. Prosedürümüz aynı zamanda, çalışanlarımızı atık yönetimi süreçlerine dahil ederek, farkındalığı artırmayı ve daha etkin bir atık yönetim sistemi oluşturmayı hedeflemektedir. Bu kapsamda çalışanlarımız, renk kodlu atık kutularını ve ayrıştırma talimatlarını kullanarak atıkların kaynağında ayrılmasına katkı sağlamaktadır.

Çevre Politikamız, tüm operasyonlarımızda çevreye duyarlı bir yaklaşımı benimseyerek, doğal kaynak tüketimini azaltma ve döngüsel ekonomiyi iş süreçlerimize entegre etme taahhüdümüzü ortaya koymaktadır. Bu politika, su tüketimini ve çevresel etkilerimizi azaltmak, çalışanlarımızı ve iş ortaklarımızı bilinçlendirmek ve çevresel kazaları önlemek için stratejiler geliştirmemizi sağlamaktadır. Çevre Politikamıza ulaşabilirsiniz.

Sıfır Atık Yönetim Sistemimiz, çevreye duyarlı iş süreçlerimizin önemli bir parçasıdır. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından verilen Sıfır Atık Belgesi, sürdürülebilirlik hedeflerimize bağlılığımızın bir göstergesidir. Bu sistem sayesinde tüm atıklarımız, türlerine göre kaynağında ayrıştırılmakta ve geri dönüşüm veya bertaraf süreçlerine çevreye zarar vermeden dahil edilmektedir. Sıfır Atık Yönetim Sistemimiz hem yasal gerekliliklere uyumu hem de döngüsel ekonomi hedeflerimize katkı sağlayan önemli bir araçtır. Ayrıca, çalışanlarımızın sistematik bir şekilde süreçlere dahil edilmesiyle sıfır atık hedefimize doğru ilerlemekteyiz.

Tehlikeli atıklarımız, geçici depolama alanlarında çevresel ve yasal standartlara uygun şekilde muhafaza edilmekte ve düzenli olarak lisanslı bertaraf tesislerine yönlendirilmektedir. Özellikle boya çamurları, karbon bazlı astarlar ve zımpara kağıtları gibi atık türlerinde çevresel riskleri minimize etmek için dijital takip sistemlerini kullanıyoruz. Bu süreçleri, MOTAT (Mobil Atık Takip Sistemi) ile izleyerek, şeffaf bir yönetim sağlıyoruz. Dijital izleme sistemimiz, atıkların çevresel etkilerini azaltmamızı ve süreçlerimizi daha verimli bir şekilde yönetmemizi mümkün kılmaktadır.

Plastik, metal, cam ve kâğıt gibi geri kazanılabilir atıklarımızı ayrıştırarak döngüsel ekonomiye kazandırıyoruz. Çalışma alanlarımızda yerleştirdiğimiz renk kodlu atık kutuları ile çalışanlarımızın sürece kolayca uyum sağlamalarını destekliyoruz. Bu uygulama, atıkların yönetiminde etkinliği artırırken, çalışanlarımızda çevresel farkındalık oluşturmayı da hedeflemektedir. Geri dönüşüm süreçlerimiz, yalnızca atıkların bertaraf edilmesini değil, aynı zamanda değerli kaynakların yeniden ekonomiye kazandırılmasını da sağlamaktadır. Ayrıca ambalaj atıklarımızı, GEKAP (Geri Kazanım Katılım Payı) kapsamında beyan ederek yasal süreçlerle tam uyum sağlıyoruz.

Atık yönetimindeki bu sistematik yaklaşımımız ve sıfır atık hedefimiz, yalnızca çevresel etkilerimizi azaltmakla kalmıyor, aynı zamanda sürdürülebilir bir geleceğe katkıda bulunmamızı sağlıyor. Çalışanlarımızın aktif katılımı ve sistematik yönetim süreçlerimizle, sektörde örnek bir model oluşturmayı hedefliyoruz. Gelecekte de sıfır atık hedefimize ulaşmak ve döngüsel ekonomiye katkı sağlamak için yenilikçi çözümler geliştirmeye devam edeceğiz.

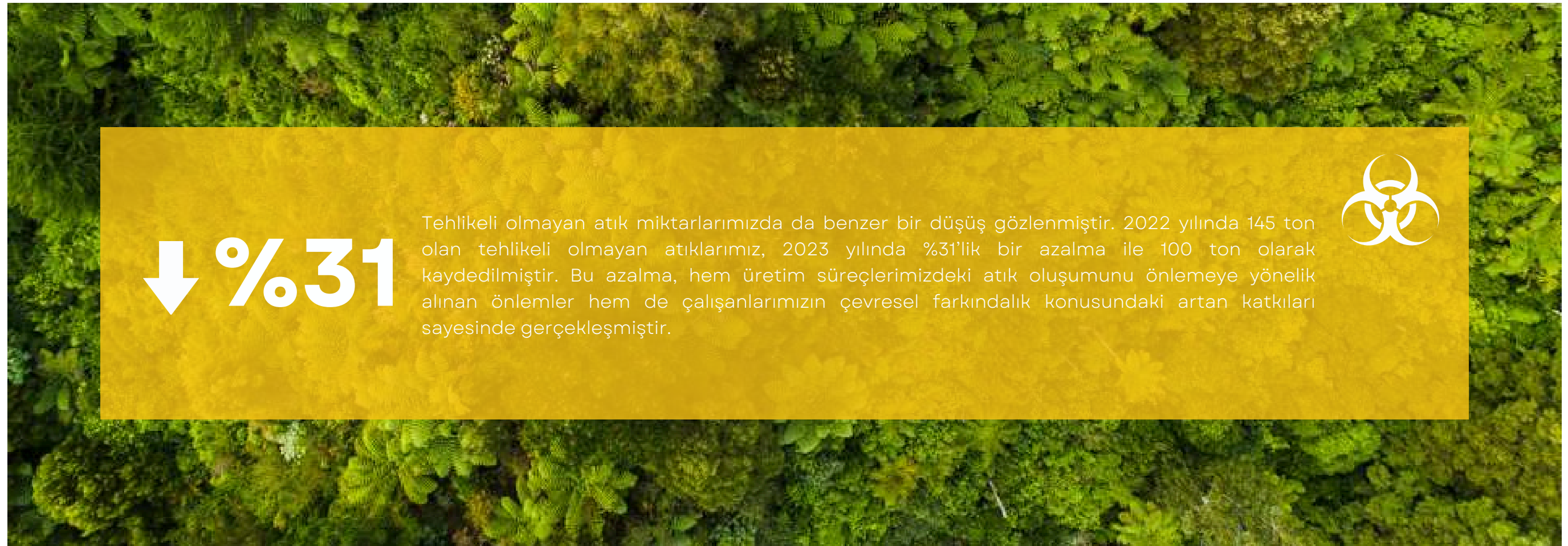




## ATIK AZALTIMI İLE ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİKTE ÖNEMLİ ADIMLAR

Mata Automotive olarak, atık yönetimi süreçlerimizdeki sürekli iyileştirme yaklaşımımız sayesinde, 2023 yılında hem tehlikeli hem de tehlikeli olmayan atık miktarlarında kayda değer bir azalma sağladık. Bu başarı, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmada önemli bir adım niteliği taşımaktadır.

Tehlikeli atık miktarlarımız, 2022 yılında 1.399 ton olarak gerçekleşirken, 2023 yılında bu miktar %11'lik bir azalma ile 1.243 ton seviyesine düşmüştür. Bu azalma, özellikle geri dönüşüm süreçlerimizin etkinliği ve kaynak kullanımındaki optimizasyonlarımızın bir sonucudur. Geri kazanım amaçlı işlemler, bu azalmada büyük rol oynayarak çevreye olan olumsuz etkilerimizi minimize etmemizi sağlamıştır.



Bu başarılar, Mata Automotive'in çevresel sürdürülebilirlik hedeflerine bağlılığını ve dögüsel ekonomiye verdiği önemi açıkça göstermektedir. Gelecek yıllarda da atık azaltımına yönelik inovatif yaklaşımlar geliştirmeyi ve geri dönüşüm oranlarımızı artırmayı hedefliyoruz. Bu süreçte elde ettiğimiz deneyimler, yalnızca çevresel etkilerimizi azaltmakla kalmayıp, sektörde örnek bir model oluşturmamıza da katkı sağlamaktadır.



# SU YÖNETİMİ

Mata Automotive olarak, su kaynaklarının verimli kullanımını çevresel sürdürülebilirlik hedeflerimizin temel bir parçası olarak görüyoruz. Tesislerimizde su hem personel ihtiyaçlarını karşılamak hem de üretim süreçlerinde kullanılmaktadır. 2023 yılında toplam su tüketimimiz, bir önceki yıla göre düşüş göstermiştir. 2022 yılında 22.120 m<sup>3</sup> olan toplam su tüketimimiz, 2023 yılında %2,4 oranında azalarak 21.590 m<sup>3</sup> seviyesine gerilemiştir. Bu azalma, su tüketimimizi optimize etmeye yönelik geliştirdiğimiz süreçlerin ve suyun verimli kullanımına yönelik yenilikçi uygulamalarımızın bir sonucudur.

Tesislerimizde oluşan atıksular, evsel ve endüstriyel nitelikli olarak ikiye ayrılmakta ve niteliklerine uygun şekilde bertaraf edilmektedir. Evsel atıksular kanalizasyon sistemine verilirken, endüstriyel nitelikli atıksularımız DESBAŞ'ın (İstanbul Endüstri ve Ticaret Serbest Bölgesi) ve İstanbul Deri Organize Sanayi Bölgesi'nin gelişmiş arıtma tesisine gönderilmekte ve çevreye zarar vermeden bertaraf edilmektedir. Endüstriyel atıksuların yönetiminde, arıtma işlemlerini DESBAŞ'ın (İstanbul Endüstri ve Ticaret Serbest Bölgesi) ve İstanbul Deri Organize Sanayi Bölgesi'nin lisanslı tesislerine devrederek, çevresel uyumluluğu sağlamak ve mevzuat gerekliliklerini eksiksiz şekilde yerine getirmekteyiz.

Sulu filtre sistemlerimizde oluşan atıksular, çamur kıvamına gelene kadar devir daim edilerek kullanılmakta, ardından bu çamur kıvamındaki atıklar lisanslı bertaraf firmalarına gönderilmektedir. Bu sistem hem suyun verimli kullanılmasını hem de atıksu miktarının kontrol altında tutulmasını sağlamaktadır. Tesislerimizdeki tüm su ve atıksu süreçleri, sanayi yönetimi tarafından onaylanmış Kalite Kontrol İzin Belgeleri çerçevesinde yürütülmektedir. Bu belgeler, faaliyetlerimizin çevresel sürdürülebilirlik hedeflerimize ve yasal gerekliliklere uygun şekilde yürütüldüğünü göstermektedir.

Su tüketimimizi azaltmaya yönelik elde edilen bu başarı, su kaynaklarının korunması konusundaki taahhüdümüzün bir göstergesidir. Su ve atıksu yönetimimizdeki bu yaklaşım, çevresel etkilerimizi en aza indirme hedefimizi desteklemekte ve kaynakların korunmasına katkı sağlamaktadır. Sürdürülebilirlik yaklaşımımız çerçevesinde, mevcut sistemlerimizi sürekli iyileştirerek daha verimli teknolojiler uygulamayı ve su döngüsüne katkıda bulunmayı taahhüt ediyoruz.

## BİYOÇEŞİTLİLİK

Mata Automotive olarak, çevresel sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda doğal yaşamın korunmasına ve biyoçeşitliliğin desteklenmesine büyük önem veriyoruz. Tesislerimizin faaliyet alanlarında ekosistem üzerindeki etkilerimizi minimuma indirmek için gerekli önlemleri alıyor ve çevresel sorumluluklarımızı yerine getiriyoruz. Bu yaklaşım, yalnızca yasal yükümlülüklerimizi yerine getirmekle kalmayıp, doğal kaynakların sürdürülebilirliğini sağlama kararlılığımızın bir göstergesidir.

Faaliyetlerimiz sırasında ekosistemlerin korunmasını sağlamak için çevresel etki değerlendirmeleri yapıyor ve bu doğrultuda süreçlerimizi sürekli olarak iyileştiriyoruz. Doğal kaynakların verimli kullanımı, biyoçeşitliliğin korunması açısından temel önceliklerimiz arasında yer almaktadır. Bu bağlamda, çevre yönetimi uygulamalarımızı, kaynakların sürdürülebilir kullanımını teşvik edecek şekilde organize ediyoruz.

Biyoçeşitlilikle ilgili stratejilerimiz, tesislerimizin bulunduğu çevreye duyarlı bir şekilde tasarlanması ve faaliyetlerimizin doğaya olan etkilerinin değerlendirilmesi üzerine temellendirilmiştir. Ayrıca, doğal yaşamın korunması için yerel ekosistemlere zarar vermemeyi hedefleyen bir anlayışla hareket ediyoruz. Bu kapsamda, faaliyet alanlarımızın çevresel etkilerini düzenli olarak izliyor ve bu etkilerin azaltılması için gerekli aksiyonları alıyoruz.

Mata Automotive, doğal yaşamın korunmasının uzun vadeli bir çevresel sorumluluk olduğunu kabul etmekte ve bu sorumluluğu iş süreçlerine entegre etmektedir. Gelecekte de biyoçeşitliliğin desteklenmesine ve çevresel sürdürülebilirlik hedeflerimizin gerçekleştirilmesine yönelik çalışmalarımızı sürdüreceğiz. Bu çalışmalarla hem çevresel etkilerimizi azaltmayı hem de doğal ekosistemlerin sürdürülebilirliğine katkı sağlamayı amaçlıyoruz.



Sürdürülebilir Ürün Yönetimi

## Temiz Bir Gelecek İçin, **Doğa Dostu** **Araçlar**

Tüketici düşüncesini ön planda tutarak, çevresel etkileri minimize eden araçlar geliştiriyoruz. Sürdürülebilir ürün yönetimimizle, hem güvenliği hem de çevreyi gözetiyoruz. Doğayla uyum içinde bir gelecek hayalini gerçeğe dönüştürüyoruz.



# SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜN YAKLAŞIMI



Mata Automotive olarak, ürün tasarımından üretim süreçlerine kadar tüm faaliyetlerimizde sürdürülebilirliği temel bir ilke olarak benimsiyoruz. Çevresel etkilerimizi en aza indirmek amacıyla düşük karbon ayak izi bırakan, enerji verimli ve uzun ömürlü ürünler geliştirmeyi hedefliyoruz. Ürünlerimizde geri dönüştürülmüş ve çevre dostu malzemeler kullanarak, döngüsel ekonomi prensiplerini iş süreçlerimize entegre ediyoruz. Sürdürülebilir malzeme tedariki için iş ortaklarımızla sıkı iş birliği içinde çalışırken, atık yönetimi ve kaynak verimliliği konularında sektör standartlarını aşan çözümler sunuyoruz.

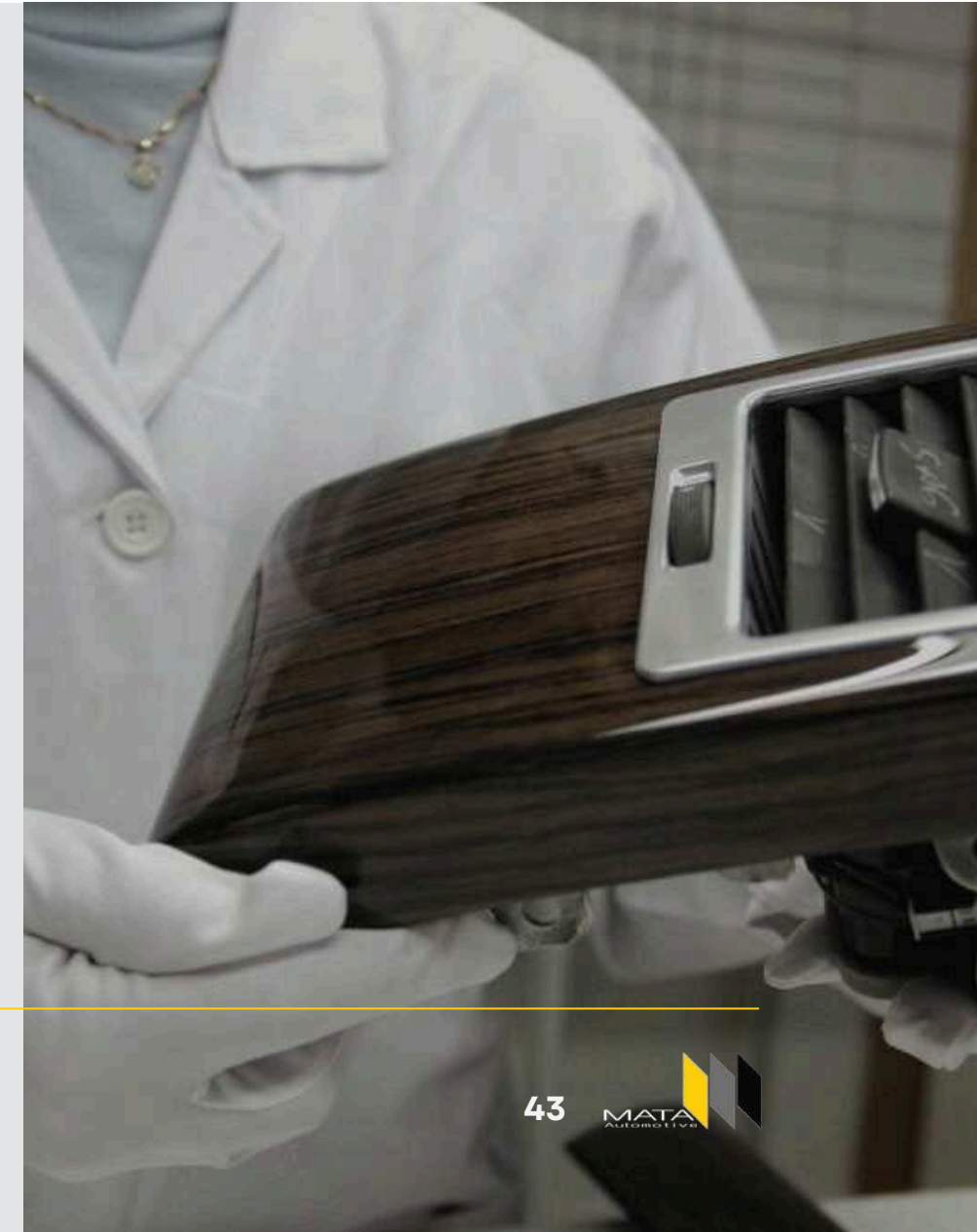
Tasarım süreçlerimizde, ürünlerimizin çevresel performansını artırmak için yaşam döngüsü analizi (LCA) yaklaşımını benimsiyor ve yenilikçi teknolojilere yatırım yapıyoruz. Bu analiz sayesinde, ürünlerimizin üretimden kullanım ömrü sonuna kadar çevresel etkilerini ölçerek daha sürdürülebilir tasarımlar ortaya koyuyoruz. Ayrıca, üretim aşamasında enerji tüketimimizi ve emisyonlarımızı azaltmak için enerji verimli teknolojiler kullanıyoruz. Bu sayede hem çevre üzerindeki yükümüzü azaltıyor hem de müşterilerimize sürdürülebilirlik konusunda değer katan ürünler sunuyoruz.

Sürdürülebilir ürün geliştirme hedeflerimizi yalnızca çevresel faydalarla sınırlamıyor, aynı zamanda sosyal ve ekonomik sürdürülebilirliğe de katkıda bulunuyoruz. Müşterilerimize çevre dostu ürün seçenekleri sunarak, bilinçli tüketim alışkanlıklarını teşvik ediyor ve sektördeki diğer şirketler için örnek bir model oluşturuyoruz. Bu yaklaşımla, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda faaliyet gösteriyor hem bugünün ihtiyaçlarını karşılamayı hem de gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmayı taahhüt ediyoruz.

## KALİTE YÖNETİMİ

Mata Automotive olarak, sürdürülebilir ürün yönetimi üzerine emek veriyor, çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Bu çalışmalarımızı, kalite vizyonumuz ve misyonumuz çerçevesinde yapıyor, kalite yönetim sistemimizle döngüsel ekonomi modeline katkı sağlıyoruz.

- Şirketimiz, ISO 9001 kalite yönetim sistemi ve yine otomotiv sektörüne özgü kalite belgesi IATF 16949'a sahiptir ve üretim; inovasyon, AR-Ge & ÜR-GE çalışmaları, bu kalite yönetim sistemlerinin ışığında yapılır.
- Mata Automotive olarak, bu yönetim sisteminin çıktılarını çalışanlarımıza aktarmak ve şirketimizin bu konudaki vizyonunu belirtmek için çalışmalar yapmaktayız. Kalite el kitabımız, kalite eğitimlerimiz ile birlikte çalışanlarımızı bu konuda bilgilendiriyor, onlardan da sunduğumuz bu vizyona katkı sağlamasını bekliyoruz.
- El kitabımız ve eğitimlerimizde, referans aldığımız en önemli doküman kalite politikamızdır. Kalite politikamız, Mata Automotive bünyesinde olan bütün kalite faaliyetlerinden ve aksiyonlarının birleştiği noktadır. Politika çıktılarını, iş süreçlerimizde kullanırız ve paydaşlarımızdan da bu konuda uyum bekleriz.
- Müşteri memnuniyetini koşulsuz öncelik kabul eden bir anlayışla, ulusal ve uluslararası standartlara uygun, zamanında ve doğru ürün teslim etmeyi taahhüt ediyoruz. Üst yönetimimizin desteğiyle kalite yönetim sistemimizi sürekli geliştiriyor, yalın üretim ilkeleriyle ilk defada doğru üretimi hedefliyoruz. Çevreye ve topluma duyarlı, zararsız hammaddeler kullanarak tedarikçilerimizi bu yönde teşvik ediyor, sürekli iyileştirme anlayışıyla tedarikçi ürün ve kalite sistemlerini geliştirmeyi bir felsefe haline getiriyoruz. Çalışanlarımıza mesleki eğitimler sunarak işveren ve çalışan memnuniyetini sürekli artırmayı, hızlı teslimat ve kusursuz satış ilkesiyle sektörde fark yaratmayı amaçlıyoruz.



# İNOVASYON

Mata Automotive olarak, sektörümüzde sürekli yenilikçilik anlayışıyla hareket ediyor, üretim süreçlerimizde de inovasyonu ön plana çıkarıyoruz. Üretmiş olduğumuz ürünlerde, müşterilerimiz bazında inovasyon çalışmaları yapılmaktadır. Uzman AR-Ge ekibimiz, inovasyon süreçlerini yönetmekte ve projeleri gerçekleştirmektedir.

Mata Automotive olarak, kalite vizyonumuz çerçevesinde; inovasyona yatırım yapıyoruz ve ilerleyen yıllarda bu yatırımları arttıracacağız.

İnovasyon çalışmaları, şirketimiz için olmazsa olmazdır ve uzun vadeli hedeflerimize bizi götüreceğine inandığımız bir vizyondur.

2023 yılı, Mata Automotive’de inovasyon ve Kaizen çalışmaları için oldukça verimli geçmiş, şirketimiz yapılan çalışmalarla ilerleme kaydetmiştir.

İnovasyon çalışmalarımızın, önemli bir parçası da iyileştirici, düzeltici ve önleyici faaliyetlerdir. Her ne kadar, inovasyon kelimesi, yenilikleri çağırırsa da Mata Automotive Ar-Ge ekibi olarak, mevcut proseslerin iyileştirilmesi, düzeltilmesi ve önleyici faaliyetlerin sunulması konusunda da emek veriyor, sürekli iyileştirme vizyonuyla hareket ediyoruz. İyileştirme, Düzeltici ve Önleyici Faaliyetler prosedürümüz, bu konuda koyduğumuz vizyonu ve süreçlerin akışını yansıtmaktadır.

“Mata Automotive olarak 2023 yılı Kaizen ve inovasyon projelerimizi sunup, bitirmekten gurur duyuyoruz ve 2024 yılı içerisinde bu vizyonumuzu daha ileri taşıyacağız.”

- WL Direksiyon Zımpara Tırnak Kırığı Engelleme Çalışması
- WL Direksiyon CNC Tırnak Kırığı Engelleme Çalışması
- Plotter Fire Azaltma Çalışması
- Bentley Otoklav Kalıp Kesim Programlarının İyileştirilmesi
- Kumlama Bölümü Ergonomik Çalışma İyileştirilmesi
- Membran Pres Konsol Basımlarında Ağır Yük Taşıma Problemini İyileştirme Çalışması
- Konsol Cycle Sürelerinin İyileştirilmesi
- Yaskawa Robota Periyodik Temizlik Konulması
- Real Wood Smart Surface



Yaskawa Robota Periyodik Temizlik Konulması



# OTOMASYON

Mata Automotive, otomotiv sektöründe ileri teknolojiye dayalı üretim süreçlerini benimseyerek otomasyonu iş süreçlerinin merkezine koymuştur. Şirket, yüksek kaliteli otomotiv iç mekân çözümleri sunmak için robotik ve dijital teknolojilerle entegre edilmiş üretim hatları kullanmaktadır. Bu otomasyon çalışmaları hem üretim verimliliğini artırmakta hem de iş gücü üzerindeki manuel yükü azaltarak kalite standartlarının sürekliliğini sağlamaktadır. Mata Automotive, inovasyon odaklı yaklaşımıyla üretim süreçlerini optimize ederken, hata oranlarını en aza indirip enerji ve malzeme tasarrufunu da önceliklendirmektedir.

Şirketin vizyonu, geleceğin mobilite ihtiyaçlarına uygun sürdürülebilir ve yenilikçi çözümler geliştirmektir. Otomasyon çalışmaları, bu vizyon doğrultusunda hızla değişen müşteri beklentilerine yanıt verebilme ve sektördeki liderlik konumunu güçlendirme hedeflerini desteklemektedir. Mata Automotive, sadece üretim teknolojilerinde değil, aynı zamanda çevresel sorumluluk ve sosyal sürdürülebilirlik alanlarında da fark yaratmayı amaçlamaktadır. Global pazarda rekabetçi bir konum elde etmek için, otomasyon stratejilerini sürekli geliştirerek teknoloji odaklı bir büyüme modeli benimsemektedir.

2023 yılında, üretim süreçlerimizin neredeyse tamamında robot kullanımının payını arttırdık ve süreçleri otomatize etme konusunda önemli mesafe kat ettik. Şirketimizin en önemli dijitalleşme hamlelerinden biri ahşap ve dekoratif trimlerin dijital dönüşümü kapsamında yapılan akıllı ve kapasitif yüzey geliştirme projeleridir.



Lesta Boya Robotu

**Mata bünyesindeki adet:** 5 adet

**Kullanım amacı:** Üretimdeki her parça geometrisi için hazırlanmış programa göre, parça yüzeyine atım yapılmasında kullanılmaktadır.



UM Boya Robotu

**Mata bünyesindeki adet:** 2 adet

**Kullanım amacı:** Üretimdeki her parça geometrisi için hazırlanmış programa göre, parça yüzeyine atım yapılmasında kullanılmaktadır.



Soğuk Yapıştırma Robotu

**Mata bünyesindeki adet:** 4 adet

**Kullanım amacı:** Üretimdeki her parça geometrisi için hazırlanmış programa göre, parça ve altlık malzemenin yapıştırılması için parça alt yüzeyine özel yapıştırıcı uygulamasında kullanılmaktadır.



Ultrasonik Kaynak Robotu

**Mata bünyesindeki adet:** 1 adet

**Kullanım amacı:** Üretimdeki her parça geometrisi için hazırlanmış programa göre, parça ve altlık malzemenin kaynatma (ergitme) ile yapıştırılması uygulamasında kullanılmaktadır.



Köpük Makineleri

**Mata bünyesindeki adet:** 2 adet

**Kullanım amacı:** Üretimdeki her parça geometrisi için hazırlanmış programa göre, parça içine dolgu malzemesini oluşturacak kimyasal karışımı hazırlamada ve dökmede kullanılmaktadır.



Kesim Robotu

**Mata bünyesindeki adet:** 7 adet

**Kullanım amacı:** Üretimdeki her parça geometrisi için hazırlanmış programa göre, parçanın istenen şekli alabilmesi için kesim yapılmasında kullanılmaktadır.



# AR-GE VE ÜR-GE



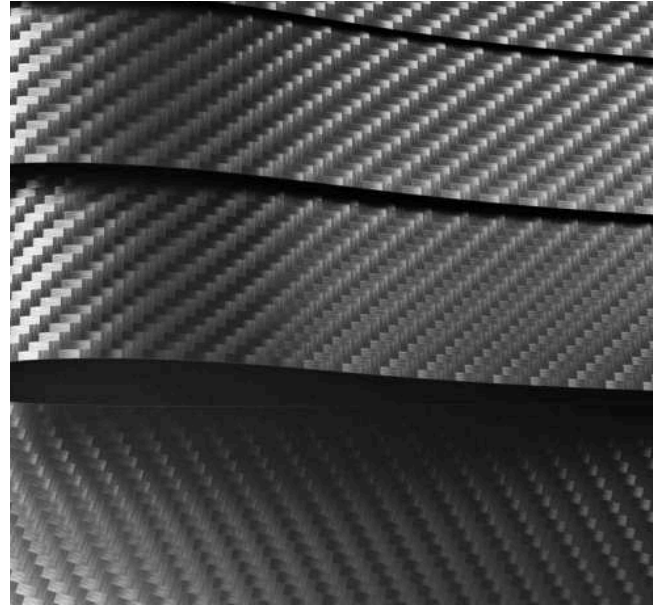
Mata Automotive olarak, sürdürülebilirlik çalışmalarımızın önemli bir kısmını Ar-Ge ve Ür-Ge çalışmalarıyla ortak yürütüyoruz ve sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşma yol haritamızda, Ar-Ge'nin etkisini yadsınamaz görüyoruz. Alanında uzman Ar-Ge ekibimiz ve mühendislerimizin çalışmaları ile beraber, hem mevcut ürünleri iyileştiriyor, daha sürdürülebilir şekilde üretim yapıyoruz; hem de ürün ayak izimizi azaltacak çalışmalar yapıyoruz.

2023 yılı, şirketimizin ve grubumuzun Ar-Ge ekibi için oldukça yoğun ve verimli geçti. Ar-Ge çalışmalarında sürdürülebilirlik ilkesini merkeze koyduk ve 2023 yılı boyunca yapılan çalışmalarımızın temel teması sürdürülebilirlik oldu. Bu çalışmalarımızın ana unsuru, mevcut sistem yerine su bazlı, bio bazlı sistemleri kullanarak daha düşük karbon ayak izine sahip malzemeleri devreye almaktır. Bu çalışmalar kapsamında, yıl içerisinde yaptığımız Ar-Ge çalışmalarımız, vizyonumuza katkı sağladı ve gelecek yıllardaki hedeflerimize umutla bakmamıza etki oldu.

%100 çevre dostu malzemelerle tasarlanan ürünlerimiz, sürdürülebilirliğin her boyutunda olumlu etkiler yaratmayı başarmıştır. Bu ürünler, çevresel sürdürülebilirliğin yanı sıra, ekonomik ve sosyal sürdürülebilirlik üzerinde de etkili olmuş ve bu alanlardaki olumsuz etkileri azaltmayı sağlamıştır.

Bu ürünlerin kullanımı, karbon ayak izini azaltma hedefine destek olmaktadır. Ayrıca, su bazlı sistemlerin kullanılması sayesinde toksik kalıntı oluşumu engellenmekte ve hem insan sağlığı hem de çevre korunmaktadır. %100 çevre dostu özellikleri, aynı zamanda atık yönetimi süreçlerinde de önemli faydalar sunmaktadır.

## AR - GE PROJELERİ



### Sürdürülebilir Sentetik Karbon Fiber “dECOrative trim”

Sürdürülebilir Sentetik Karbon Fiber filamentler/kumaşlar/malzemeler, karbon fiberin daha verimli kullanımını sağlayan bir çözüm sunmaktadır. Bu malzemeler, döngüsel ekonomiye katkıda bulunarak yaşam döngüsü analizinde çevre dostu bir malzeme için fırsat yaratmıştır.

#### Faydaları

- ✓ CO2 Dostu
- ✓ Daha Hafif
- ✓ Daha Güçlü
- ✓ Yeni ve Özgün Görsel Görünüm
- ✓ Geliştirilmiş Çevresel Performans
- ✓ Artırılmış Elektriksel İşlevsellik
- ✓ %100 Geri Dönüştürülebilir
- ✓ Özelleştirilebilir Özellikler





### Biyolojik Bazlı Polimer Kullanımı

Biyolojik bazlı plastikler, çevresel faydaları ve işlevselliği bir araya getirerek geleceğin araçlarının vazgeçilmez bir parçası olma yolunda ilerlemektedir.

#### Faydaları

- ✓ CO2 Dostu
- ✓ Daha Hafif
- ✓ Daha Güçlü
- ✓ Yeni ve Özgün Görsel Görünüm
- ✓ Geliştirilmiş Çevresel Performans
- ✓ Artırılmış Elektriksel İşlevsellik
- ✓ %100 Geri Dönüştürülebilir
- ✓ Özelleştirilebilir Özellikler

### Recycled Carbon Fiber Kullanımı

Geride dönüştürülmüş karbonfiber, otomotiv sektöründe çevre dostu ve yenilikçi bir seçenek olarak öne çıkmaktadır. Üretim süreçlerinde daha az enerji tüketimi ve daha düşük karbon emisyonları sağlarken, atıkların yeniden kullanılmasıyla doğal kaynakların korunması, döngüsel ekonomiye katkı sağlayıp destek olmaktadır.

### AR-Ge Geliştirme Çalışmaları

- Su Bazlı Yapıştırıcı Geliştirme Çalışmaları
- Su Bazlı Kaplama - Vernik Sistemleri Geliştirme Çalışmaları
- Su Bazlı Boya Geliştirme Çalışmaları



Ar-Ge ekibimiz için önemli kriterlerden biri de kullandığımız sürdürülebilir ürünlerin yaşam döngüsü analizlerinin olması ve bu yaşam döngüsü analizlerinin çıktılarınıdır. Ekibimiz, analizlerin çıktılarına göre kullanılan ürünleri değiştirmektedir. Tedarikçi ve malzeme geliştirme çalışmalarında LCA belgeleri Ar-Ge ekibi tarafından istenmektedir. Ekibimiz bu konuda oldukça hassas bir mentalite ile süreci takip etmektedir.

Mata Automotive olarak, Ar-Ge vizyonumuzun önemli ve yıldıan yıla büyüyeceğine inandığımız bir diğer parçası da üniversiteler, tedarikçiler akademilerle yapılan Ar-Ge iş birlikleridir. 2023 yılı itibarı ile seçili üniversiteler ile çalışmalarımız devam etmektedir. Gelecek yıllarda ağıımızı daha da genişleterek, daha büyük bir kesim ile beraber Ar-Ge çalışmalarımızı yürütmek istiyoruz.





# SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ

Mata Automotive olarak, sürdürülebilir ve yeşil bir tedarik zinciri oluşturmak ve tedarikçilerimizle beraber, çevresel ayak izimizi de koruyarak bir ortam oluşturmak istiyoruz. Bu bağlamda, 2023 yılında yaptığımız çalışmalarla beraber bu konuda ciddi adımlar attık ve gelecek yıllarda da oluşturmayı hedeflediğimiz politikalar ile beraber çalışmalarımızı arttıracacağız.

Tedarik zincirimizde ve tedarikçilerimizde sürdürülebilirlik şartlarını ve sürdürülebilirlik ilkeleri gözetiyor ve tedarikçilerimizi seçerken bu konuları ön planda tutuyoruz. Tedarikçi Sürdürülebilirlik Politikamız ile birlikte, tedarikçilerimizden sürdürülebilirlik alanında yaptıkları aksiyonları sorguluyor ve uymaları gereken davranış kurallarını belirtiyoruz. Politikamızın çıktıları ile beraber, sürdürülebilir tedarik zinciri oluşturma yolunda emin adımlarla ilerliyoruz ve bu konuda yıl içerisinde oluşturduğumuz sürdürülebilirlik yönetişi ve komitemiz ile beraber daha emin adımlar atacağız.

- Tedarikçilerimiz, Mata Automotive iş etiği talimatına %100 uyum sağlamalı ve kendi bünyelerinde de davranış kuralları bulundurmalıdır.
- Tedarikçilerimiz, İş Sağlığı ve Güvenliği yasalarına ve kurallarına uyum sağlamalıdır.
- Tedarikçilerimiz, sürdürülebilir büyüme sağlayan, değer yaratan, ayrımcılık yapmadan eşit fırsatlar sunan ve herkesin uyum içinde çalışabileceği bir ortam sağlayan ideal kurumlar olmalıdır.
- Tedarikçilerimiz, taciz, ayrımcılık ve çocuk işçilik konusunda asla taviz vermemelidir.
- Tedarikçilerimiz, bilgi güvenliği ve veri koruma konusunda aksiyon almalıdır.

Bu ana temel prensiplerimiz ışığında, sürdürülebilir tedarik zincirimizi oluşturuyoruz. Bu zincirin önemli bileşenlerinden biri de tedarikçi seçimi ve değerlendirmesidir. Mata Automotive olarak, tedarikçi adaylarımızı ve tedarikçilerimizi seçerken belli başlı kriterlere odaklanıyoruz ve tedarikçilerimizi puanlıyoruz. 2023 yılı itibarı ile bu şartlara sürdürülebilirlik ve çevreye uyum şartları da eklenmiştir. Gelecek yıllardaki hedefimiz, sürdürülebilirlik katkısının puanlamamıza etkisini arttırmaktır.

Tedarikçilerimizi aşağıdaki konular üzerinden değerlendiririz ve bu kriterler üzerinden tedarikçilerimizi puanlayıp, klasifiye ederiz. Bu bilgileri, tedarikçi değerlendirme formlarımız üzerinden iletiriz.

- Kalite
- Fiyat
- Ödeme Vadesi
- Termin
- Referanslar
- Finansal Yapı ve İstikrar
- İletişim
- İşletme Düzeni / Kapasite
- Çevre ile Uyum
- Sürdürülebilirlik Sertifikaları



# MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ

Mata Automotive olarak, müşteri ilişkilerini şirketimizin başarısının temel taşı olarak görüyoruz. Müşterilerimizin taleplerine hızlı ve etkili çözümler sunmak için, tüm çalışanlarımızın odaklandığı bir "müşteri odaklı yaklaşım" benimsiyoruz. Görüş ve geri bildirimlerin bizim için bir rehber niteliği taşıdığını bilerek, etkileşimlerimizi şeffaf, süratli ve yapılandırılmış bir şekilde gerçekleştiriyoruz. Bu strateji, yalnızca bugünün değil, geleceğin iş hedeflerine de uyumlu bir şekilde hizalanmamızı sağlıyor.

Müşteri memnuniyeti, Mata Automotive'in sürekliliği ve büyüyen global ağı için hayati bir rol oynamaktadır. Memnun müşteriler sadece sadakat yaratmakla kalmaz, aynı zamanda yeni müşteri kazanımında da kritik bir etkiye sahiptir. Her proje öncesinde ve sonrasında müşterilerimizle düzenli toplantılar yaparak geribildirimlerini topluyor, iş süreçlerimizi ve ürünlerimizi bu çıktılara göre geliştiriyoruz. Bunun sonucu olarak, yalnızca ürün ve hizmet kalitesini değil, aynı zamanda sektör liderliği pozisyonumuzu da güçlendiriyoruz.

Mata Automotive, müşteri memnuniyetini sürdürülebilirlik stratejisinin ayrılmaz bir parçası olarak görmekte ve bu anlayışla yenilikçi yaklaşımları benimsemektedir. Münferit geri bildirimlerden hareketle sistemsel çözümler geliştirerek hem çevresel hem de operasyonel etkinliğimizi artırıyoruz. Uzun vadeli hedefimiz, müşterilerimizle kurduğumuz ortaklık ilişkisinin güçlendirilmesiyle şirketimizin toplumsal, ekonomik ve çevresel başarısına katkı sağlamaktır. Bu vizyon, tüm paydaşlarımızla birlikte daha sürdürülebilir bir geleceğe katkı sunma misyonumuzu da desteklemektedir.

**Raporlama yılımız boyunca, müşterilerimizden gelen şikâyetlerin tamamı çözüme ulaşmıştır.**

Müşteri Memnuniyeti vizyonumuzun önemli parçalarından biri de müşterilerimizin verdiği geri bildirimler sonrasında düzenleyici ve iyileştirici faaliyetlerimizdir. Müşterilerimizden alınan geri bildirimler ve şikâyetlerden sonra, düzenleyici ve iyileştirici faaliyetler prosedürüne göre gerekli düzenlemeler yapılır ve bu düzenlemeler sonrasında ilgili müşteri ile geri bildirim sonrasında uygulanan adımlar paylaşılır.



## YEŞİL LOJİSTİK

Mata Automotive olarak, lojistik operasyonlarımızda çevresel sürdürülebilirliği ön planda tutarak karbon ayak izimizi azaltmayı hedefliyoruz. Malzeme ve ürün taşımacılığında düşük emisyonlu araçları ve yakıt tasarrufu sağlayan taşımacılık yöntemlerini tercih ediyor, rota optimizasyon yazılımlarıyla süreçlerimizi daha verimli hale getiriyoruz. Bu sayede gereksiz enerji tüketimini önüyoruz.

Döngüsel ekonomi prensiplerini lojistik süreçlerimize entegre ederek, geri dönüştürülebilir ambalaj malzemelerinin kullanımını teşvik ediyor ve taşıma sırasında oluşabilecek atıkları en aza indirmeyi amaçlıyoruz. Lojistik ortaklarımızın ÇSY standartlarına uygun olmasını şart koşarak sürdürülebilir bir ekosistem oluşturuyoruz. Yenilikçi teknolojilere yaptığımız yatırımlarla çevresel etkilerimizi sürekli iyileştiriyor, sektörde sürdürülebilir lojistik uygulamaları konusunda öncü bir rol üstleniyoruz.

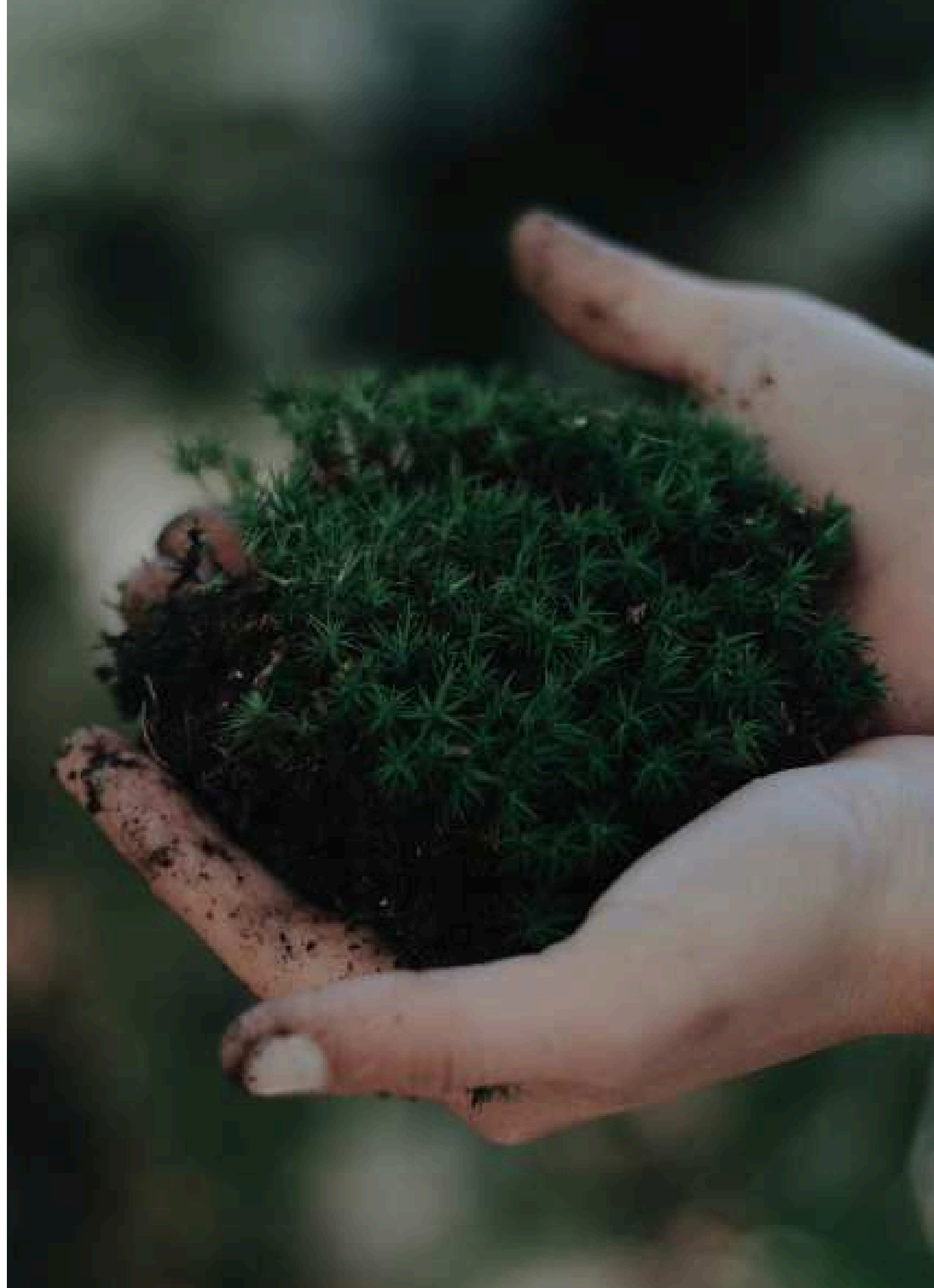
Bu bağlamda, lojistik prosedürümüzle beraber lojistik operasyonlarımızı takip ediyor ve olabilecek durumlarda yeşil lojistik uygulamalarını kullanıyoruz. İthalat, ihracat ve sevkiyat süreçlerimizi prosedürlerimize uygun şekilde yürütür, bu alanda Türkiye'de ve sektörümüzde öncü olmayı hedefleriz.



SOSYAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

# İnsan ve Toplum İçin **Sürdürülebilir** **Değişim**

Sosyal sürdürülebilirlik anlayışımızla, her bireyin güvende ve mutlu olduğu bir çalışma ortamı yaratmayı hedefliyoruz. Toplumsal projelerle, yerel toplulukları güçlendiriyor ve ilerlemeye katkı sağlıyoruz. Değişimin parçası olmak için her adımda sorumluluk alıyoruz.



# SOSYAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

Mata Automotive olarak, toplumsal fayda sağlamayı ve sürdürülebilir kalkınmayı desteklemeyi, kurumsal stratejimizin en önemli bileşenlerinden biri olarak kabul ediyoruz. Çalışanlarımızın ve toplumların yaşam kalitesini artırmaya yönelik projeler geliştirerek, eğitimden çevreye, sağlık hizmetlerinden toplumsal eşitliğe kadar geniş bir yelpazede etki yaratmayı amaçlıyoruz. Sosyal sorumluluk projelerimiz, sadece iş dünyasında değil, aynı zamanda toplumsal değerlerin güçlenmesine katkı sağlamak için de önemli bir araçtır. Bu yaklaşım, tüm paydaşlarımıza kalıcı faydalar sunmayı hedefleyen sürdürülebilir bir vizyonun temellerini atmaktadır.

## İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YAKLAŞIMIMIZ

Mata Automotive olarak, çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği, şirketimizin sürdürülebilir büyüme hedeflerinin en temel unsuru olarak kabul edilmektedir. Güvenli bir çalışma ortamı yaratmak, sadece yasal bir zorunluluk değil, aynı zamanda iş kültürümüzün ayrılmaz bir parçasıdır. Bu anlayışla, iş sağlığı ve güvenliği (İSG) süreçlerimizi ulusal ve uluslararası standartlara tam uyumlu şekilde yapılandırıyor ve her seviyede çalışanlarımızın refahını ön planda tutarak güvenliğin her adımda önceliklendirildiği bir çalışma kültürü oluşturmayı taahhüt ediyoruz. Çalışanlarımızın sağlıklı ve güvenli bir ortamda çalışması, şirketimizin sürdürülebilir başarısının da teminatıdır.



### Kapsamlı İSG Yönetim Sistemimiz

Mata Automotive, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından belirlenen yönetmelikler doğrultusunda, İSG süreçlerini kapsamlı bir şekilde yönetmektedir. Tüm çalışma ortamlarında, potansiyel tehlikeleri proaktif bir yaklaşım ile belirleyerek risk değerlendirmeleri ve analizleri gerçekleştirilmekte, tespit edilen tehlikeler güncel yöntemlerle ortadan kaldırılmaktadır. Süreçlerimizin her aşamasında güvenliği ön planda tutarak, düzenli aralıklarla yapılan denetimler ve izlemeler ile çalışma ortamımızdaki güvenlik standartlarının en yüksek seviyeye ulaşmasını sağlıyoruz.

### Acil Durum Eylem Planları ve Tatbikatlar

İş yerindeki güvenliği sağlamak amacıyla, olası acil durumlar için detaylı eylem planları hazırlıyoruz. Bu planlar doğrultusunda düzenli tatbikatlar gerçekleştirerek, tüm çalışanlarımızın acil durumlar karşısında hızlı ve etkin bir şekilde müdahale edebilmelerini sağlıyoruz. Güvenlik kültürünü yerleştirmenin yanı sıra, Kaizen felsefesini benimseyerek her bir çalışanımıza güvenliğe katkı sağlama imkânı sunuyoruz.

**Örneğin, özel durumlu (engelli) çalışanlarımız için yangın gibi acil durumlarda kullanılacak ışıklı uyarı sistemleri şeklinde özel çözümler geliştirilmiştir.**

Acil durum eylem planlarımız düzenli olarak gözden geçirilmekte ve sürekli takip edilmektedir. Çalışanlarımıza, olası acil durumlar hakkında eğitimler verilmekte ve her bir çalışanımız, ne yapması gerektiği konusunda detaylı olarak bilgilendirilmektedir.



## İSG Eğitimleri ve Kişisel Koruyucu Donanımlar

Çalışanlarımızın güvenlik bilincini artırmak için sürekli eğitimler düzenliyoruz. Temel İSG eğitimleri, tüm personelimize verilirken, eğitimlerin etkinliği sınavlar ve performans ölçümleri ile değerlendirilir. Ayrıca, kullanılan ekipmanların düzenli teknik kontrolleri yapılmakta, kişisel koruyucu donanımların etkin kullanımı teşvik edilmekte ve bu süreçler sistemli bir şekilde kayıt altına alınmaktadır. Çalışanlarımız, güvenli çalışma koşullarında, koruyucu ekipmanlarını kullanarak işlerini güvenli bir şekilde yerine getirmektedir.

## İSG Risk Analizi Prosedürü ve Güvenlik Kültürünün Geliştirilmesi

Mata Automotive olarak, İSG Risk Analizi Prosedürümüz, işyerinde çalışanlarımızın sağlık ve güvenliğini tehdit edebilecek tüm riskleri belirlemek, analiz etmek ve kontrol altına almak amacıyla titizlikle hazırlanmıştır. Bu prosedür, 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile tam uyumlu olup, tehlike tanımlama, risk analizi yapma, kontrol tedbirlerini belirleme ve uygulama aşamalarını içermektedir. Sürekli iyileştirme anlayışını benimseyerek, riskleri düzenli olarak gözden geçiriyor ve gerekli önleyici tedbirleri alıyoruz. Güvenlik kültürünü işyerimize yerleştirmek ve yönetimin bu konuda güçlü bir destek sunması, etkili bir İSG sisteminin temelini oluşturuyor.

## ISO 45001 Belgesi Hedefi ve Sürekli İyileştirme

Mata Automotive olarak, iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemlerimizi sürekli olarak iyileştirmek için ISO 45001 belgesi almayı hedefliyoruz. Bu uluslararası standart, iş yerinde güvenliği artırmak ve sağlıklı bir çalışma ortamı yaratmak için kapsamlı bir çerçeve sunmaktadır. ISO 45001 belgesi alarak, sadece şirket içi güvenlik önlemlerimizi güçlendirmekle kalmayacak, aynı zamanda çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliğini uluslararası düzeyde de garanti altına alacağız.

## Sağlık Eğitimi

Sağlık eğitim programımız, çalışanlarımızın sağlık ve güvenlik bilincini artırarak işyerinde sağlıklı bir çalışma ortamı oluşturmayı hedefleyen kapsamlı bir içerik sunmaktadır. Program kapsamında, meslek hastalıklarının sebeplerine yönelik farkındalık oluşturulmakta ve bu hastalıklardan korunma prensipleri ile korunma tekniklerinin uygulanmasına dair bilgiler aktarılmaktadır. Ayrıca, biyolojik ve psikososyal risk etmenlerinin tanınması ve bu etmenlere karşı alınabilecek önlemler detaylı bir şekilde ele alınmaktadır. Program, çalışanlarımızın acil durumlarda doğru müdahalelerde bulunabilmesini sağlamak amacıyla temel ilkyardım eğitimi ile desteklenmekte; iş hijyeni konusundaki uygulamaların önemi vurgulanarak, hijyenik çalışma ortamlarının oluşturulması için gerekli adımlar sunulmaktadır. Bu eğitim, çalışanlarımızın sağlık ve güvenliğini ön planda tutarak, onların kişisel ve mesleki farkındalıklarını artırmayı amaçlayan bütüncül bir yaklaşıma sahiptir.



# İNSAN HAKLARI YAKLAŞIMIMIZ

Mata Automotive olarak, tüm faaliyetlerimizi evrensel ilkelerine uygun şekilde yürütmekteyiz. İş etiği politikamızın ayrılmaz bir parçası olan itaahhüdümüz ile, çalışanlarımızın ve iş ortaklarımızın haklarının korunmasını, saygı görmesini ve adil bir iş ortamında çalışmalarını sağlamayı hedefliyoruz.



## Çalışma Özgürlüğü

Şirketimiz, her bir çalışanın özgür iradesiyle çalışmasını temel ilke olarak benimsemektedir. Hiçbir çalışan, doğrudan veya dolaylı yollardan zorla çalıştırılmaz, tehdit, şiddet veya borçlandırma gibi etik dışı uygulamalara maruz bırakılmaz. Tüm iş ilişkilerimiz, ulusal ve uluslararası hukuk düzenlemelerine uygun şekilde sürdürülmektedir.



## Çocuk İşçiliği ile Mücadele

Çocuk işçiliği, hiçbir koşulda kabul edilmemekte ve desteklenmemektedir. Bu ilkeye bağlı olarak, tüm işe alım süreçlerinde yaş uygunluğu dikkatle kontrol edilir. Çocuk işçiliğinin tespiti durumunda, çocuğun eğitimine devam etmesini desteklemek için gerekli adımlar atılır ve ilgili otoriteler bilgilendirilir.



## Ayrımcılık ve Taciz Karşıtı Politikalar

Mata Automotive, çalışma ortamında her türlü ayrımcılığı, tacizi ve kötü muameleyi kesin bir şekilde reddeder. İşe alım, terfi, ücretlendirme ve diğer insan kaynakları uygulamalarında fırsat eşitliği sağlanmakta; cinsiyet, yaş, din, etnik köken, siyasi görüş veya herhangi bir farklılık temelinde ayrımcılığa izin verilmemektedir. Çalışanlarımızın haklarına saygı göstermek, adil bir iş ortamı sunmak ve kapsayıcı bir çalışma kültürü oluşturmak temel önceliğimizdir.



## Sendikal Haklar ve Örgütlenme Özgürlüğü

Tüm çalışanlarımızın sendikaya üye olma, temsilci seçme veya kolektif pazarlık süreçlerine katılma hakları, yerel yasa ve düzenlemelere uygun şekilde korunmaktadır. Çalışanlarımızın bu haklarını kullanmaları sebebiyle herhangi bir baskıya veya ayrımcılığa maruz kalmamaları güvence altına alınmıştır.

# İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ

Mata Automotive olarak, tüm faaliyetlerimizi evrensel ilkelerine uygun şekilde yürütmekteyiz. İş etiği politikamızın ayrılmaz bir parçası olan itaahhüdümüz ile, çalışanlarımızın ve iş ortaklarımızın haklarının korunmasını, saygı görmesini ve adil bir iş ortamında çalışmalarını sağlamayı hedefliyoruz.

## İşe Alım ve Yerleşim Süreçleri

Doğru adayları aramıza katmak ve mevcut insan kaynağımızın yetkinliklerini en verimli şekilde değerlendirmek için kapsamlı bir işe alım ve yerleşim süreci yürütüyoruz. Bu süreçte, çalışan adaylarımızın uygunluğu; aday temini, işe alım kriterleri, sağlık durumu tetkikleri, bilgi doğruluğunun tespiti ve oryantasyon süreçleri ile titizlikle değerlendirilmektedir. Süreçlerimiz, IATF 16949:2016 Otomotiv Kalite Yönetim Sistemi başta olmak üzere ulusal ve uluslararası standartlara, ilgili kanun ve yönetmeliklere uygun şekilde tasarlanmıştır. Böylelikle, yeni yeteneklerimizin şirket kültürümüze uyum sağlayarak hızlı ve etkin bir şekilde katkı sunmasını hedefliyoruz.

## Eğitim ve Gelişim Programları

Eğitim ve gelişim alanında çalışanlarımızı sürekli destekleyerek, bireysel potansiyellerini ortaya çıkarmak için kapsamlı bir yaklaşım benimsiyoruz. Eğitim ihtiyaçlarını, düzenli güncellenen yetkinlik matrislerimiz ve polivalans tablolarımız üzerinden belirliyor; departmanlarımızın gereksinimlerine uygun, planlı ve hedef odaklı eğitim programları sunuyoruz. Eğitim performansını ölçüyor, etkinliğini değerlendiriyor ve sonuçlara göre çalışanlarımızın kariyer planlamalarına yön veriyoruz. Bu sayede, sadece bugünün değil, geleceğin liderlerini yetiştirmeyi amaçlıyoruz.

2023 yılı itibarıyla, çalışanlarımıza kişi başına ortalama 30,5 saat eğitim verilmiş olup, bu yatırımımız çalışanlarımızın bilgi birikimlerini ve yetkinliklerini daha da güçlendirmeye yönelik önemli bir adım olmuştur.

## Katılımcılığı Teşvik Eden Öneri Sistemimiz

Organizasyonel mükemmeliyeti hedefleyen öneri sistemimiz, çalışanlarımızın yaratıcı fikirlerini destekleyerek ekip ya da bireysel olarak geliştirdikleri projelerin hayata geçirilmesine olanak tanımaktadır. Bu sistemle hem çalışan bağlılığını hem de katılımcı kültürü güçlendiriyor; şirketimize uzun vadeli değer yaratacak yenilikçi çözümleri teşvik ediyoruz.

## Çalışan Bağlılığı ve Etik Değerler

Çalışanlarımızın mutluluğunu ve bağlılığını artırmak için düzenli olarak geri bildirim mekanizmaları işletiyor ve açık kapı politikamız ile tüm çalışanlarımızın görüşlerine değer verdiğimiz gösteriyoruz. Fırsat eşitliği ilkesi doğrultusunda, çalışma ortamımızda ayrımcılığı kesin bir şekilde reddediyor, etik değerlere bağlı bir iş kültürü inşa ediyoruz. İnsan kaynağımızın çeşitliliği, gücümüzün ve kapsayıcılığımızın bir göstergesi olarak öne çıkmaktadır.

## Sürdürülebilir Bir Gelecek İçin İnsan Kaynakları

İnsan kaynakları politikamız, çalışanlarımızın yetkinliklerini geliştirirken şirketimizin sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasına destek olan bir yaklaşımla yürütülmektedir. Eğitim programlarımızdan öneri sistemimize, işe alım süreçlerimizden etik değerlerimize kadar tüm insan kaynakları faaliyetlerimizle hem şirketimizin hem de çalışanlarımızın geleceğine yatırım yapıyoruz.

**"İnsan kaynakları yönetimimizle, sadece bugünün değil, yarının başarılarını da şekillendirmek için çalışıyoruz."**



# ÇALIŞAN BAĞLILIĞI VE YETENEK YÖNETİMİ

## *"Birlikte Daha Güçlü, Geleceğe Daha Güvenli"*

Mata Automotive olarak, çalışanlarımızı yalnızca iş gücünün bir parçası olarak değil, başarının temel taşı olarak görmekteyiz. Bu anlayışla, bağlılığı artırmak, yetenekleri geliştirmek ve çalışanlarımızın yaşam kalitesini yükseltmek adına kapsamlı uygulamalar ve programlar hayata geçiriyoruz.

## **Eğitim ve Gelişim**

### *"Bilgiyle Güçlen, Geleceğe Hazır Ol"*

Çalışanlarımızın mesleki ve kişisel gelişimlerini sürekli olarak desteklemek amacıyla, her yıl güncellenen eğitim planımız çerçevesinde kapsamlı ve nitelikli eğitim programları aracılığı ile teknik ve mesleki yetkinliklerini artırıyoruz. Bu planlı gelişim yaklaşımı çalışanlarımızın yetkinlik gelişimine ve şirketimizin sürdürülebilir başarısına katkı sağlamaktadır.

## **Sosyal Destek ve Çeşitlilik**

### *"Herkes İçin Eşitlik, Herkes İçin Saygı"*

Çeşitliliği ve kapsayıcılığı teşvik eden politikalarımızla, çalışanlarımızın sosyal yaşamlarını zenginleştirmeyi hedefliyoruz.

**3 Aralık Dünya Engelliler Günü:** Bu özel günü tatil ilan ederek farkındalığı artırıyor ve engelli çalışanlarımızın toplumsal hayatta daha görünür olmasını destekliyoruz.

**8 Mart Dünya Kadınlar Günü:** Kadın çalışanlarımızın değerini takdir ederek, bu özel günü tatil günü olarak kutluyoruz.





## Açık Kapı Oturumları

### "Dinliyoruz, Değiştiriyoruz, Güçleniyoruz"

Açık Kapı Oturumları, çalışanlarımızın görüşlerini özgürce paylaşabileceği bir platform sunuyor. Her bir geri bildirim, daha iyi bir çalışma ortamı ve çalışan deneyimi yaratma yolunda bize rehberlik ediyor.

## Çalışanlara Sunulan Yan Haklar

### "Çalışanlarımız İçin Daha Fazlası"

Çalışan memnuniyetini ön planda tutan geniş yan haklarımız ve sosyal destek paketlerimiz ile çalışanlarımızın her alanda desteklenmesini sağlıyoruz.

Tatiller ve İzinler: Yıllık izin yardımı, extra yıllık izin hak ediş uygulamaları ve sosyal anlamda destekleyici özel gün tatilleri sunuyoruz.

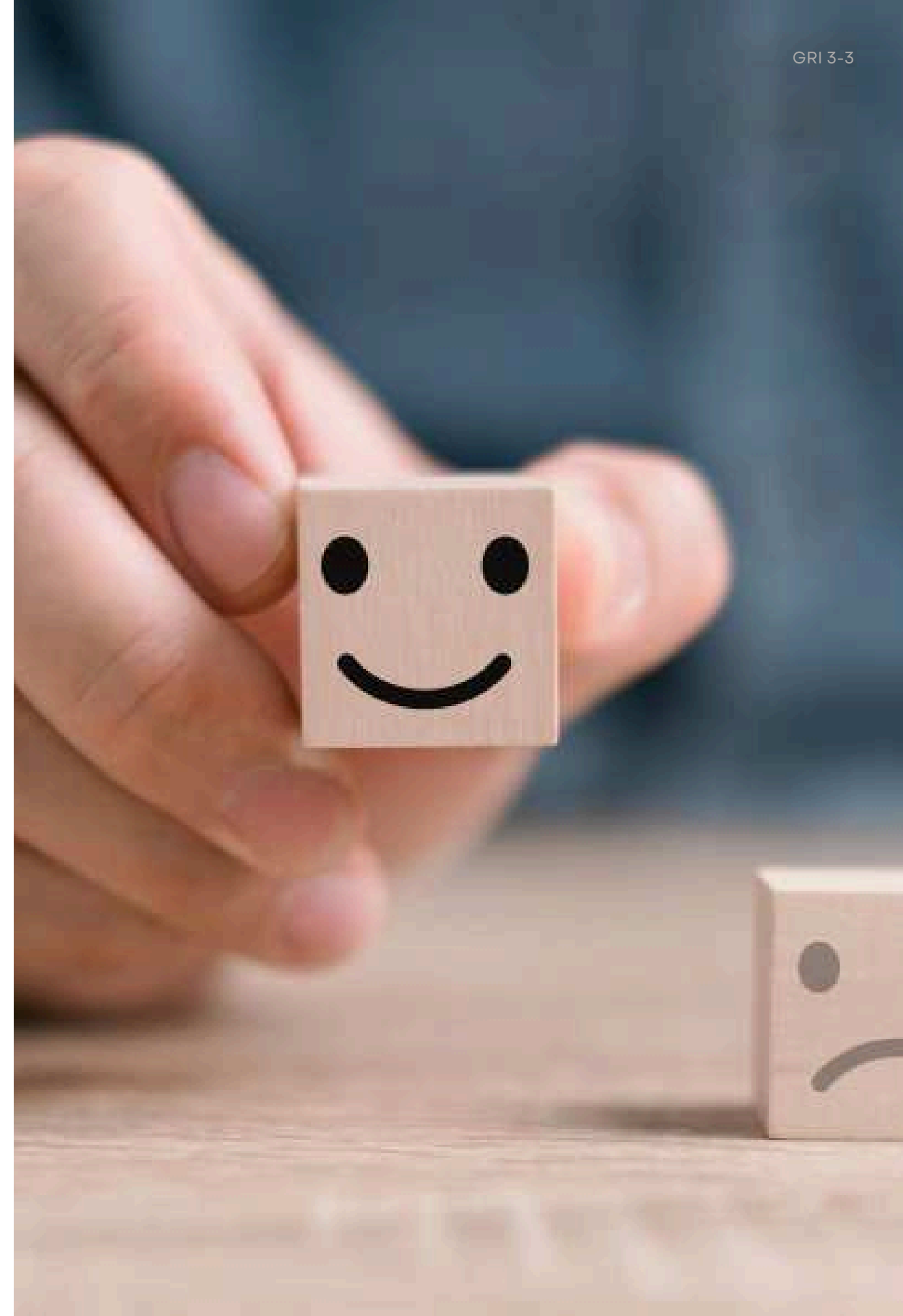
### "Çalışanlarımızın Gücü, Başarımızın Anahtarı"

## Çalışan Memnuniyeti

Her yıl düzenli olarak gerçekleştirdiğimiz çalışan memnuniyeti anketleri, şirket içindeki genel memnuniyet seviyesini ve çalışanlarımızın iş yerindeki deneyimlerini daha iyi anlamamıza olanak tanımaktadır. 2023 yılı itibarıyla yapılan anketler sonucunda, memnuniyet oranı %80 olarak belirlenmiştir.

Anket sonuçlarını titizlikle analiz ederek, güçlü yönlerimizi ve gelişim fırsatlarımızı net bir şekilde ortaya koyuyoruz. Çalışanlarımızın, liderlik, çalışma koşulları ve sağlanan yan haklar gibi konularda gösterdikleri memnuniyet, bizlere değerli bilgiler sunmakta ve bu alanlarda daha güçlü iyileştirmeler yapma konusunda yön vermektedir. Ayrıca, belirlenen gelişim fırsatları doğrultusunda aksiyon planları oluşturuyor ve bu planları hayata geçirerek, çalışan memnuniyetini daha da ileriye taşımaya hedefliyoruz.

Mata Automotive olarak, çalışanlarımızın kariyer gelişimini desteklemeye, sosyal yaşamlarını zenginleştirmeye ve iş-yaşam dengelerini kurmaya yönelik çalışmalarımızı daima öncelikli tutuyoruz.





# TOPLUMSAL YATIRIMLAR VE KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK

Mata Automotive olarak, topluma değer katmayı ve sürdürülebilir kalkınmayı desteklemeyi kurumsal stratejimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Paydaşlarımızla olan etkileşimlerimizde, hesap verebilirlik ve şeffaflık ilkelerimizi güçlendirirken, yerel topluluklar üzerinde kalıcı bir etki yaratmayı hedefleyen Kurumsal Sosyal Sorumluluk (KSS) projeleri, bu vizyonumuzu hayata geçirdiğimiz en güçlü araçlardan biridir.

Bugüne dek hayata geçirdiğimiz projeler, sadece iş dünyasına değil, aynı zamanda topluma sunduğumuz katkının somut bir göstergesidir:

## **Mata'lı Çocuklarımızın Gözünden Cumhuriyet Renkleri Resim Yarışması:**

Çalışanlarımızın 15 yaş altındaki çocuklarına, sanatsal yeteneklerini keşfetmeleri ve geliştirmeleri için resim malzeme desteği sağlanmış ve bu vesileyle yaratıcılığı teşvik eden bir platform sunulmuştur.

## **Kız Çocukları Okusun, Türkiye Gelişsin:**

Çağdaş Yaşamı Destekleme Derneği ile iş birliği içinde genç kız öğrencilerin yükseköğrenim masraflarını karşılayarak eğitime katkıda bulduk. Ayrıca, staj programlarımızda kız öğrencilere öncelik tanıyarak cinsiyet eşitliğini destekliyoruz.

## **Aklım İşimde Çocuğum Güvende:**

Kadın çalışanlarımızın hem iş hayatında hem de aile yaşantısında dengeli bir şekilde yer alabilmelerini sağlamak amacıyla kreş desteği sunduk. Bu uygulama, çalışan annelerin iş hayatına adaptasyon süreçlerini kolaylaştırırken çocuklarının güvenle büyümesine olanak tanımaktadır.



## Avukat İsmail Kaşlıoğlu Anısına Hukuk Öğrencilerine Burs:

Şirketimizin değerli paydaşlarından olan Avukat İsmail Kaşlıoğlu'nun anısını yaşatmak adına hukuk fakültesi öğrencilerinin eğitim masraflarını karşılayarak onların geleceğine destek oluyoruz.

*Geleceğe yönelik projelerimizle bu etkileri artırmayı hedefliyoruz:*

## TEMA Vakfı Fidan Bağışı:

Mata Automotive'in 20. kuruluş yıl dönümünü doğaya anlamlı bir katkıyla taçlandırmak adına, çalışanlarımız adına TEMA Vakfı'na fidan bağışı yapılması planlanmaktadır. Bağışlanan her bir fidan hem çevreye olan duyarlılığımızı simgeleyecek hem de çalışanlarımıza sunulan bir hatıra olarak kalacaktır.

Kurumsal sosyal sorumluluk anlayışımızla, iş dünyasında yarattığımız etkiyi toplumun her kesimine ulaştırmayı; eğitim, çevre ve sosyal refah alanlarında fark yaratmayı sürdürüyoruz. Geleceğin daha yaşanabilir bir dünya inşa etmekten geçtiğine inanarak hem toplumsal faydayı hem de sürdürülebilir değer yaratmayı önceliklerimiz arasında tutmaya devam edeceğiz.



Performans Göstergeleri

Başarının Anahtarı:  
**Ölçüm ve Veri ile  
Güçlenmek.**

Performans göstergelerimiz, sürdürülebilirlik hedeflerimize ne kadar yaklaştığımızı gösteriyor. Her adımda daha iyiye ulaşmak için ölçümlerimizi titizlikle takip ediyoruz. Gelecekteki başarılarımızı, bugünkü verilerle şekillendiriyoruz.



# PERFORMANS GÖSTERGELERİ

## EMİSYONLAR

Kapsam 1 Sera Gazı Emisyonları (tCO2e)		
2021	2022	2023
-	1015,6	1517,2

Kapsam 2 Sera Gazı Emisyonları (tCO2e)		
2021	2022	2023
-	6740,0	6884,2

Kapsam 3 sera gazı emisyonu (tCO2e)		
2021	2022	2023
-	-	28324

Toplam sera gazı emisyon yoğunluğu (kapsam 1+2) (tCO2e/ton ürün)		
2021	2022	2023
-	9,78	12,10

\*Sera gazı hesaplamalarına 2022 yılı itibarıyla başlanmıştır.

## ENERJİ

Organizasyondaki Enerji Tüketimi (GJ)				
		2021	2022	2023
Yenilenebilir Kaynaklardan	Doğal Gaz kw/h	8.846,60	13.191,93	11.156,62
	Dizel lt	-	5.790,30	5.044,22
	Benzin lt	-	2.985	4.154
	Toplam	8.846,60	21.967,00	20.354,79

GRI 302-1

	2021	2022	2023
Elektrik tüketimi kw/h	45.880,28	56.257,63	56.453,41
Toplam enerji tüketimi (GJ)	45.880,28	56.257,63	56.453,41

GRI 302-1

	2021	2022	2023
Enerji Yoğunluğu (GJ/ton ürün)		70,96	81,33

GRI 302-3



# PERFORMANS GÖSTERGELERİ

## SU VE ATIK SULAR

Kaynaklarına göre çekilen su miktarı (m <sup>3</sup> )			
	2021	2022	2023
Şebeke suyu	-	22.116,94	21.585,50
Çekilen toplam su miktarı	-	22.116,94	21.585,50

Deşarj noktalarına göre su deşarjı miktarı (m <sup>3</sup> )			
	2021	2022	2023
Üçüncü taraf su (DESBAŞ (İstanbul Endüstri ve Ticaret Serbest Bölgesi))	-	22.116,94	21.585,50
Toplam deşarj miktarı	-	22.116,94	21.585,50

## HAM MADDE

Türüne göre ham maddeler (kg)		
	Ham madde türü	2023
Geri dönüştürülebilir ham madde	Ürün (Geri Dönüşüm)	411.347,87
	Plastik Ambalaj (Geri Dönüşüm)	24.246,97
	Karton Ambalaj (Geri Dönüşüm)	47.865,36
Geri dönüştürülemeyen ham madde	Ürün (Düzenli Depolama)	424.091,43
	Plastik Ambalaj (Düzenli Depolama)	10.813,80
	Karton Ambalaj (Düzenli Depolama)	36.973,11

GRI 301-1, GRI 302-1

Geri dönüştürülmüş ambalaj malzemeleri (kg)			
Geri dönüştürülebilir ambalaj malzemeleri	2021	2022	2023
150106-karışık ambalaj	36.150,00	31.980,00	10.500,00
150101-kağıt ambalaj	-	-	21.960,00
150102-plastik ambalaj	-	-	2.475,00

GRI 301-2, GRI 301-3, GRI 302-1



# PERFORMANS GÖSTERGELERİ

## HAVA KİRLETİCİ EMİSYONLARI

Hava Kirletici Emisyonları (kg/hr)			
	2021	2022	2023
Toz emisyon miktarları	-	0,6033	0,5139
SO2	-	0,0353	0,026
NO2	-	0,6717	0,296
NO	-	0,4166	0,193
Toplam	-	1,7269	1,0289

## ATIK

Tehlikeli Atık Miktarları (ton)			
	2021	2022	2023
Depolama	214.278,00	276.788,00	204.821,00
Geri dönüşüm	702.500,00	1.122.188,00	1.038.416,00
Toplam (kg)	916.778,00	1.398.976,00	1.243.237,00

GRI 306-3, GRI 306-4, GRI 306-5

Tehlikeli Olmayan Atık Miktarları (ton)			
	2021	2022	2023
Geri Dönüştürülen	117.830,00	145.340,00	100.005,00
Toplam	117.830,00	145.340,00	100.005,00

GRI 306-3, GRI 306-4, GRI 306-5



# PERFORMANS GÖSTERGELERİ

## ÇALIŞMA KATEGORİLERİNE GÖRE ÇALIŞAN SAYISI

Yönetim kurulu ve üst yönetimde yer alanların cinsiyete göre yüzdesi (%)				
	2020	2021	2022	2023
Kadın	%25	%25	%35	%25
Erkek	%75	%75	%75	%75

Yönetim kurulu ve üst yönetimde yer alanların yaş dağılımına göre yüzdesi (%)				
	2020	2021	2022	2023
< 30 yaş	0	0	0	0
30 - 50 yaş	%64	%58	%46	%55
> 50 yaş	%36	%42	%54	%45

## ÇALIŞMA KATEGORİLERİNE GÖRE ÇALIŞAN SAYISI

Çalışan kategorisinde yer alan personelin cinsiyete göre yüzdesi (%)				
	2020	2021	2022	2023
Kadın	%21	%17	%16	%17
Erkek	%79	%83	%84	%83

Çalışan kategorisinde yer alan personelin yaş dağılımına göre yüzdesi (%)				
	2020	2021	2022	2023
< 30 yaş	%31	%43	%39	%40
30 - 50 yaş	%64	%54	%57	%57
> 50 yaş	%6	%3	%4	%3





# PERFORMANS GÖSTERGELERİ

## İSTİHDAM TÜRÜNE GÖRE ÇALIŞAN SAYISI

Çalışan kategorisinde yer alan personelin istihdam türüne göre yüzdesi (%)		2020	2021	2022	2023
Toplam	Tam zamanlı	%100	%100	%100	%100
	Yarı zamanlı	0	0	0	0
Uzman ve üzeri	Tam zamanlı	%100	%100	%100	%100
	Yarı zamanlı	0	0	0	0
Operasyonel seviye	Tam zamanlı	%100	%100	%100	%100
	Yarı zamanlı	0	0	0	0

## YÜKLENİCİ (TAŞERON) ÇALIŞAN SAYISI

İş sağlığı ve güvenliği kapsamında olan personel ve taşeron sayısı		2020	2021	2022	2023
İş sağlığı ve güvenliği kapsamında olanlar	Personel	753	1.347	1.349	1.114
	Taşeron	37	38	59	56
İç denetimden geçmiş olan iş sağlığı ve güvenliği kapsamında olanlar	Personel	753	1.347	1.349	1.114
	Taşeron	37	38	59	56
Üçüncü bir tarafça denetlenen veya sertifikalandırılmış iş sağlığı ve güvenliği kapsamında olanlar	Personel	753	1.347	1.349	1.114
	Taşeron	37	38	59	56



# PERFORMANS GÖSTERGELERİ

## CİNSİYET VE YAŞA GÖRE YIL İÇİNDE YENİ İŞE ALINAN ÇALIŞANLAR

Yaş ve cinsiyete göre işe yeni alınan personel sayısı ve oranı (%)									
		2020		2021		2022		2023	
		Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı
< 30 yaş	Kadın	6	%3	44	%5	5	%3	69	%7
	Erkek	69	%29	359	%45	79	%49	491	%47
30 - 50 yaş	Kadın	26	%11	60	%7	6	%4	76	%7
	Erkek	129	%54	339	%42	70	%43	393	%38
> 50 yaş	Kadın	1	%0,42	1	%0,42	0	%0	0	%0
	Erkek	6	%3	2	%1	2	%1	7	%1
Toplam	Kadın	33	%14	105	%13	11	%7	145	%14
	Erkek	204	%86	700	%87	151	%93	891	%86

GRI 401-1

## CİNSİYET VE YAŞA GÖRE İŞTEN AYRILAN ÇALIŞAN SAYISI

Yaş ve cinsiyete göre işten ayrılan personel sayısı ve oranı (%)									
		2020		2021		2022		2023	
		Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı
< 30 yaş	Kadın	2	%5	11	%5	15	%9	34	%5
	Erkek	15	%39	94	%44	69	%43	211	%33
30 - 50 yaş	Kadın	4	%11	11	%5	11	%7	56	%9
	Erkek	15	%39	92	%43	60	%38	310	%48
> 50 yaş	Kadın	0	%0	2	%1	0	%0	11	%2
	Erkek	2	%5	4	%2	5	%3	21	%3
Toplam	Kadın	6	%16	24	%11	26	%16	101	%16
	Erkek	32	%84	190	%89	134	%84	542	%84



# PERFORMANS GÖSTERGELERİ

## CİNSİYET VE YAŞA GÖRE İŞTEN AYRILAN ÇALIŞAN SAYISI

Yaş ve cinsiyete göre işten ayrılan personel sayısı ve oranı (%)									
		2020		2021		2022		2023	
		Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı
Kendi isteği ile işten ayrılanlar (çalışan devir oranı)	Kadın	5	%20	7	%5	13	%13	23	%15
	Erkek	20	%80	44	%95	59	%87	62	%85
Rotasyon ile doldurulan pozisyon sayısı	Kadın	0	%0	0	%0	0	%0	0	%0
	Erkek	0	%0	2	%4	6	%8	6	%7

## KIDEM YILINA GÖRE ÇALIŞAN SAYISI

Kıdem yılına göre çalışan sayısı									
		2020		2021		2022		2023	
		Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı
0-5 yıl	Kadın	84		161		137		148	
	Erkek	362		869		844		776	
5-10 yıl	Kadın	66		68		74		33	
	Erkek	210		205		232		98	
10 yıl ve üzeri	Kadın	4		5		8		11	
	Erkek	27		39		54		48	

# PERFORMANS GÖSTERGELERİ

## DOĞUM İZNI

		Doğum izni			
		2020	2021	2022	2023
Doğum/ebeveynlik izinden yararlanan çalışan sayısı	Kadın	1	5	1	4
	Erkek	8	43	16	50
Doğum/ebeveynlik izninin sona ermesinden sonra işe dönen çalışan sayısı	Kadın	1	5	1	3
	Erkek	8	43	16	50

GRI 401-3

## ÇALIŞAN EĞİTİMİ (SAAT)

Personele verilen eğitim süresi				
	2020	2021	2022	2023
Ortalama (personel/saat)	15,82	26,38	19,8	34,06
Toplam (saat)	9.174	30.922	26.339	42.120

Personele verilen eğitim süresi				
	2020	2021	2022	2023
Toplam eğitim saati (İSG eğitimleri hariç)	8.860	26.070	21.513	35.905
Çalışan başına yıllık ortalama eğitim süresi (saat)	12,24	22,96	19,52	37,81
İSG eğitimi	314	4.852	4.826	6.215
Diğer eğitimler	840	880	518	676



# PERFORMANS GÖSTERGELERİ

## ÇALIŞAN EĞİTİMİ (SAAT)

Kadın personele verilen eğitim süresi				
	2020	2021	2022	2023
Ortalama (personel/saat)	11,58	26,27	17,96	36,19
Toplam (saat)	1.784	6.122	3.898	6.949

Erkek personele verilen eğitim süresi				
	2020	2021	2022	2023
Ortalama (personel/saat)	12,57	22,50	20,24	38,15
Toplam (saat)	7.390	24.800	22.441	35.171

Çalışma kategorisine göre verilen eğitim süresi				
	2020	2021	2022	2023
Teknik	2.018	12.326	8.957	9.141
İdari	1.876	2.650	2.940	11.218
Üretim	5.280	14.976	14.442	21.761

## CİNSİYET VE YILLARA GÖRE YÖNETİCİ SAYISI

Yönetim kurulu ve üst yönetimde yer alanların cinsiyete göre yüzdesi (%)				
	2020	2021	2022	2023
Kadın	%15	%15	%15	%15
Erkek	%85	%85	%85	%85

Yönetim kurulu ve üst yönetimde yer alanların yaş dağılımına göre yüzdesi (%)				
	2020	2021	2022	2023
< 30 yaş	%0	%0	%0	%0
30 - 50 yaş	%64	%58	%46	%55
> 50 yaş	%36	%42	%54	%45



# PERFORMANS GÖSTERGELERİ

## CİNSİYET VE YILLARA GÖRE YÖNETİCİ SAYISI

Çalışan kategorisinde yer alan personelin cinsiyete göre yüzdesi (%)				
	2020	2021	2022	2023
Kadın	%20	%17	%16	%17
Erkek	%80	%83	%84	%83

Çalışan kategorisinde yer alan personelin yaş dağılımına göre yüzdesi (%)				
	2020	2021	2022	2023
< 30 yaş	%31	%44	%39	%40
30 - 50 yaş	%64	%53	%57	%56
> 50 yaş	%6	%3	%4	%3

## İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ PERFORMANSI

İşle ilgili yaralanmalar sonucu ölümlerin sayısı				
	2020	2021	2022	2023
Personel	0	0	0	0
Taşeron personel	0	0	0	0

GRI 403-8, GRI 403-9

İşle ilgili ağır yaralanmaların sayısı				
	2020	2021	2022	2023
Personel	0	0	0	0
Taşeron personel	0	0	0	0

GRI 403-8, GRI 403-9

İşle ilgili toplam kaydedilebilir vaka sayısı ve oranı (%) (TRC=Toplam kaydedilebilir iş kazası sayısı + Toplam kaydedilebilir meslek hastalığı sayısı)								
	2020		2021		2022		2023	
	Sayısı	Oranı (200.000 saat)	Sayısı	Oranı (200.000 saat)	Sayısı	Oranı (200.000 saat)	Sayısı	Oranı (200.000 saat)
Personel	38	5,92	117	9,48	123	6,90	98	5,97
Taşeron personel	7	22,22	10	28,73	3	3,85	16	19,4

GRI 403-8, GRI 403-9



# PERFORMANS GÖSTERGELERİ

## İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ PERFORMANSI

### İşle ilgili başlıca yaralanma türleri

1-Sabit bir nesneye ya da kişiye Çarpma

2-İki nesne arasında Sıkışma

3-Bir nesnenin kesmesi

GRI 403-8, GRI 403-10

### İşle ilgili başlıca iş hastalığı türleri

El kesiği

Kimyasal sıçraması

GRI 403-8, GRI 403-10

### İşle ilgili hastalıklar sonucu ölümlerin sayısı

	2020	2021	2022	2023
Personel	0	0	0	0

GRI 403-8, GRI 403-10

### Kaydedilebilir işle ilgili hastalık vakalarının sayısı

	2020	2021	2022	2023
Personel	0	0	0	0
Taşeron personel	0	0	0	0

GRI 403-8, GRI 403-10

## İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ PERFORMANSI (YÜKLENİCİ ÇALIŞAN)

### İş sağlığı ve güvenliği performansı (Yüklenici çalışan)

	2020	2021	2022	2023
Kaza sayısı	7	10	3	16
Ölümlü vaka sayısı	0	0	0	0
Devamsızlık (kayıp gün sayısı)	26,00	48,00	47,00	13,00
İş kazalarından kaynaklı kayıp zamanlı gün sayısı (LTI)	26,00	48,00	47,00	13,00
Kaza sıklık oranı (LTIF)	8,09	11,25	2,17	12,21
Meslek hastalığı oranı (ODR)	0	0	0	0

GRI 403-8, GRI 403-10



GRI İçerik Endeksi

Doğru Bilgi,

# Güçlü Gelecek

GRI İçerik Endeksi, taahhütlerimizi yerine getirirken şeffaflık ilkemizi ortaya koyuyor. Bu indeks, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşma yolunda ne kadar ilerlediğimizi göstermektedir. Aydınlatıcı bilgilerle, paydaşlarımızı bilgilendirmeye devam ediyoruz.





# GRI İÇERİK İNDEKSİ

Mata Automotive, Ocak-Aralık 2023 dönemi için GRI Standartları'na uyumlu olarak raporlama yapmıştır.

GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	SAYFA NUMARASI, KAYNAK VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR
<b>GRI 1: TEMEL 2023</b>		
GENEL BİLDİRİMLER		
<b>GRI 2: Genel Bildirimler 2021</b>	2-1 Organizasyona ait ayrıntılar	• Şirket Hakkında sf. 6
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	• Rapor Hakkında sf. 1
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve iletişim bilgisi	• Rapor Hakkında sf. 1
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	• Yeniden düzenlenen bir beyan bulunmamaktadır.
	2-5 Dış Denetim	• Rapora ilişkin bağımsız güvence beyanı bulunmamaktadır.
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	• Ürünler ve Servisler sf. 10, 11 • Paydaş Katılımı sf. 32-34
	2-7 Çalışanlar	• İnsan Kaynakları Yönetimi sf. 54
	2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar	• İnsan Kaynakları Yönetimi sf. 54
	2-9 Yönetişim yapısı	• Yönetişim Yapısı sf. 14, 15 • Sürdürülebilirlik Komitesi sf. 16, 17



# GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	SAYFA NUMARASI, KAYNAK VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR
<b>GRI 2: Genel Bildirimler 2021</b>	2-10 En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	<ul style="list-style-type: none"><li>• Yönetişim Yapısı sf. 14, 15</li></ul>
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	<ul style="list-style-type: none"><li>• Yönetişim Yapısı sf. 14, 15</li></ul>
	2-12 En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	<ul style="list-style-type: none"><li>• Yönetişim Yapısı sf. 14, 15</li><li>• Sürdürülebilirlik Komitesi sf. 16, 17</li></ul>
	2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	<ul style="list-style-type: none"><li>• Sürdürülebilirlik Komitesi sf. 16, 17</li></ul>
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	<ul style="list-style-type: none"><li>• Sürdürülebilirlik Komitesi sf. 16, 17</li></ul>
	2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	<ul style="list-style-type: none"><li>• İş Etiği sf. 29</li></ul>
	2-16 Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	<ul style="list-style-type: none"><li>• Yönetişim Yapısı sf. 14, 15</li></ul>
	2-17 En yüksek yönetim organının yeterlilikleri	<ul style="list-style-type: none"><li>• Yönetişim Yapısı sf. 14, 15</li></ul>
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	<ul style="list-style-type: none"><li>• Yönetişim Yapısı sf. 14, 15</li></ul>
	2-19 Ücret politikaları	<ul style="list-style-type: none"><li>• Ayrımcılık ve Taciz Karşıtı Politikalar sf. 53</li></ul>
2-20 Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç	<ul style="list-style-type: none"><li>• Ayrımcılık ve Taciz Karşıtı Politikalar sf. 53</li></ul>	



# GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	SAYFA NUMARASI, KAYNAK VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR
<b>GRI 2: Genel Bildirimler 2021</b>	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	<ul style="list-style-type: none"><li>Gizlilik Kısıtlamaları: Kamuoyuna Açık Olmayan Bilgiler</li></ul>
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	<ul style="list-style-type: none"><li>Sürdürülebilirlik Yaklaşımı sf. 16</li><li>Sürdürülebilirlik Komitesi sf. 16, 17</li></ul>
	2-23 Politika taahhütleri	<ul style="list-style-type: none"><li>Sürdürülebilirlik Stratejimiz sf. 19</li><li>Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz sf. 20-27</li></ul>
	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	<ul style="list-style-type: none"><li>Sürdürülebilirlik Stratejimiz sf. 19</li><li>Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz sf. 20-27</li></ul>
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	<ul style="list-style-type: none"><li>Çevre Yönetim Yaklaşımı sf. 36</li><li>İklim ve Enerji Yönetimi sf. 36</li><li>Sürdürülebilir Ürün Yaklaşımı sf. 43</li></ul>
	2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	<ul style="list-style-type: none"><li>Paydaş Katılım Tablomuz sf. 32-34</li></ul>
	2-27 Yasal mevzuata uyum	<ul style="list-style-type: none"><li>Raporlama döneminde yasalara uygun olmayan bir gelişme yaşanmamış olup, kanun ve yönetmeliklere uyumsuzluk konusunda herhangi bir idari ceza alınmamıştır.</li></ul>
	2-28 Kurumsal üyelikler	<ul style="list-style-type: none"><li>TÜBİTAK</li></ul>
	2-29 Paydaş katılımı	<ul style="list-style-type: none"><li>Paydaş Katılımı sf. 32</li><li>Paydaş Katılım Tablomuz sf. 32-34</li></ul>
	2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	<ul style="list-style-type: none"><li>Sendikal Haklar ve Örgütlenme Özgürlüğü sf. 53</li></ul>



# GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	SAYFA NUMARASI, KAYNAK VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR
ÖNCELİKLİ KONULAR		
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	<ul style="list-style-type: none"><li>• Önceliklendirme Analizi sf. 18</li><li>• Önceliklendirme Matrisi sf. 18</li></ul>
	3-2 Öncelikli konuların listesi	<ul style="list-style-type: none"><li>• Öncelikli Konular sf. 19</li></ul>
ENERJİ YÖNETİMİ (ENERJİ TÜKETİMİ, ELEKTRİK ÜRETİMİ)		
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	<ul style="list-style-type: none"><li>• İklim ve Enerji Yönetimi sf. 36</li></ul>
<b>GRI 302: Enerji 2016</b>	302-1 Kurum içi enerji tüketimi	<ul style="list-style-type: none"><li>• Performans Göstergelerimiz sf. 60</li></ul>
	302-3 Enerji yoğunluğu	<ul style="list-style-type: none"><li>• Performans Göstergelerimiz sf. 60</li></ul>
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	<ul style="list-style-type: none"><li>• İklim ve Enerji Yönetimi sf. 36</li></ul>
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerindeki azalmalar	<ul style="list-style-type: none"><li>• Sürdürülebilir Ürün Yaklaşımı sf. 43</li><li>• Ar - Ge Projeleri sf. 46, 47</li></ul>
REKABETÇİ DAVRANIŞ		
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	<ul style="list-style-type: none"><li>• Adil Rekabet sf. 31</li></ul>
<b>GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016</b>	206-1 Rekabete aykırı davranışlar, anti-tröst ve tekel uygulamalarına ilişkin yasal işlemler	<ul style="list-style-type: none"><li>• Raporlama dönemi boyunca, rekabete aykırı davranışlar, anti-tröst ve tekel uygulamalarına ilişkin herhangi bir yasal işlemle karşılaşılmamıştır.</li></ul>



# GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	SAYFA NUMARASI, KAYNAK VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR
SÜRDÜRÜLEBİLİR FİNANS, FİNANSAL İSTİKRAR VE SİSTEMATİK RİSK		
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	<ul style="list-style-type: none"><li>• Ürünler ve Servisler sf. 10, 11</li><li>• Kurumsal Risk Yönetimi sf. 28</li></ul>
<b>GRI 201: Ekonomik Performans 2016</b>	201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	<ul style="list-style-type: none"><li>• Ürünler ve Servisler sf. 10, 11</li></ul>
<b>GRI 308: Tedarikçi Çevresel Değerlendirmesi 2016</b>	308-1 Çevresel kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	<ul style="list-style-type: none"><li>• Sürdürülebilir Tedarik Zinciri sf. 48</li></ul>
	308-2 Tedarik zincirindeki olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler	<ul style="list-style-type: none"><li>• Sürdürülebilir Tedarik Zinciri sf. 48</li></ul>
<b>GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016</b>	414-1 Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	<ul style="list-style-type: none"><li>• Sürdürülebilir Tedarik Zinciri sf. 48</li></ul>
	414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	<ul style="list-style-type: none"><li>• Sürdürülebilir Tedarik Zinciri sf. 48</li></ul>
KURUMSAL YÖNETİŞİM		
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	<ul style="list-style-type: none"><li>• Kurumsal Yönetişim Yaklaşımımız sf. 13</li><li>• Yönetişim Yapısı sf. 14, 15</li></ul>
ATIK VE TEHLİKELİ ATIK YÖNETİMİ		
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	<ul style="list-style-type: none"><li>• Atık Yönetimi sf. 39</li><li>• Atık Azaltımı ile Çevresel Sürdürülebilirlikte Önemli Adımlar sf. 40</li></ul>



# GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	SAYFA NUMARASI, KAYNAK VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR
<b>GRI 306: Atık 2020</b>	306-1 Atık üretimi ve atık kaynaklı önemli etkiler	<ul style="list-style-type: none"><li>• Atık Yönetimi sf. 39</li><li>• Atık Azaltımı ile Çevresel Sürdürülebilirlikte Önemli Adımlar sf. 40</li></ul>
	306-2 Atık kaynaklı önemli etkilerin yönetimi	<ul style="list-style-type: none"><li>• Atık Yönetimi sf. 39</li><li>• Atık Azaltımı ile Çevresel Sürdürülebilirlikte Önemli Adımlar sf. 40</li></ul>
	306-3 Atık üretimi	<ul style="list-style-type: none"><li>• Atık Azaltımı ile Çevresel Sürdürülebilirlikte Önemli Adımlar sf. 40</li><li>• Performans Göstergelerimiz sf. 62</li></ul>
	306-4 Bertaraf edilmiş atıklar	<ul style="list-style-type: none"><li>• Performans Göstergelerimiz sf. 62</li></ul>
	306-5 Bertaraf edilen atık	<ul style="list-style-type: none"><li>• Performans Göstergelerimiz sf. 62</li></ul>
<b>İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETİMİ</b>		
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	<ul style="list-style-type: none"><li>• İş Sağlığı ve Güvenliği Yaklaşımımız sf. 51, 52</li></ul>
<b>GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018</b>	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	<ul style="list-style-type: none"><li>• Kapsamlı İSG Yönetim Sistemimiz sf. 51</li><li>• ISO 45001 Belgesi Hedefi ve Sürekli İyileştirme sf. 52</li></ul>
	403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirmesi ve olay incelemesi	<ul style="list-style-type: none"><li>• İSG Risk Analizi Prosedürü ve Güvenlik Kültürünün Geliştirilmesi sf. 52</li><li>• Acil Durum Eylem Planları ve Tatbikatlar sf. 51</li></ul>
	403-3 Mesleki sağlık hizmetleri	<ul style="list-style-type: none"><li>• Sağlık Eğitimi sf. 52</li></ul>
	403-4 İşçi katılımı, danışma ve mesleki sağlık ve güvenlik konusunda iletişim	<ul style="list-style-type: none"><li>• İş Sağlığı ve Güvenliği Yaklaşımımız sf. 51, 52</li></ul>



# GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	SAYFA NUMARASI, KAYNAK VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR
<b>GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018</b>	403-5 İşçilerin mesleki sağlık ve güvenlik konusunda eğitimi	<ul style="list-style-type: none"><li>İSG Eğitimleri ve Kişisel Koruyucu Donanımlar sf. 52</li><li>Performans Göstergelerimiz sf. 67</li></ul>
	403-6 İşçi sağlığının teşviki	<ul style="list-style-type: none"><li>Sağlık Eğitimi sf. 52</li></ul>
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı mesleki sağlık ve güvenlik etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	<ul style="list-style-type: none"><li>Sağlık Eğitimi sf. 52</li></ul>
	403-8 Mesleki sağlık ve güvenlik yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	<ul style="list-style-type: none"><li>Performans Göstergelerimiz sf. 69, 70</li></ul>
	403-9 İşle ilgili yaralanmalar	<ul style="list-style-type: none"><li>Performans Göstergelerimiz sf. 69</li></ul>
	403-10 İşle ilgili hastalıklar	<ul style="list-style-type: none"><li>Performans Göstergelerimiz sf. 70</li></ul>
<b>ÜRÜN KALİTESİ VE &amp; GERİ ÇAĞIRMA YÖNETİMİ</b>		
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	<ul style="list-style-type: none"><li>Kalite Yönetim Sistemi sf. 43</li><li>Müşteri Memnuniyeti sf. 49</li></ul>
<b>GRI 417: Pazarlama ve Etiketleme 2016</b>	417-1 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme için gereklilikler	<ul style="list-style-type: none"><li>Kalite Yönetim Sistemi sf. 43</li><li>Müşteri Memnuniyeti sf. 49</li></ul>
	417-2 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme ile ilgili uyumsuzluk olayları	<ul style="list-style-type: none"><li>Raporlama döneminde herhangi bir uyumsuzluk olayı yaşanmamıştır.</li></ul>
<b>İŞGÜCÜ UYGULAMALARI VE İNDİKATÖRLERİ</b>		
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	<ul style="list-style-type: none"><li>Çalışan Bağlılığı ve Yetenek Yönetimi sf. 55, 56</li></ul>



# GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	SAYFA NUMARASI, KAYNAK VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR
<b>GRI 401: İstihdam 2016</b>	401-1 Yeni çalışan alımı ve çalışan devri	• Performans Göstergelerimiz sf. 65
	401-3 Ebeveynlik İzni	• Performans Göstergelerimiz sf. 67
ÇEŞİTLİLİK VE EŞİT İMKANLAR (KADINLARIN GÜÇLENMESİ)		
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	• Çalışan Bağlılığı ve Etik Değerler sf. 54 • Ayrımcılık ve Taciz Karşıtı Politikalar sf. 53
<b>GRI 405: Çeşitlilik ve Eşit Fırsat 2016</b>	405-1 Yönetim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	• Yönetim Kurulu sf. 15
	405-2 Kadınların temel maaş ve ücretlerinin erkeklere oranı	• Mata Automotive'de cinsiyet bazında maaş farklılığı bulunmamaktadır. Eşit işe eşit ücret prensibi uygulanmaktadır.
<b>GRI 406: Ayrımcılık Yapmama 2016</b>	406-1 Ayrımcılık vakaları ve alınan düzeltici önlemler	• Raporlama döneminde herhangi bir ayrımcılık vakası yaşanmamıştır.
ÜRÜN TASARIMI & YAŞAM DÖNGÜSÜ ANALİZİ		
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	• Sürdürülebilir Ürün Yaklaşımı sf. 43 • Ar - Ge Projeleri sf. 46, 47
<b>GRI 301: Malzemeler 2016</b>	301-1 Ağırlık veya hacim olarak kullanılan malzemeler	• Performans Göstergelerimiz sf. 61
	301-2 Geri dönüştürülmüş girdi malzemeleri kullanımı	• Ar - Ge Projeleri sf. 46, 47 • Performans Göstergelerimiz sf. 61
	301-3 Geri kazanılmış ürünler ve ambalaj malzemeleri	• Performans Göstergelerimiz sf. 61





# GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	SAYFA NUMARASI, KAYNAK VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR
İKLİM DEĞİŞİKLİĞİNİN ETKİLERİNİN AZALTIMI		
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	<ul style="list-style-type: none"><li>Çevre Yönetim Yaklaşımı sf. 36</li><li>İklim ve Enerji Yönetimi sf. 36</li><li>Emisyon Yönetimi sf. 37, 38</li></ul>
İŞ ETİĞİ KURALLARI		
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	<ul style="list-style-type: none"><li>İş Etiği sf. 29</li></ul>
GERİ DÖNÜŞÜM AKTİVİTELERİ		
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	<ul style="list-style-type: none"><li>Atık Yönetimi sf. 39</li><li>Atık Azaltımı ile Çevresel Sürdürülebilirlikte Önemli Adımlar sf. 40</li><li>Sürdürülebilir Ürün Yaklaşımı sf. 43</li><li>Ar - Ge Projeleri sf. 46, 47</li></ul>
<b>GRI 306: Atık 2020</b>	306-1 Atık üretimi ve atık kaynaklı önemli etkiler	<ul style="list-style-type: none"><li>Atık Yönetimi sf. 39</li><li>Atık Azaltımı ile Çevresel Sürdürülebilirlikte Önemli Adımlar sf. 40</li></ul>
	306-2 Atık kaynaklı önemli etkilerin yönetimi	<ul style="list-style-type: none"><li>Atık Yönetimi sf. 39</li><li>Atık Azaltımı ile Çevresel Sürdürülebilirlikte Önemli Adımlar sf. 40</li></ul>
	306-3 Atık üretimi	<ul style="list-style-type: none"><li>Atık Azaltımı ile Çevresel Sürdürülebilirlikte Önemli Adımlar sf. 40</li><li>Performans Göstergelerimiz sf. 62</li></ul>
	306-4 Bertaraf edilmiş atıklar	<ul style="list-style-type: none"><li>Performans Göstergelerimiz sf. 62</li></ul>
	306-5 Bertaraf edilen atık	<ul style="list-style-type: none"><li>Performans Göstergelerimiz sf. 62</li></ul>





---

## MATA AUTOMOTIVE

Adres: İstanbul Endüstri ve Ticaret Serbest  
Bölgesi Aydınli SB Mah.Orjin cad.No:6  
Tuzla-İstanbul  
Telefon: 0 216 394 17 18  
Faks: 0 216 394 17 57  
Website: <https://mataauto.com/>

Rapor hakkında daha fazla bilgi almak, öneri  
ve sorularınız için **tıklayınız.**



---

## Raporlama danışmanlığı ve tasarım

Enexion Türkiye  
Adres: Gökkuşuğu Sokak No: 29 Konaklar Mah. 4. Levent  
34330 İstanbul  
Telefon: +90 212 280 0705  
E-Mail: [bilgi@enexion.de](mailto:bilgi@enexion.de)  
Website: [www.enexion.com.tr](http://www.enexion.com.tr)

Enexion Germany  
Adres: Am Kronberger Hang 2 a 65824 Schwalbach am  
Taunus Frankfurt Germany  
Telefon: +49 (0) 61 73 93 59 0  
Faks: +49 (0) 61 73 93 59 55  
Website: [www.enexion.de](http://www.enexion.de)